



电话: +86 -0731-28465839

传真: +86 -0731-28432399

邮箱: zjgsaq@crrecgc.cc

公司地址: 中国湖南省株洲市石峰区田心路 1 号



2025

环境、社会及治理 (ESG) 报告

中车株洲电力机车有限公司

关于本报告

报告说明

《中车株洲电力机车有限公司 2025 年度环境、社会及治理（ESG）报告》（“ESG 报告”“本报告”）是中车株洲电力机车有限公司（以下简称“中车株机公司”“中车株机”“株机公司”“公司”或“我们”）发布的第 2 份 ESG 报告，向利益相关方披露公司关于经营过程中环境、社会和治理方面的实践情况与取得的成果，本报告的发布旨在以透明公开的方式与各利益相关方进行有效交流，系统性地回应利益相关方的期望与要求。

时间范围

本报告为年度报告，除特别说明外，报告期间为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，为增强报告的可比性和完整性，部分关联信息可能溯及报告期外。

报告范围

除特别说明外，本报告内容覆盖中车株机公司及其全资、控股子公司在 ESG 领域的情况。为便于表达，文中以简称或代称代替各公司全称，见下释义。

释义项	指	释义内容
中车集团、集团	指	中国中车集团有限公司
中车株机公司、中车株机、株机公司、公司、我们	指	中车株洲电力机车有限公司
南宁铝材公司	指	南宁中车铝材精密加工有限公司
广州城轨公司	指	广州中车城市轨道交通装备有限公司
智能装备分公司	指	中车株洲电力机车有限公司智能装备分公司
株机公益基金会	指	湖南中车株机公益基金会

编制依据

国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》；
上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号 - 可持续发展报告（试行）》；
上海证券交易所《上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》；
香港联合交易所附录 C2《环境、社会及管治报告守则》；
全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）；
国际可持续准则理事会《国际财务报告可持续披露准则第 1 号—可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRS S1）及《国际财务报告可持续披露准则第 2 号—气候相关披露》（IFRS S2）；
气候相关财务披露建议框架（TCFD 框架）；
联合国《2030 年可持续发展议程》。

报告原则

本报告数据和案例全部来源于中车株机公司内部各类统计报告和正式文件，董事会特此承诺，本报告中所有内容均真实、准确，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。报告中涉及的金额，除特别说明外，均以人民币作为计量单位。

本报告在编制过程中遵循“完整性”“准确性”“真实性”“公平性”及“可比性”原则。

• “完整性”

除特别说明外，本报告披露信息的覆盖范围均为中车株机公司及全级次子公司，信息内容尽可能全面地覆盖中车株机公司在 ESG 方面的各项实践和绩效。

• “准确性”

本报告尽可能确保信息准确，其中，定性信息与现有证据及其它报告信息保持一致，定量信息均经过严格核实，以确保内容不会对信息使用者造成误导性影响。

• “真实性”

本报告所有信息内容均基于客观事实，未经任何虚假修饰，且所有数据和案例均来源于内部真实记录和统计。

• “公平性”

本报告内容反映客观事实，对中车株机公司涉及的正面、负面信息均予以不偏不倚地披露，平衡且客观地展现公司在 ESG 各方面的努力和成果，为利益相关方提供可靠、透明的信息参考。

• “可比性”

本报告对同一指标在不同报告期内的统计及披露方式保持一致；若统计及披露方式有更改，将在报告附注中予以充分说明。

报告获取

如有进一步查询需求，或对本报告及公司 ESG 工作有任何疑问或建议，您可通过以下方式与公司联系。
电话：+86 -0731-28465839
传真：+86 -0731-28432399
邮箱：zjgsaq@crrogc.cc
公司地址：中国湖南省株洲市石峰区田心路 1 号

CONTENTS

目录

关于本报告

报告说明	01
时间范围	01
报告范围	01
编制依据	01
报告原则	02
报告获取	02

关于我们

公司简介	07
中国中车文化	09
公司特色理念	10
产业布局	11
荣誉与奖项	13
公司 2025 年大事记	15
公司 2025 年 ESG 亮点工作	17

2 ESG 治理

ESG 治理体系	21
ESG 战略规划	22
ESG 风险与机遇	22
利益相关方沟通	23
重要性议题评估	25

3 逐绿前行
共建绿水青山

应对气候变化	29
深化环境治理	34
资源能源利用	39
严控污染排放	45
保护自然生态	50

4 人才薪火
汇聚蓬勃力量

保障员工权益	53
践行员工关爱	56
赋能人才成长	59
恪守安全红线	65

5 产业引领
聚力协同发展

追求卓越品质	73
创新驱动发展	79
负责任供应链	84
响应国家战略	86
践行社会公益	87

6 正心正道
夯实发展根基

坚持党建引领	91
廉洁监督体系	93
稳固企业治理	95
强化风险防控	97
筑牢信息安全	101

附录

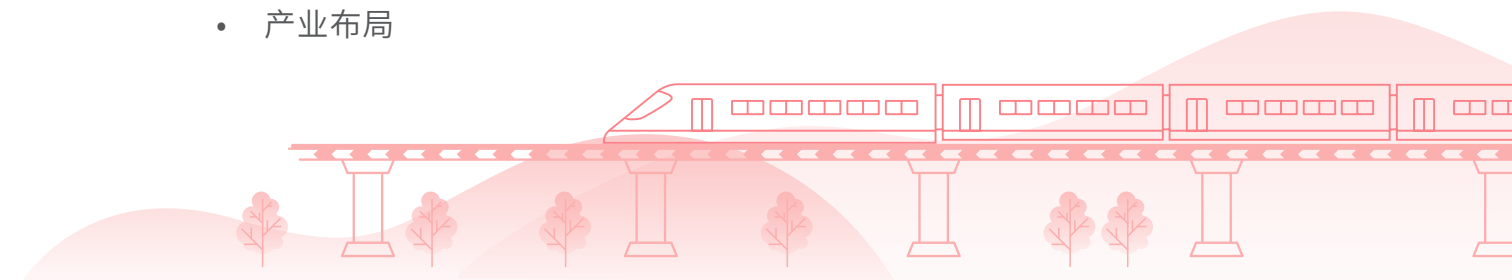
ESG 绩效表	103
EESG 指标索引表	111
意见反馈	114



01

关于我们

- 公司简介
- 中国中车文化
- 公司特色理念
- 产业布局
- 荣誉与奖项
- 公司 2025 年大事记
- 公司 2025 年 ESG 亮点工作



关于我们

公司简介

中车株洲电力机车有限公司创建于 1936 年，是中车旗下核心子公司、湖南千亿轨道交通产业集群龙头企业，建立了中国业内型谱最全、品种最多的产品体系，形成了以电力机车、城轨车辆、动车组等三大主业为核心，重要零部件、维保及机电总包服务等新产业协调发展的“3+X”产业格局，产品和服务覆盖全球六大洲 52 个国家和地区，致力于在电力机车、城市公共交通及清洁能源与绿色装备领域改善公众出行条件，创造与环境和谐发展的交通运输方式。

成立至今，公司秉持“面向市场、服务工艺制造系统”的技术创新原则，持续打造“平台化、模块化、简统化、标准化”四化创新体系建设，超过 26% 的员工从事研究与开发，包含 1 名中国工程院院士，1 名中青年科技领军人才，12 名享受国务院政府特殊津贴的行业专家，工程技术人员 3,640 余名，其中拥有正高级职称 180 人。我们建有国家级企业技术中心，拥有国内行业独有的 3 个“国家级”创新平台——重载快捷大功率电力机车全国重点实验室、轨道交通车辆系统集成国家工程研究中心、轨道交通装备国家级工业设计中心，牵头组建行业唯一的国家级制造业创新中心，在广州、上海、土耳其、奥地利等地设立研发机构，掌握了系统集成、交流传动、重载运输、磁悬浮、车辆储能、超级电容、低地板、故障预测与健康管理等多项前沿技术。



产品和服务覆盖的
国家和地区

52 个

拥有国内行业独有的
“国家级”创新平台

3 个

从事研究与开发员工超过

26%

工程技术人员

3,640 余名

公司贯彻落实国家“双碳”战略，充分发挥铁路电气化技术和产业链资源优势，跨界提供“智道”电气化公路系统解决方案，同时创新培育新能源“绿电”产业，构建轨道交通与清洁能源装备的“双赛道双集群”产业发展新格局；

公司积极践行“一带一路”倡议，积极担当“文化传译者、人才孵化器、产业推进器、社区好邻居”四种角色，深入探索“本地化制造、本地化采购、本地化用工、本地化服务、本地化营销”经营模式，深度融入全球产业链；



公司紧跟数字化、信息化发展趋势，先后建成了全球行业首个转向架智能车间、国内行业第一条真空断路器和超级电容器模组智能化生产线，以及车体部件和电气产品数字化制造线，制造手段实现升级换代，致力于成为全球领先的轨道交通系统解决方案供应商，为推动全球轨道交通产业进步不懈努力。

中国中车文化



使命

连接世界，造福人类



愿景

成为以轨道交通装备为核心，全球领先、跨国经营的一流企业集团



中车之道

核心价值观、组织氛围和工作作风是所有中车人必须统一遵循的共性文化，统称为“中车之道”



核心价值观

正心正道，善为善成

“正心正道”是要端正自己的心态品行，做有道义的事，它是中车人诚信和责任的集中体现，也是新时代企业和员工的担当；“善为善成”是善于做事，并力求做到最好，它是中车人不断创新、勇于超越、敢于引领的重要体现，也是中车人矢志追求的发展境界。



组织氛围

阳光和谐、简单坦诚、开放包容

“阳光和谐”是要让员工光明磊落地做人，要打造开放透明的体制机制，从而促进企业和员工的和谐发展；“简单坦诚”是要倡导简单的人际关系，要让彼此之间坦诚相待，从而促进团队凝聚力的形成和发挥；“开放包容”是要树立共生、共享、共赢的意识和心态，要用宽广的胸怀来容纳创新的事物，从而促进企业和员工的不断进步。



工作作风

由我来办、马上就办、办就办好

“由我来办”是敢于担当的责任意识，“马上就办”是只争朝夕的效率意识，“办就办好”是符合规范的标准意识。

公司特色理念

企业宗旨

创造人与环境和谐发展的交通运输方式，改善公众出行体验，为客户提供全方位解决方案，成为推动全球轨道交通发展的中国力量。

企业作风

“三精一认真”，即精工细作、精益求精、精打细算、认真负责。

文化理念

担当

开放

求是

至善

担当

强调国资央企属性，始终坚持党的全面领导，贯彻落实党和国家的路线方针政策，高水平服务国家重大战略，切实发挥“三个作用”，当好“三个排头兵”，担当好政治责任；是弘扬责任意识，坚定不移做强做优做大，持续推动产业升级和经济增长，担当好经济责任；是秉承“连接世界、造福人类”的使命，为人民群众提供更美好的出行体验、更便捷的物流服务，担当好社会责任。担当是承担国家战略、促进企业发展和履行社会责任的有机统一。

开放

倡导包容的心态，鼓励员工主动求新求变，深化内部协同；是始终对标世界一流，积极深化外部合作，构建产业命运共同体；是内化于心的自信和从容，充分展示良好的精神风貌。开放是企业保持活力和竞争力的关键，有利于持续推动解放思想、创新发展。

求是

是倡导实事求是的状态，脚踏实地、不断进取；是以客户需求为导向，致力于提供更加优质的产品和服务，为客户创造价值；是探索由特殊到一般的普遍规律，更好培育发展新质生产力，建立与新质生产力相适应的生产关系。求是是稳健发展的基石，能够确保企业在复杂环境中保持战略定力、把稳前进方向。

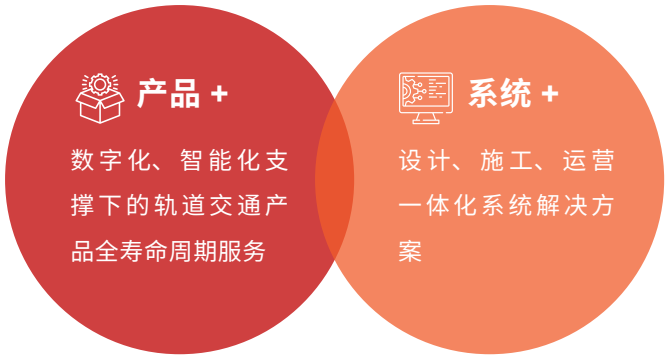
至善

是不断超越的奋斗姿态，不满足于“完成”，始终追求“完美”；是鼓励员工持续创新创造，不断改进工作方法、提升专业能力；是追求社会价值、企业价值、个人价值的多重实现。至善是推动精益求精、实现可持续发展的动力源泉。

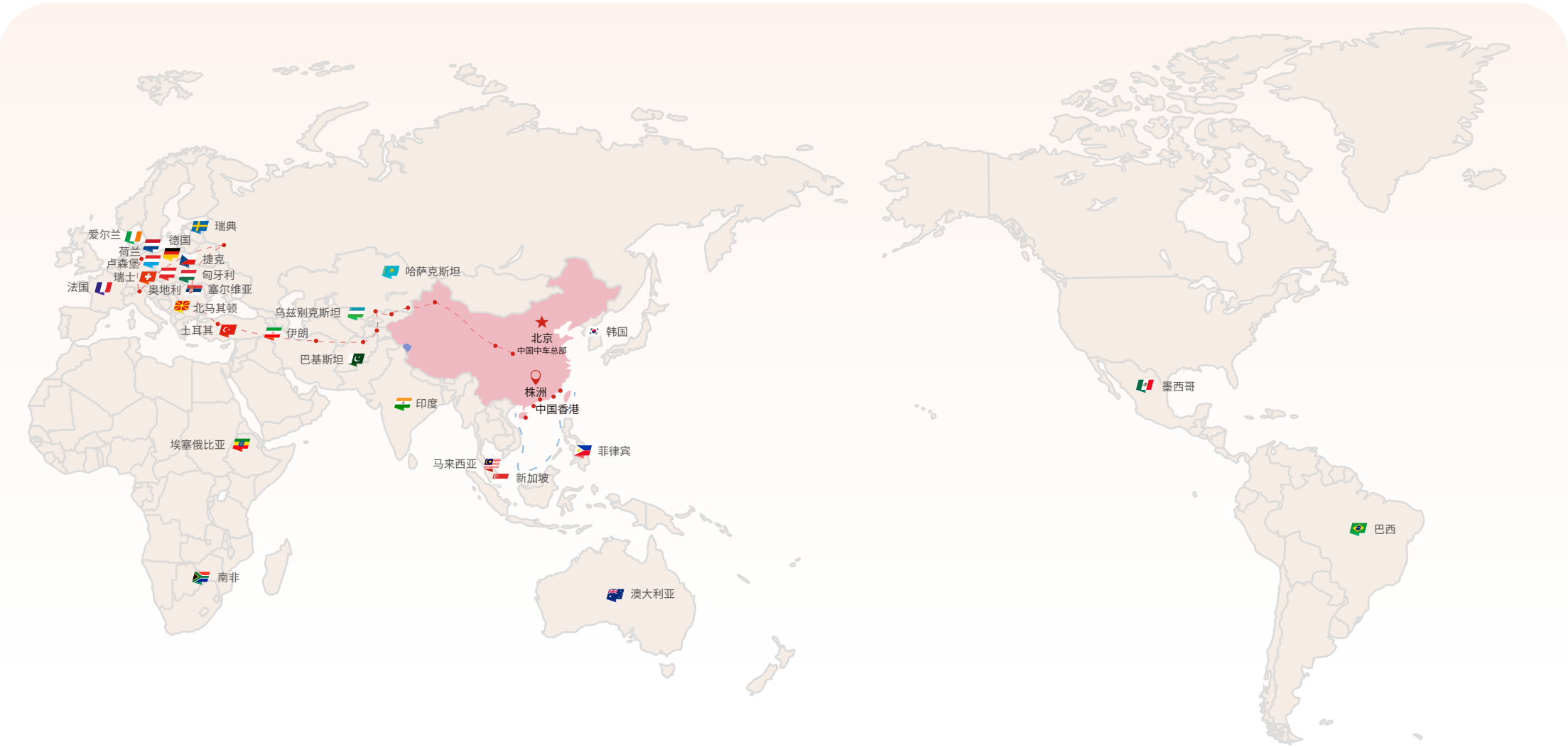
产业布局

核心产业

公司拥有电力机车、城市公共交通产品、动车组、工程车四大产品平台，同时为客户提供专业的全寿命周期维保服务、检修服务、电气设备等系统解决方案。



业务布局



电力机车



依托在电力机车电气设备、控制系统、智能驾驶以及转向架等核心部件和技术积累，公司构建了覆盖重载货运电力机车、快速客运电力机车、多流制电力机车和新能源机车平台系列等多种产品平台。



动车组



我们为 global 客户提供多种动力集中型动车组和动力分散型动车组，开发了米轨动车组、符合 TSI 标准的双层动车组、双流制低地板铰接动车组、动力集中式动车组、CJ6 城际动车组和标准市域 A 型动车组等。



城轨车辆



公司依托二十余年的城市轨道交通发展经验，致力于多样化、立体化的城市公共交通装备整体研究，通过对不同平台完备的供应链体系的打造，为客户量身定制全系列的城市公共交通系统解决方案。



磁浮列车



我们致力于打造技术先进、产品谱系全、经济适用性强的先进轨道交通解决方案，提供覆盖文化旅游、快速、中速及轻型磁浮列车在内的全系列产品，满足多元化的场景应用需求。

荣誉与奖项



IEEE SA 新兴技术奖
国际级
IEEE Standards Association



ICQCC 2025-Taipei 金奖
国际级
国际 QC 小组



2025 年质量标杆典型经验
国家级
中国质量协会



2025（第八届）中国企业国际形象建设
“绿色发展与 ESG 实践类”优秀案例
国家级
中央宣传部、国务院国资委、
全国工商联、中国外文局



“双百企业”标杆
国家级
国务院国资委



2025 年度卓越级智能工厂
国家级
工业和信息化部



专精特新“小巨人”企业
国家级
工业和信息化部办公厅



全国安全文化建设
示范企业
国家级
中国安全生产协会



全国铁路系统
先进集体
省部级
国家铁路局



数字化转型管理体系 AAAA 级
国家级
国家工信部两化融合管理体系
评定工作委员会



两化融合管理体系 AAAA 级
国家级
国家工信部两化融合管理体系
评定工作委员会



数字化精益工厂标杆
中车级
中车集团



全国总工会支持建设全国劳模工匠创新工作室
国家级
中华全国总工会



中国外观设计金奖
国家级
中国国家知识产权局



中国中车科学技术奖特等奖
中车级
中车集团



公司 2025 年大事记

2025 年 1 月

公司研制的首台 Northrail 电—电混合动力机车发运欧洲；

公司牵头申报的“湖南省快速磁浮交通系统关键产品创新联合体”获批湖南省 2024 年创新联合体建设试点企业。

2025 年 3 月

中国交通运输协会在重庆召开交通运输新技术新成果推广大会，公司总经理廖洪涛受邀出席大会，公司副总工程师樊运新在大会主论坛作《重载先锋 领航未来 新一代智能重载电力机车》报告，分享公司在重载领域的新技术新成果；

公司党委书记、董事长王巧林被选举为湖南省轨道交通装备产业协会会长。

2025 年 5 月

“青年科学家百城行”走进株洲交流会在公司召开；

公司出口欧洲的双层动车组通过欧盟 NoBo、奥地利 DeBo 及 AsBo 认证，获得进入欧洲市场的“通行证”。

2025 年 7 月

公司首次主持制定的两项 IEEE 标准《EMS（电磁悬浮）型磁浮车辆悬浮系统》（IEEE Std 3351-2025）和《短定子磁浮列车试验规范》（IEEE Std 3352-2025）由电气和电子工程师协会（IEEE）正式发布；

中国铁道学会在北京召开“新型智能重载电力机车关键技术研究及机车研制”项目科技成果评价会议，公司与国家朔黄铁路公司联合研制的新型智能重载电力机车被认定“总体达到国际领先水平”。

2025 年 9 月

公司中标墨西哥城—帕丘卡 15 列动车组（运营时速 130 公里）、机务段设计、设备供应及 5 年维保项目。此项目既是中国企业在墨西哥市场首个动车组项目订单，也是公司在墨西哥承接的首个联邦政府铁路项目；

公 司 IEEE Std 3351-2025《EMS 型磁浮车辆悬浮系统》标准工作组获“IEEE SA 新兴技术奖”，公司首次荣获 IEEE SA（电气与电子工程师协会标准协会）国际奖项。

2025 年 11 月

公司获签马来西亚混合动力动车组（HMU）架修项目订单，公司架修业务首次在国际市场实现突破；

公司在 2025 中国轨道交通装备新产品、新技术、新应用国际发布会上，正式发布人工智能大模型成果“砺轮·匠枢”以及“智道”电气化道路与矿山运输系统。

公司工会组织“湖南工匠学院中车株洲电力机车有限公司分院”揭牌仪式，公司 60 余名技师参加仪式；

公司牵头的“复兴号高原双源动力集中动车组研制（内燃、电力分置式）”项目荣获 2024 年度中国铁道学会科学技术奖特等奖。公司“推行能力等级评价机制实现技高者多得”实践案例获 2024 年度全国总工会十大创新实践案例。

2025 年 2 月

中国中车“绿驰”交流空间（墨西哥）在墨西哥城启用；

公司承建的墨西哥城地铁 1 号线整体现代化改造项目第二段 B 区间（夸乌特莫克站 - 查普特佩克站）开通运营。

2025 年 4 月

公司研制的跨境运行双层动车组通过欧盟通用安全方法（CSM）认证；

公司主起草的团体标准《城市轨道交通 轴端接地装置》（T/CAMET130010-2024）由中国城市轨道交通协会发布并于 2025 年正式实施，填补了我国城市轨道交通车辆牵引供电接地回流领域标准的空白。

2025 年 6 月

公司召开“树标杆、当典范、作表率”活动推进会暨 2025 年中期经营工作会；

快速磁浮交通重点研发项目暨 2025 年重大科技项目现场调研推进会在公司召开。

2025 年 8 月

株洲市“央地合作 深化产改”工作推进会在公司召开；

第十四届中国国际专利技术与产品交易会在大连开幕，公司携 24 轴电力机车、锡澄轨道交通 S1 线车辆及马来西亚 ETS3 米轨动车组三款产品模型亮相。

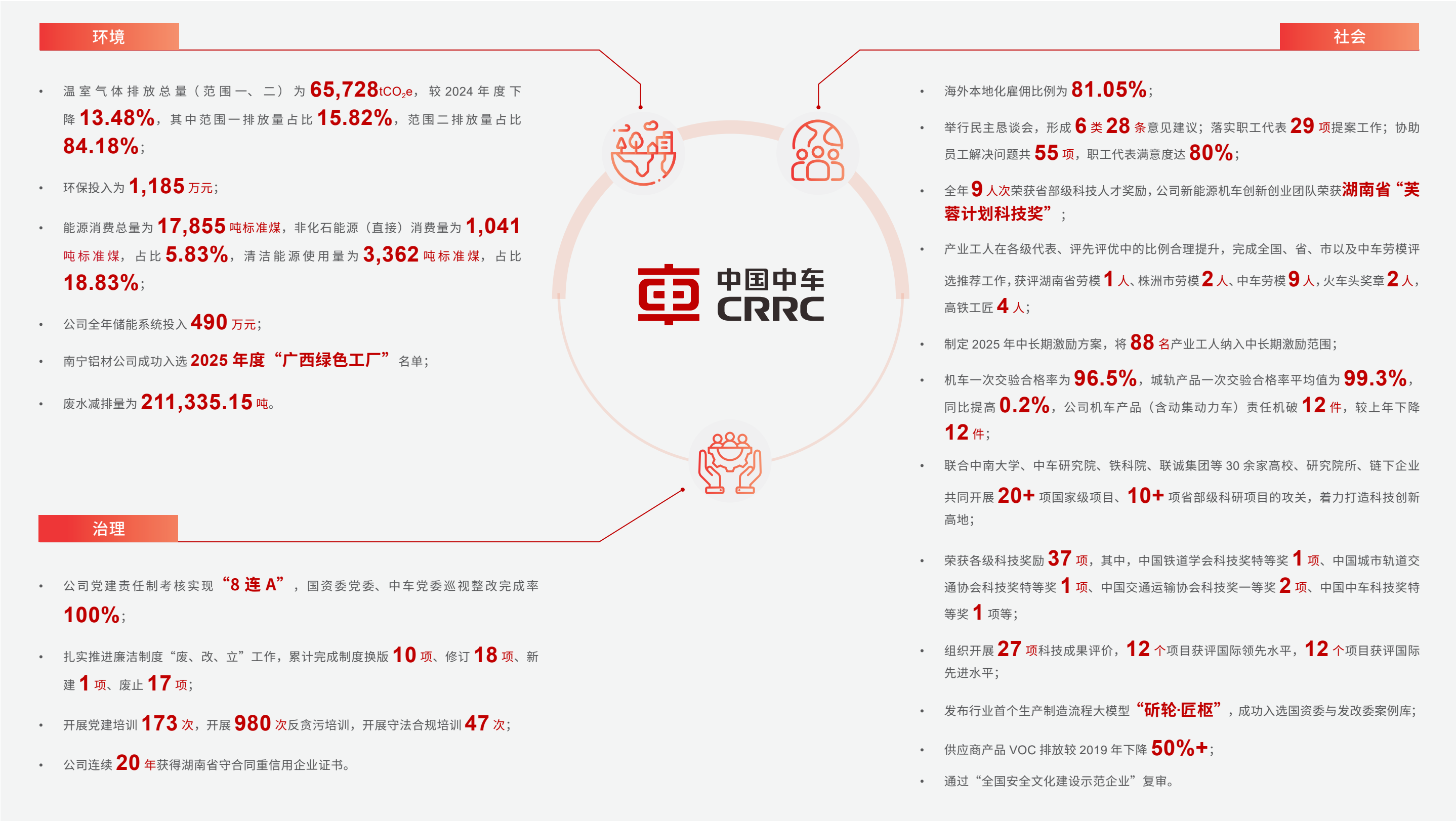
2025 年 10 月

公司主导研发的电电混合动力调车机车先后获得国家铁路局颁发的铁路机车车辆型号合格证和制造许可证，正式具备批量生产和投入使用的条件；

公司首次主导制定的 UIC 国际标准《机车、动车、多单元列车和带司机室拖车的司机室布置》等 12 项国际标准获得国际铁路联盟（UIC）正式批准。

2025 年 12 月

公司 2025 年 ESG 亮点工作





02

ESG 治理

- ESG 治理体系
- ESG 战略规划
- ESG 风险与机遇
- 利益相关方沟通
- 重要性议题评估



16 和平、正义与
强大机构



17 促进目标实现的
伙伴关系

ESG 治理体系

中车株机公司深入贯彻落实国务院国资委关于 ESG 建设的相关工作要求和《中车集团 ESG 体系建设和管理提升三年行动方案》，建立健全 ESG 治理体系，推动公司 ESG 管理高质量发展，提升创新发展和经营治理能力，实现规范化、体系化、常态化运行，为公司高质量发展提供坚实支撑。

公司建立由决策层、管理层、执行层构成的 ESG 管理组织架构，形成职责清晰、协同联动、上下贯通的 ESG 管理闭环体系，将 ESG 理念与要求系统融入公司战略制定、业务规划、投资决策、运营管理、考核评价及监督评估等关键环节，推动 ESG 管理与经营管理深度融合、同向发力。



决策层



董事会作为 ESG 管理的最高决策机构，负责审议 ESG 战略目标、ESG 中长期规划、ESG 管理基础制度、年度 ESG 报告及其他与公司 ESG 相关的重要事项。

管理层



董事会下设规划与可持续发展委员会，负责对公司可持续发展和 ESG 相关政策进行研究并提出建议，制定 ESG 工作战略，并对公司重大 ESG 事项（如环境、健康与安全）进行审议、评估及监督，包括规划目标、政策制定、战略制定、执行管理、风险评估、绩效表现、信息披露等事宜，并向董事会汇报，有关议题根据相关规定提交董事会审议。

执行层



公司管理层设立 ESG 工作领导小组，负责组织推进 ESG 管理工作落实落地，并设立 ESG 工作小组，承担 ESG 日常管理与协调推进职责。公司各部门结合部门职责分工和工作实际，负责在各专业领域落实 ESG 管理具体工作。

ESG 战略规划

中车株机公司坚持 ESG 与社会责任结合、坚持价值创造与价值实现兼顾、坚持协同高效与改革创新并重，制定《ESG 体系建设和管理提升三年行动方案》《环境、社会与治理（ESG）管理办法》《株机公司 ESG 管理提升方案》《2025 年 ESG（环境、社会及治理）工作计划》等制度规范，围绕“战略引领、全面覆盖、系统管理、有序渐进、上下联动”五大原则，按照“一年初步构建、两年全面推广、三年深化提升”的工作思路，明确管理目标、职责分工、工作流程与重点任务，将 ESG 理念与要求融入公司发展战略与经营管理体系，推动公司高质量、可持续发展。

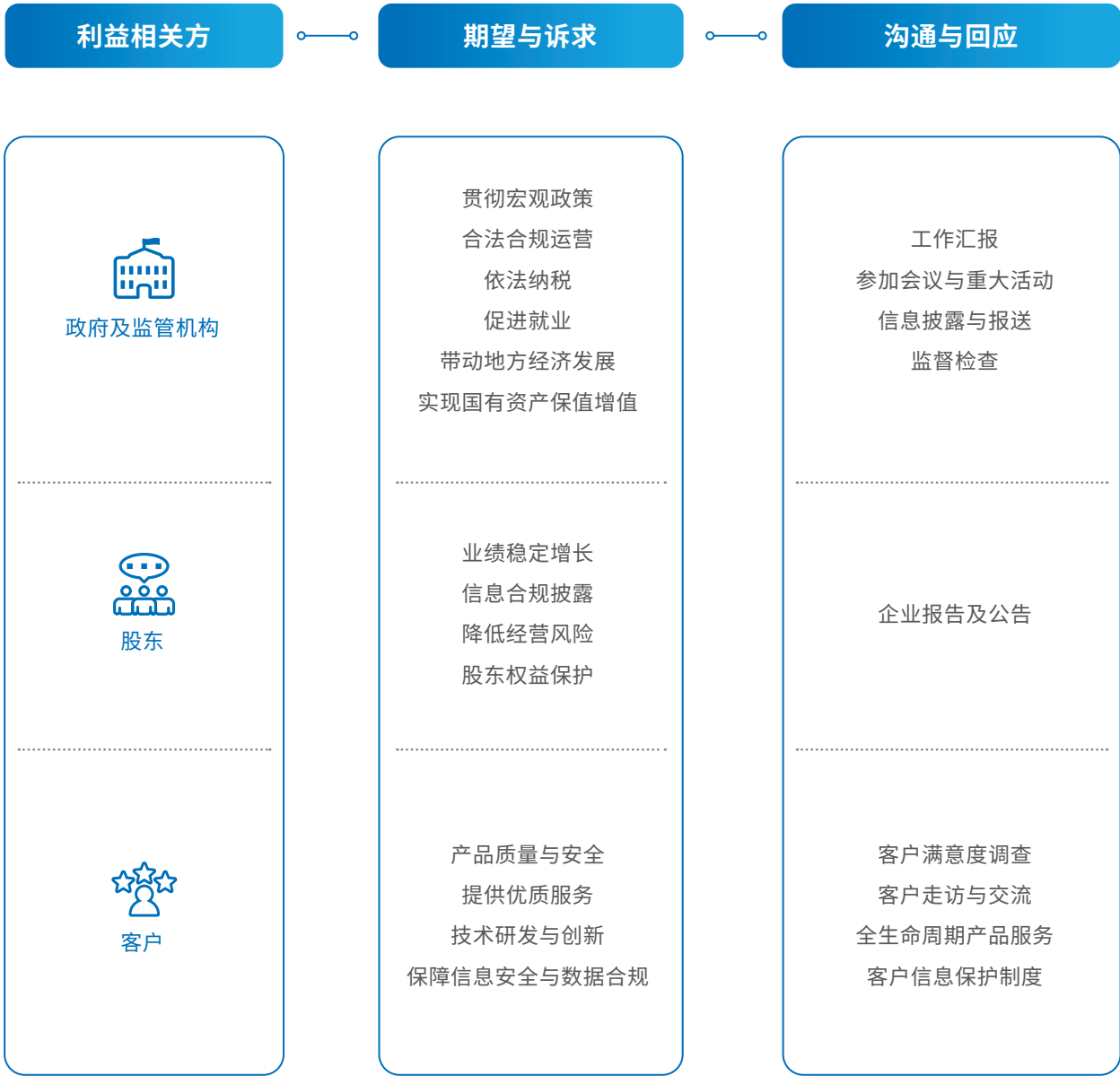


ESG 风险与机遇

公司持续强化 ESG 风险与机遇的统筹管理，紧密跟踪资本市场关注重点、监管政策导向及国际共识要求，系统推进风险评估与机遇探索工作，通过构建并完善风险识别、风险评估、风险应对、制度审查和修订及专项风险管理等环节，实现对 ESG 相关风险的动态监控与有效应对，并深入挖掘绿色技术、低碳转型、社会责任创新等领域的潜在机遇，赋能企业高质量发展，不断提升 ESG 治理水平与可持续发展韧性，夯实长期价值创造能力。

利益相关方沟通

公司高度重视利益相关方沟通，持续通过走访、调研等方式，按照“明确目标群体、选取沟通方式、收集反馈信息、落实改进工作”的闭环流程，与政府及监管机构、股东、客户、员工、供应商与合作伙伴、行业协会、媒体与社区等各方保持密切联系，全面收集并积极回应各利益相关方的期望与诉求，推动利益相关方诉求与企业可持续发展目标协同共进，强化责任共识，有效传递公司社会责任实践深度与价值。



重要性议题评估

公司将双重重要性议题的识别与评估视作公司可持续信息披露及管理的重要环节，我们结合外部环境、行业特性、业务实际及战略规划，从“影响重要性”和“财务重要性”两个维度对议题进行量化评价与排序，分析研讨各议题在短期、中期和长期对公司的财务影响，以及公司在各议题上的表现对经济、社会和环境产生的实际和潜在影响，持续提升 ESG 管理的针对性与有效性。

通过“议题识别—议题调研—评估分析—审阅确认”路径，我们绘制出公司 2025 年度重要性议题矩阵图。





03

逐绿前行 共建绿水青山

- 应对气候变化
- 深化环境治理
- 资源能源利用
- 严控污染排放
- 保护自然生态



应对气候变化

中车株机公司深入贯彻习近平生态文明思想，坚定落实国家“双碳”战略部署，积极承接中车集团碳达峰碳中和目标任务，立足轨道交通主责主业，坚持“促进产业升级、赋能轨道交通、推进源头降碳、确保联动发力”原则，加速突破绿色低碳关键核心技术，扎实推进碳达峰碳中和行动，增强企业的气候适应性和长期韧性。

治理

我们建立了权责清晰、协同高效的三级“双碳”治理架构，明确各层级在战略规划、目标分解、资源调配及过程监督中的核心职责，并围绕中车集团“16346”“双碳”工作方针，持续完善“双碳”管理体系，系统推进与气候变化及绿色可持续发展相关的各项工作，持续提升公司绿色运营能力与低碳竞争力。



董事会

承担气候变化管理决策监督职责，审议气候行动战略规划、制度体系、实施方案及推进措施等重大事项，确保气候议题纳入重大决策审议范畴。



规划与可持续发展委员会

负责审议、评估并监督气候目标、制度体系、风险评估、行动策略、绩效表现等事宜，并定期向董事会汇报。



ESG 工作领导小组
与工作小组

专注公司应对气候变化管理相关事项的落地执行，确保各业务与职能部门有效推进气候变化相关工作。



战略

贯彻落实“6G”理念

公司坚定不移走绿色发展道路，深入贯彻《中共中央 国务院关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》《2030 年前碳达峰行动方案》《国资委关于推进中央企业高质量发展做好碳达峰碳中和工作的指导意见》《中国中车碳达峰碳中和行动方案》等文件精神，以中车集团绿色投资、绿色创新、绿色制造、绿色产品、绿色服务、绿色企业“6G”理念为指引，将碳达峰碳中和纳入公司发展全局战略，致力于实现全价值链绿色发展、低碳转型。

碳达峰碳中和行动方案

我们积极发挥中央企业示范引领作用，制定发布《中车株洲电力机车有限公司碳达峰碳中和行动方案》，围绕产业绿色可持续发展、绿色低碳制造体系建设、绿色能源开发应用、数字化应用体系建设、碳资产管理与储备、全价值链协同减碳、绿色低碳科技创新、绿色低碳国际形象等 8 个方面，推动 22 项专项工作任务，实施 64 项重点工程，加速突破绿色低碳关键核心技术，打造产业转型升级的新增长点，赋能交通领域低碳化、零碳化发展。



气候变化相关风险与机遇

我们高度重视气候变化相关风险与机遇，系统开展气候变化风险及机遇的识别、评估与应对工作，围绕短期、中期和长期三个时间维度，评估分析其潜在财务影响，动态优化应对策略与管理措施，将气候因素融入公司战略决策与运营管理，持续增强气候韧性。

气候风险

风险类型	风险描述	短 / 中 / 长期	潜在财务影响	应对措施
物理风险	急性	短期	运营成本增加 营业收入下降	建立应急预案、配备救援设备、加强设备巡检与维护、强化针对极端天气的安全管理与应急能力； 增加储能设施储备，降低自然灾害导致停电的影响。
	慢性	长期	运营成本增加	逐步淘汰高能耗设备，开展高能耗工序节能工艺研究与优化，提高能源使用效率； 将气候变化以及潜在的危害作为办公区域和生产基地选址的考量之一，尽可能避免气候变化原因对生产、运营和员工健康的影响； 推动绿色供应链持续优化，携手供应商优化工艺、协同减碳、降本增效。
转型风险	政策和法律	短中长期	运营成本增加	持续关注国内外气候相关法规政策，加快绿色低碳转型进度； 强化绿色信息披露与评价认证，定期开展公司温室气体排放强度和碳总量核算，排摸核心产品碳足迹； 强化低碳制造体系建设，加速提升能源使用效率，推进清洁能源开发应用。
	技术	中长期	运营成本增加	密切关注市场绿色低碳产品与技术，加大研发投入，强化科研人员储备； 健全技术研发创新体系，持续开展节能降耗、零碳工厂建设，加快带动产业链协同减碳。
	市场	短中长期	运营成本增加 营业收入下降	聚焦低碳供应链建设，引领全价值链协同减碳； 开展核心产品碳足迹管理与认证并逐步扩大覆盖范围； 推行物资服务全域集采，降低采购成本。

风险类型	风险描述	短 / 中 / 长期	潜在财务影响	应对措施
转型风险	声誉	长期	运营成本增加 营业收入下降	畅通利益相关方沟通，积极响应各利益相关方需求； 加强绿色品牌建设，持续开展低碳零碳试点示范，推动绿色低碳产品、服务、标准和理念向外拓展输出。

气候机遇

机遇类型	风险描述	短 / 中 / 长期	潜在财务影响	应对措施
政策机遇	《交通强国建设纲要》和《国家综合立体交通网规划纲要》作为指导交通强国建设的纲领性文件，明确提出了低碳交通发展的战略前景，为公司未来绿色轨道交通产业、新能源产业提供发展新机遇。	短中长期	营业收入增加	密切关注国家“1+N”政策体系和相关配套制度，聚焦业务结构优化，广泛深入开展绿色发展行动，强力推进轨道交通装备制造绿色转型。
资源效率	提高能源资源使用效率与生产效率，降低生产成本。	短中期	运营成本下降	开展高能耗工序节能工艺研究与优化、设备和生产线智能化改造与工艺领域制造资源循环利用； 开展设备能效提升专项行动与建筑设施节能改造行动。
能源来源	全球可再生能源不断普及带来的能源价格的下降，可降低公司能源使用成本，减少温室气体排放。	中长期	运营成本下降	加大生产过程化石能源替代，推动物流运输工具绿色低碳转型； 加快屋顶光伏系统建设，建立屋顶光伏开发的规划计划和管理制度，推进屋顶光伏的开发与高效运行。
产品 and 市场	在低碳经济转型背景下，客户对低碳产品的偏好将推动绿色低碳轨交产品需求增长，推动绿色低碳产品相关收益增加，为公司带来营业收入提升空间。	短中长期	营业收入增加	加快绿色低碳轨道交通技术研究，加强节能环保轨道交通产品研发； 积极参与行业绿色标准化建设工作，强化公司品牌影响力，增强市场竞争力。

影响、风险和机遇管理

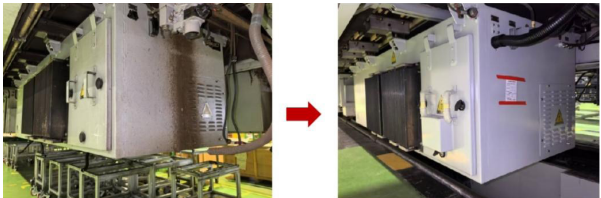
公司紧密跟踪国内外气候变化政策趋势，构建覆盖识别、评估、应对、优化、监督、评价的闭环气候相关风险与机遇管理机制，强化跨部门协作与沟通，聚焦全价值链、全寿命周期、全过程，加快构建“碳+研发”体系，创新“双赛道”三碳技术应用场景，深化全级次绿色工厂建设，高标准创建零碳车间、零碳工厂，实施碳排放总量和强度双控，协同推进降碳、减污、扩绿，提升气候韧性与市场绿色竞争力。

案例 地铁车辆延寿改造能力提升

2025 年 6 月 28 日，公司承接的上海轨道交通 1 号线延寿改造项目首列车，正式交付上海地铁富锦路车辆段。该项目是公司首个地铁车辆整车延寿改造项目，也是国内首个将地铁车辆设计寿命延长至 44 年的重大技改项目。

改造过程中，重点对列车 10 类主要电路进行优化升级：将升弓保持回路改为独立控制，优化主断分合控制电路，并在牵引、制动控制电路中增加冗余与旁路设计，有效避免因单点故障导致列车需救援的情况，实现无救援列车控制，显著提升车辆运行安全性与可靠性。

依托上述绿色改造技术，项目满足了产品绿色化、循环再利用的发展要求。该批列车自 2025 年正式投入运营以来，整体状态良好。



▲ 辅逆箱翻新改造



▲ 转向架改造前后对比

2025 年 我们严格遵循 ISO 14067、PCR 2009:05 等标准，系统开展 FXD1B 电力机车全生命周期产品碳足迹核查；城轨制造中心动车组调试厂房荣获“碳中和评价”认证，成为国内轨道交通装备制造行业首个“零碳”调试基地。

指标与目标

我们积极响应《巴黎协定》和国家“双碳”目标，以 2020 年为基准年，2025 年前实现企业运营碳达峰，峰值不超过 9.94 万吨；力争 2035 年实现企业运营碳中和；同时积极引领全价值链碳减排，力争到 2035 年减排 50%，2040 年减排 80%，2050 年实现全价值链碳中和。

2025 年



注：1. 2025 年起，所有温室气体排放核算时，采用的电力碳排放因子由区域电力因子变更为全国电力因子；
2. 范围三核算范围包含以下排放项：购买商品和服务、购买资本品、燃料与能源活动、上游运输和配送、营运产生的废物、商务旅行、员工通勤、上游租赁资产、下游运输和配送、销售产品的使用、下游租赁资产、投资共 12 个类别。

深化环境治理

中车株机公司全面落实党中央、国务院关于生态文明建设的决策部署，坚持绿色低碳发展理念，以依法合规为底线，以风险防控为抓手，系统构建源头管控、过程监督、末端治理的全链条环境管理体系，全面提升环境治理效能，扎实推进污染防治攻坚。

环境管理体系



中车株机公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等法律法规要求，贯彻落实中车集团《节约能源与生态环境保护考核细则》与“三同步”战略部署要求，专设环境保护委员会，配备专职环保人员，协同各业务部门强化全链条环保管控。



我们建立健全环境管理体系，完善《环境保护责任制》，编制《企业环保规范化管理指导手册》，压紧压实各层级、各部门、各车间环保合规治理职责，明确各业务流程环保规范，常态化开展动态环保督察监察，确保各项环保工作高效落实、闭环管理。

2025 年

公司自 2001 年首次通过环境管理体系审核认证以来，持续保持环境管理体系有效运行。

截至报告期末，公司 **13 家** 境内生产型子公司通过 ISO 14001 环境管理体系认证。报告期内，我们的环保投入为 **1,185 万元**。



2025 年

我们组织开展相关方安全环保绩效评价工作，覆盖工程施工、物流运输、供应商等共 **6 类 76 家** 单位

其中，评为安全环保诚信单位（绿牌）

2 家

评为安全环保警示单位（黄牌）

2 家

评为安全环保良好单位（蓝牌）

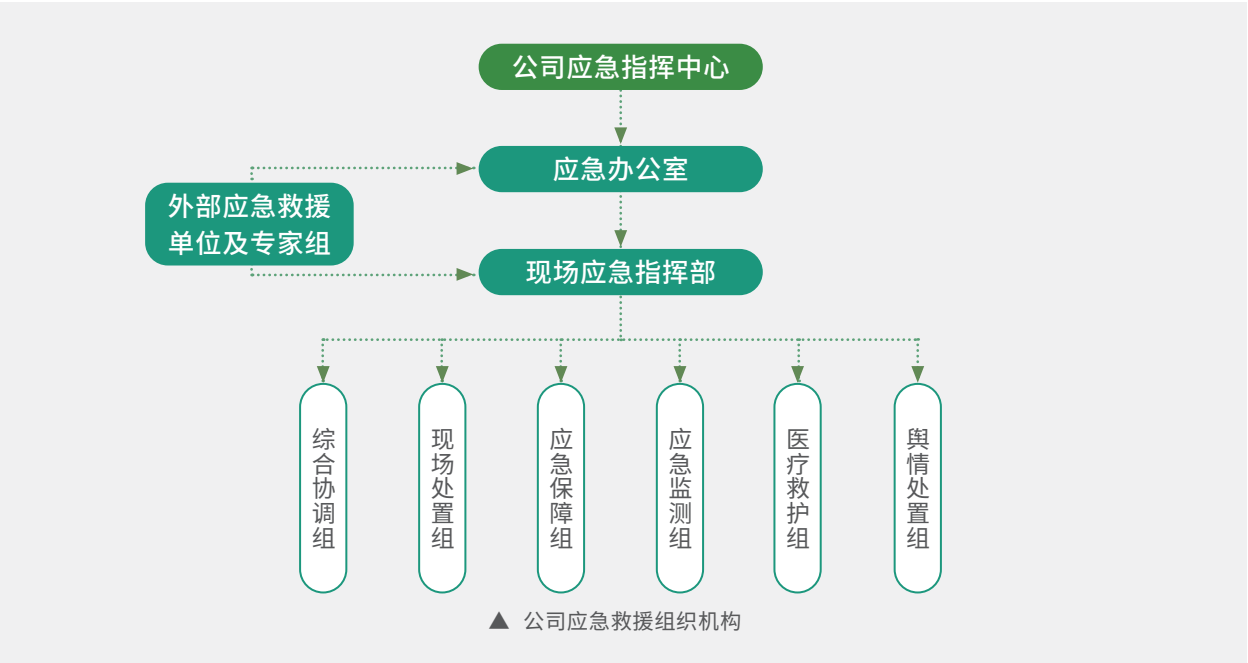
72 家

无 安全不良单位（红牌），

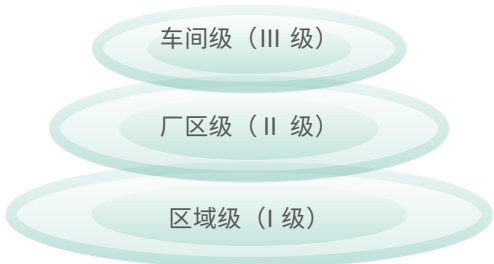
切实防范相关方安全环境事故 / 事件风险

环境事件应急管理

我们着力构建协同高效的应急救援组织架构，设立公司应急指挥中心、应急办公室及现场应急指挥部，明确各机构职责与联动机制。



我们制定《突发环境事件应急处置预案》，建立区域级（I 级）、厂区级（II 级）和车间级（III 级）三级突发环境事件应急响应体系，规范应急响应程序，明确物资配备标准。针对液态油类物质泄漏、防冻液泄漏、火灾等重点风险场景，我们配套编制 21 个现场应急处置卡，确保应急预案的可操作性与针对性。



案例

广州城轨公司喷烘房末端治理项目获中央大气污染防治资金

2025 年 1 月 3 日，公司下属广州城轨公司因涂装有机废气治理设施升级改造，获得中央大气污染防治资金首期补助资金 383.5 万元。9 月 16 日，该项目通过环保验收。喷烘房末端新建一套干式过滤 + 沸石转轮 + 蓄热式氧化燃烧系统 (RTO) 治理设施，将喷烘一体房的含 VOCs 废气集中收集进入高效处理系统治理后排放，有机物的去除效率不低于 90%，污染物经治理后，VOCs 排放浓度 ≤ 30mg/m³。



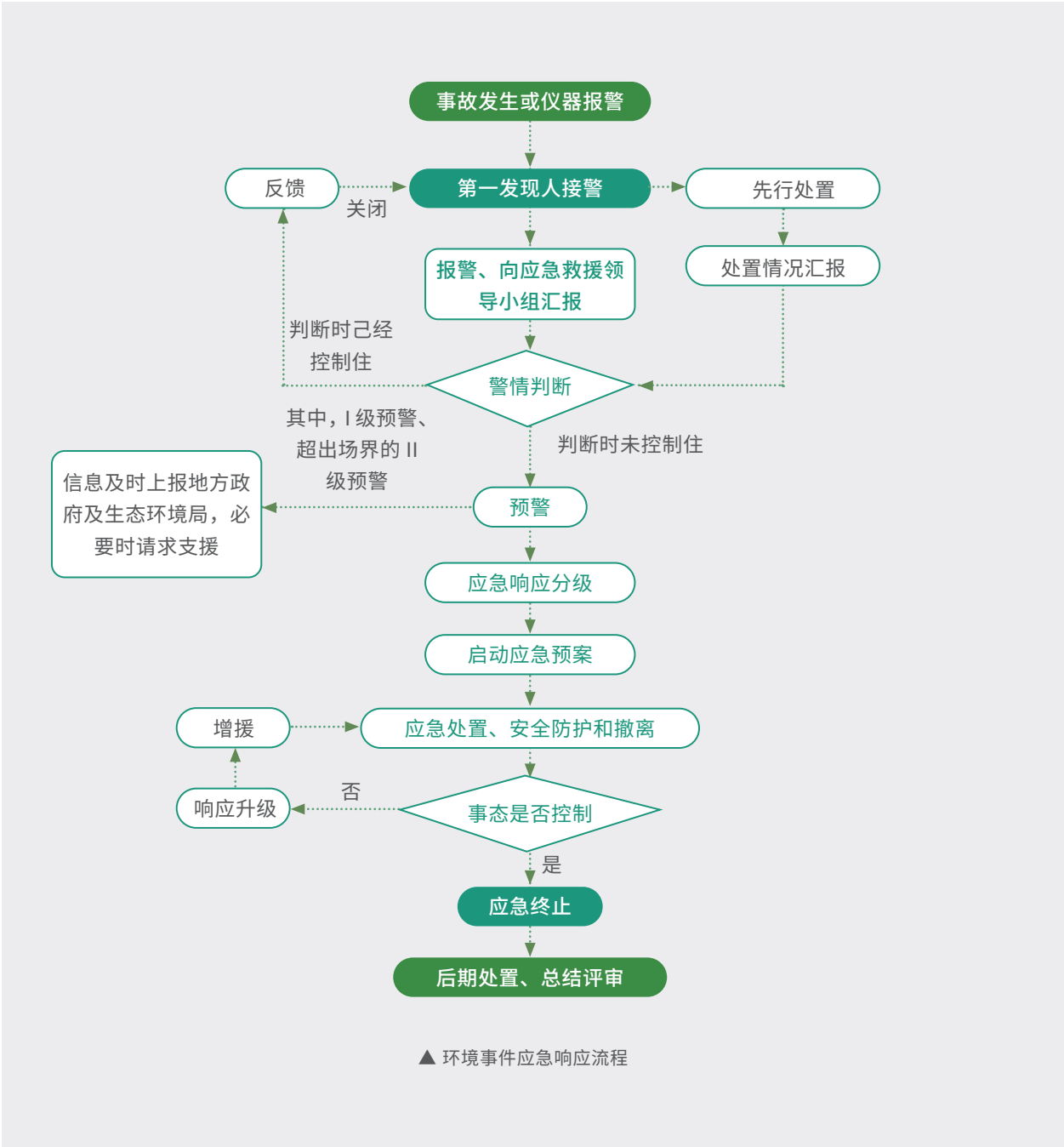
环境风险防控

污染防治
“瞭望哨”

公司着力构建污染防治“瞭望哨”，搭建环境风险监测网络，定期开展环境风险评估工作，坚持月度环境事件隐患排查，并编制年度重要环境因素清单，明确因素类别、因素影响、产生部位、评价方式、控制途径及责任部门，形成闭环管控机制。同时，我们制定并严格执行年度环境自行监测方案，对园区内有机废气、焊接烟尘、废水排放、噪声等合计 185 个监测点实施常态化监测，推动风险隐患提前识别、提前预警、提前处置。

我们持续推进 64 项环保“零容忍”风险项改善，深入开展重点地区、环境风险较高的子公司现场环保检查，精准指导帮助解决重大环保问题，切实提升环保管理穿透力与执行力，坚决守牢环境风险底线。

“零容忍”
风险项改善



▲ 环境事件应急响应流程



我们持续强化全员环境相关教育培训，针对各业务部门关键岗位人员开展“应知应会”课程培训与考试考核，并定期组织开展现场应急演练，持续检验和优化应急机制，切实增强员工环境风险防范意识与应急处置能力，不断提升环保应急管理水平。



案例

公司承办石峰区 2025 年“六五”世界环境日主题宣传活动



2025 年 6 月 5 日，石峰区“六五”世界环境日宣传活动顺利举行，活动由生态环境石峰分局主办，中车株洲电力机车有限公司承办。活动以“美丽中国我先行”为主题，展出环保宣传展板 30 余块，开展环保知识问答，现场演示垃圾分类技巧，进一步提升了公众生态环保意识和参与度，增强了政企协同推进生态文明建设的社会影响力，也为公司持续开展环保公益宣传、深化绿色发展实践营造了良好氛围。



案例

公司开展固体废物暂存场所突发环境事件应急演练

2025 年 9 月 19 日，公司组织在固体废物暂存间开展突发环境事件应急演练，安全环保部、后勤保障部及九华祥和物业管理有限公司负责固体废物分拣站管理人员、作业人员及消防队员参加演练。



2025 年

公司全年**未发生**突发环境事件，不存在因环境问题受到行政处罚的情况

公司本部共开展环保培训

3 次

环保培训覆盖员工

800 名

资源能源利用

中车株机公司贯彻落实集团“双碳”行动“16346”方针，聚焦能源效率提升、低碳产品设计、绿色能源供应、低碳解决方案、低碳产业链建设，持续完善能源资源管理制度与管理流程，强化目标导向与责任落实，致力于构建环境友好型和资源节约型的绿色企业。

能源管理

公司严格遵循《中华人民共和国可再生能源法》《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规要求，依据中车集团《能源效率提升指导意见》，制定《能源管理责任制》《能源管理手册》《能源绩效参数、能源基准、目标、指标控制程序》等制度程序，持续完善能源管理体系，深入开展能源效能提升行动与绿色协同推广行动，通过优化提升能源效率、开发应用清洁能源、推动数字减碳赋能等措施，加速推进高效、清洁、低碳、循环绿色制造体系建设，为行业能源高效利用提供实践范本。



截至报告期末，我们 5 家境内生产型子公司通过 ISO 50001 能源管理体系认证

能源效率优化提升

- 完善生产制造过程能耗及碳排放评估体系，持续开展焊接、涂装、热处理、锻造等高能耗工序节能工艺研究与优化；
- 开展设备能效提升专项行动，加大绿色产品设备采购力度，建立重点用能设备经济运行准则和监督机制；
- 开展建筑设施节能改造行动，将提升屋顶光伏承载、设备能效、节能光源、智能光控、建筑保温等绿色减碳指标纳入建筑新造和既有建筑改造项目。

清洁能源开发应用

- 逐步减少传统化石能源使用，加大绿色电力、氢能、生物质能等可再生能源使用，推进物流运输工具绿色低碳转型；
- 加快屋顶光伏系统建设，开展光伏系统可建场景摸排，建立屋顶光伏开发的规划计划与管理制度，推进屋顶光伏开发与高效运行；
- 布局开展绿电绿证交易，提升绿电直购比例，研究绿证交易，探索绿证开发。

案例 应用氢能源动力系统的电力机车

氢能源动力系统在轨道车辆中的应用日益成熟，覆盖了机车、城轨车辆等车型，如联合新朔铁路研制国内首款大功率氢能源混合动力调车机车，该机车搭载氢燃料电池和动力电池组成的新型大功率混合动力系统，目前已正式投入应用，运行良好。相对于内燃机，应用氢能源动力系统的轨道车辆具有具有长续航、绿色环保的特点，真正实现了“零排放”。



数智创新减碳赋能

- 优化完善智慧能源系统，实现数据在线采集、关键数据交互，深入开展全组织、全过程、全维度的能碳数据智能分析和精细管理；
- 推动产业链上下游数字化运营，开展绿色低碳供应链数字化管理，推进产品数字化低碳运营，加快实现全价值链碳数据流贯通。

案例 蒸汽能耗动态优化、双降模式降本增效改善



报告期内，公司装备工程部开展蒸汽能耗情况调研，针对发现的蒸汽供应存在无效用汽现象，我们实施“管理降本”与“技术降本”双降模式，通过排查 8 处“跑冒滴漏”异常点、采用按需供应模式、定期核查各供汽分支用途等方式，实现蒸汽使用量大幅度降低，同期对比减少 **1,010 吨**用汽量，节省支出 **54.9 万元**。

2025 年

能源消费总量	能源消费强度		
17,855 吨标准煤	0.011 吨标准煤 / 万元		
直接能源消费量	占比	间接能源消费总量	占比
7,080 吨标准煤	39.65%	10,775 吨标准煤	60.35%
非化石能源（直接）消费量	占比	清洁能源使用量	占比
1,041 吨标准煤	5.83%	3,362 吨标准煤	18.83%
公司全年储能系统投入		南宁铝材公司成功入选	
490 万元		2025 年度“广西绿色工厂”名单	

水 资源 利用



公司严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国循环经济促进法》等法律法规要求，持续健全水资源管理制度体系，制定《水、电使用节能管理规定》《水电风汽供应节能管理规定》等规定要求，明确年度水损率不超过 10% 的目标以及各单位的用水指标。



我们全面推广应用节水技术与国家推荐目录的节水型器具，引入超声波远传水表，实现水量远程实时监控与异常预警处置，有效降低管网漏损。同时，我们大力推进水资源循环利用，通过污水处理站中水回用、循环水泵房、制冷站内循环等举措，持续优化用水结构，不断提升水资源利用效率。



我们成立治水攻坚党员突击队，修复暗漏点、处理表后异常项，降低管网漏损率，公司供水管网夜间最低瞬时流量从 35 吨 / 时大幅降至 18 吨 / 时以下，降幅高达 48.6%。同时，针对公司供水管理中无效用水、计量不清和结算失真等问题，我们系统开展供水管网精益化治理与节水效能提升改善项目，围绕“购、管、治、结”主线，优化供水管理机制，推进管网测绘、计量关系梳理、异常用水监测分析、漏点排查治理及结算关系优化，提升水资源使用效率和管理效能，日均用水量降低约 700 吨，日均节省约 2,800 元。



智能装备分公司自主开发智慧物联管理平台，上线水务管理功能，显著提升水务管理的效率与精准度，加强对水表设备的数字化管理，并组织实施管道查漏和用水优化专项行动，成立专项治理漏小组，利用水平衡测试技术定位管道漏损区域，成功完成 5 处漏点修复，公司日总用水量较去年同期下降 18.75%。



案例

“守护水源，共筑绿色”——株机青年节约用水志愿行



2025 年 3 月，中车株机公司安全环保部团支部、质量保证部团支部与株洲水务公司的青年志愿者们联合开展主题为“守护水源，共筑绿色”的团建共建，参观水厂的净水车间和污水处理设施，深入了解自来水的净化过程，并通过趣味问答、知识竞赛等形式，进一步传播节约用水的理念。

2025 年

我们的总耗水量
3,276,723 吨

总耗水量强度为
2.02 吨 / 万元

2025 年

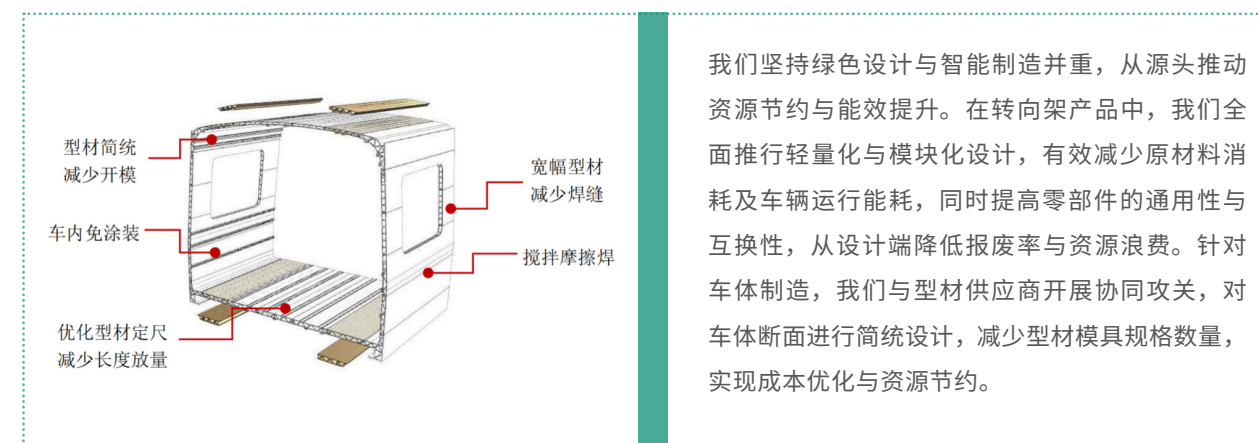
新鲜水用量
919,914 吨

循环用水总量为
2,356,810 吨



原材料使用

公司始终坚持绿色负责采购理念，优先选用来自负责任来源的高可回收钢材、铝合金等基础材料，从源头保障资源的环境友好属性。在产品设计与生产中，我们严格遵守 RoHS、REACH 等国际法规要求，逐步在涂料、润滑剂、密封胶等辅料中限制或淘汰重金属、多环芳烃、特定邻苯二甲酸盐等有害物质，持续降低产品全生命周期的环境风险。



车体在设计之初考虑了服役到期后材料的可回收性，车体仅采用 5 系铝合金与 6 系铝合金，服役期满后经分选回收，可实现同级水平循环利用。2023 年至 2025 年期间，先后在武汉 19 号线地铁、广州 11、12 号线地铁、无锡 S1 号线、宁波 6、7、8 号线地铁车辆中实践应用。

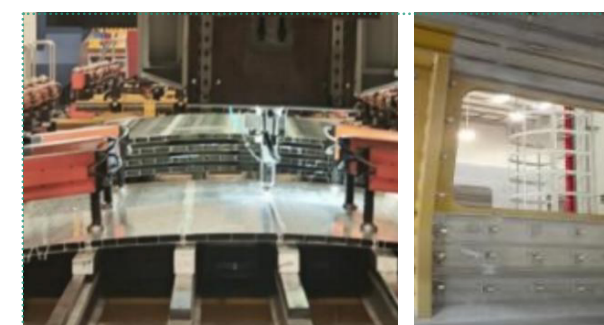


在恶劣环境下运行时，机车司机室前窗玻璃遇异物开裂风险较高，由胶粘的方式改为快拆式前窗，采用螺钉固定在车体钢结构上，更换玻璃周期从一周缩可短到至一天，同时减少了用胶量，提升环保性。该项措施目前已在复兴型交流传动八轴（25t）货运电力机车上实践应用，自 2025 年投入以来，运营良好。



动力集中动车组在高速运行过程中，空气阻力占总阻力的比重会急剧上升，因此空气动力学设计是降低能耗、提升效率的核心环节。设计过程中主要从流线型外形、表面平滑化、尾流控制、以及隧道行驶等方面采取措施以减少因空气阻力或摩擦造成的能量损失。如机车设置流线型头罩、下部区域增加裙板、尾部通过特定的收缩角度，减小压差阻力、合理控制列车横断面等。这些措施已经在时速 200 公里动力集中动车组项目上成功应用，目前已完成试验验证，正在进行运用考核相关工作。

在生产环节，我们持续优化下料工艺，通过对接收任务进行分类、筛选与规划，在编程套料阶段按原材料规格科学编排，将同规格及可材质简统的零件进行混合套料，最大限度利用板材空间，提升材料利用率与下料生产效率，全年直接节约材料用量约 64,449 千克。



工艺上采用搅拌摩擦焊替代弧焊，提升接头强度，实现车体三大板减重；该工艺环境适应性强、无污染、低能耗，无需额外控温除尘等措施，绿色环保；同时基于盐雾加速寿命试验，验证免涂底漆工艺满足强度要求，从而取消车内表面涂装，减少工人作业危害与涂料污染，同时降低车体重量。

2025 年

我们积极践行循环经济理念，

设置废木场用于废弃木材、泡沫、塑料等的处理及回收，

全年共计回收约

712.20 吨

全年包装材料使用总量

1,163.44 吨

设置废料库及废钢厂进行废旧金属的处理及回收，

全年共计回收约

7,411.75 吨

每生产单位包装材料使用占比

1.22%

严控污染排放

中车株机公司纵深推进“工业三废”治理效能提升，多措并举强化废水、废气治理设施的运行管理与监测监控，确保稳定达标、规范运行，并严格执行危险废物全过程、全链条管理规范，深化源头管控与末端治理，推动危险废物减量化、无害化与资源化，持续筑牢绿色发展根基。

废气管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《大气污染物综合排放标准》《挥发性有机物无组织排放控制标准》《重点行业挥发性有机物综合治理方案》等法律法规和行业标准，全面落实中车集团《大气污染防治管理细则》要求，制定并实施《废气控制管理规定》，构建起覆盖源头控制、排放管控及废气处理设施的全过程大气污染防治管理机制，并设定“十五五”期间挥发性有机物排放量较“十四五”期间削减10%以上的减排目标，持续提升大气污染防治能力。

在源头替代方面

公司大力推行原辅材料替代工艺，以“油改水”为核心抓手全面推进涂装工序水性漆应用，基本实现涂装工序水性漆喷涂全覆盖，通过源头削减与过程管控协同发力，实现 VOCs 排放总量大幅削减。

案例 环保型漆产品应用

我们持续推进绿色涂装工艺应用，神 24 电力机车项目采用水性漆产品涂装，相较于传统油性漆，生产阶段挥发性有机化合物（VOC）排放量减少 40%，整车 VOC 指标保持正常无害水平；在城轨领域，无锡 S1 号线整车采用水性漆涂装，在保持同等油漆性能指标的前提下，水洗漆凭借较好的环保性能、更安全的施工便捷性以及更快速的表干速度，有效降低涂装环节的环境影响。



在末端治理方面

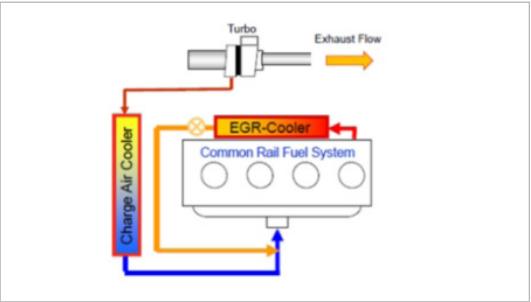
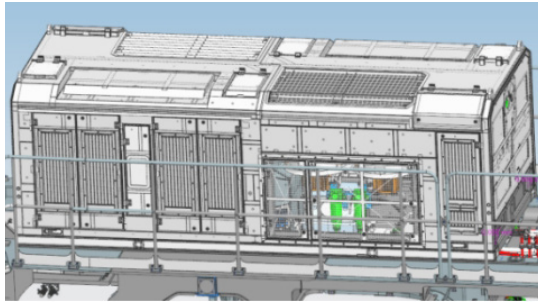
我们深入开展挥发性有机废气治理设施规范化运行整治，在涂装环节配置末端治理设备，对生产过程中产生的废气、粉尘进行最大程度净化处理，确保颗粒物及 VOCs 排放稳定满足国家相关标准要求。同时，我们强化治理设施运行监控与维护保养，持续提升净化效能，推动废气治理工作规范化、常态化运行。

案例 柴油机减排、尾气处理提升

装用在德铁柏林混合动力调车机车的动力包柴油机采用尾气后处理 SCR+DOC+DPF，可有效减少 NOx 和颗粒物的排放。



2024 年研制至今，装用在 Modula BDD 混合动力调车机车上的动力包柴油机采用废气再循环 EGR 和高压共轨技术，排放可达到欧 V 水平，是目前要求最高的排放等级，可有效减少碳排放。



2024 年研制至今，装用在复兴型内电集成双源机车上的内燃动力系统采用中车高速柴油机 D180，具备高压共轨和两级增压技术，排放裸机可达到欧 3A，加装 SCR 可达到欧 3B 水平，减排效果显著。





II 废水管理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《污水综合排放标准》等法律法规，贯彻中车集团《水污染防治管理细则》，制定《公司园区排水设施管理办法》《废水控制管理规定》，系统规范源头控制、预处理控制、排放控制、废水处理控制及废水管网控制等关键环节，严格执行生产园区雨污分流、清污分流。我们设定“十五五”期间工业废水排放量较“十四五”期间削减 15% 以上的减排目标，以更高标准持续深化废水治理。

在末端管控方面，我们生活污水均规范排入市政管网，工业废水均经污水处理站集中处理达标后排放，并在排放口安装在线监测设施，实时水质数据实时监控。针对含有腐蚀性、剧毒、放射性物质等污染物的废水，我们严格实施分散处理或预处理后再行排入；针对生产过程中产生的废油、废乳化液、废油漆、废酸碱液等有毒有害废液，我们采用专用容器分类收集储存，落实防泄漏措施，并委托具备专业资质的单位进行合规处置，实现全过程可追溯管理。

公司持续加强土壤和地下水监测，稳步加大废水治理基础设施投入，加速转向架智能制造厂房废水处理系统升级改造，提升处理效能与稳定运行水平。同时，我们积极推进水资源循环利用，加大工业废水处理站中水使用量，将中水广泛用于车辆淋雨试验、园区绿化以及地面清洁，全年中水使用量同比提升 12%，在有效减少废水外排量的同时，推动水资源节约集约利用水平持续提升。



II 废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》等法律法规及中车集团《固体废物污染防治管理细则》，制定《固体废弃物控制管理规定》《废旧物资管理办法》等制度办法，明确可回收固体废物、不可回收固体废物、危险废弃物定义，构建覆盖废弃物产生、分类、贮存、转运、处置全过程的规范化管理体系，严格落实废弃物管理计划及管理台账，并设定“十五五”期间危险废物产生量较“十四五”期间削减 20% 以上的减排目标，多措并举推动废弃物减排。

一般固体废弃物

我们坚持“归口统一管理、优先合理利用、集中处置、共同确定”的废旧物资管理原则，对废钢、废车轮车轴、废电缆、废有色金属等各类废旧物资实行分类回收、分类存放、分类销售，并在提运、过磅、装车等环节实施全过程监控，每月编制废旧物资简报，确保管理透明、闭环可控。

危险废弃物

我们依据《国家危险废物名录》将产生的危险废物划分为 13 个类别，制定年度危险废物管理计划，建立危险废物产生源头工艺台账，并明确容器标识、存放要求、转运规范及危废暂存区管理标准。针对每一类危废，我们均委托具备相应处置资质的单位进行合规处置，确保危险废物全过程管控合法合规。同时，我们大力推行原辅材料无害化替代与精确分拣，推动危废减量化、无害化、资源化。

公司依托中车集团“宜企拍”平台，对可回收固体废弃物实施线上公开拍卖，实现资源价值最大化；将一般固体废物规范转运至城市垃圾焚烧发电厂，作为替代燃料实现资源化利用；针对部分金属类危险废物，进一步委托具备专业资质的再利用单位进行资源化处置，提升废弃物规范化利用水平，推动资源循环利用与减污降碳协同增效。



保护自然生态

- 

中车株机公司深入贯彻“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国野生动物保护法》《中华人民共和国自然保护区条例》等法律法规要求，并积极对标联合国《生物多样性公约》及“昆明-蒙特利尔全球生物多样性框架”等国际公约与倡议。
- 

在选址布局方面，公司所有生产工厂及全级次子公司均严格遵循国家及地区总体规划，生产经营场所均不在生态保护红线范围内；在项目规划、建设及运营各阶段，我们严守生态底线，通过环境影响评估和全过程环境合规管控，最大限度降低生产经营活动对周边生态系统的影响，推动企业发展与生态保护统筹协调、互促共进。



我们充分发挥绿色技术创新优势，推出混合动力、纯电及氢燃料新能源机车平台，通过零排放、低噪音等技术革新，显著降低交通运输对沿线生态环境的干扰，为保护野生动植物栖息环境、维护生态平衡、促进人与自然和谐共生贡献中车力量。



04

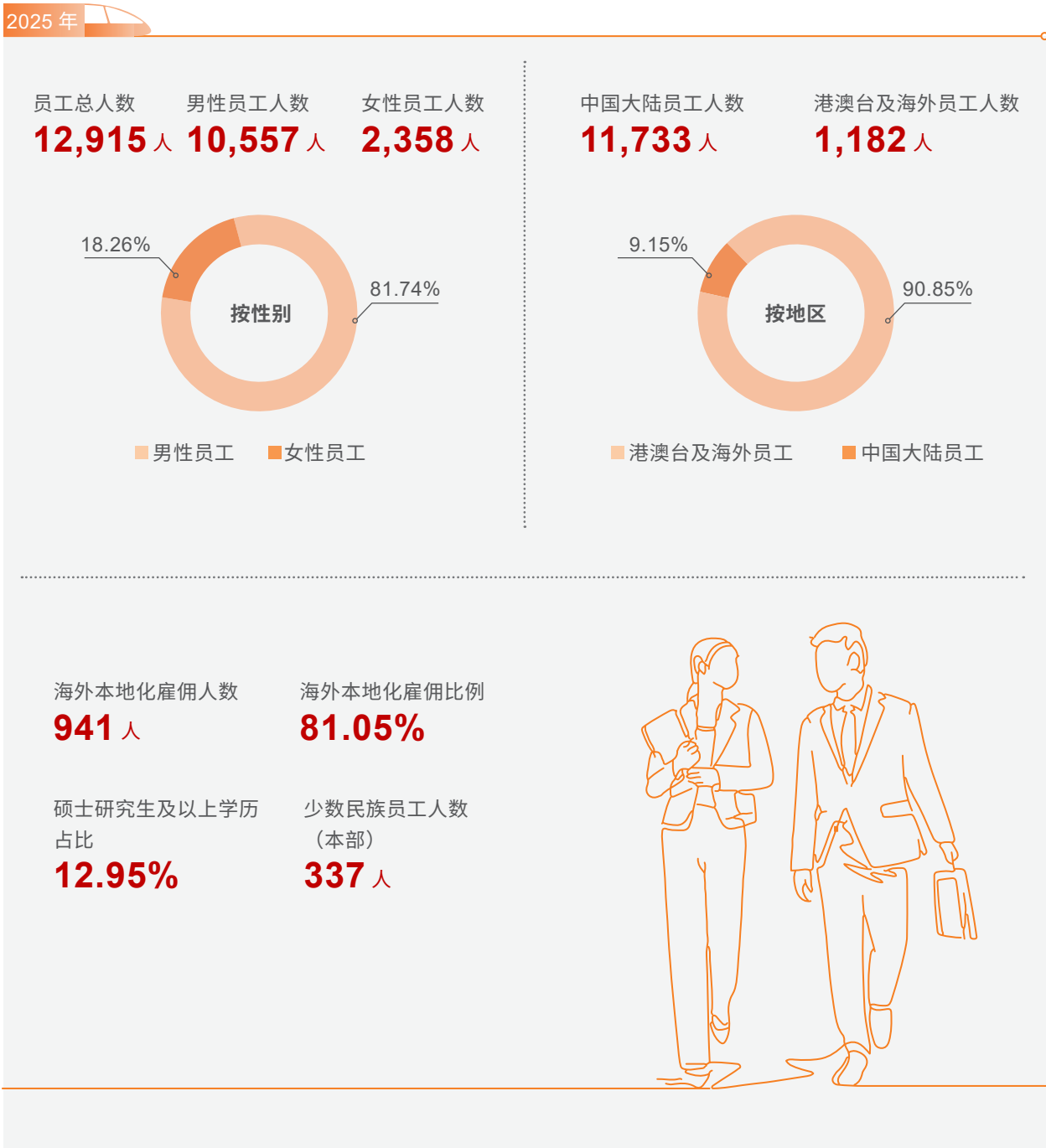
人才薪火 汇聚蓬勃力量

- 保障员工权益
- 践行员工关爱
- 赋能人才成长
- 恪守安全红线



保障员工权益

中车株机公司始终坚持以人为本的发展理念，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》《禁止使用童工规定》及《世界人权宣言》等法律法规及国际公认的劳工准则，持续加强员工权益保障体系建设，积极倡导阳光和谐、开放包容、公开透明的组织氛围，努力营造“合作共赢、价值共生”的发展格局，不断提升员工获得感、幸福感、安全感，推动公司与员工协同进步、共同成长。



合规雇佣



公司秉持平等机会、平等待遇的用工原则，依据《公司员工招聘管理规定》《员工手册》《校园招聘指导手册》等制度文件，明确多元化与平等要求，严禁童工与强迫劳动，杜绝歧视、骚扰或恐吓，禁止因性别、宗教、种族、民族、国籍、年龄、婚姻状况等任何因素差别对待，确保用工管理的合法合规、公平透明。



我们持续健全劳工与人权政策，不断完善识别、调查和补救强迫劳动及人权风险流程，常态化开展劳工与人权意识培训，内容涵盖尊重人权、禁止童工、反歧视、反骚扰，以及倡导多元平等与包容等内容，致力于将人权理念融入日常管理。



薪酬绩效

公司遵循价值导向、市场导向、效益导向、成果共享、绩效导向五大基本原则，构建科学规范的薪酬福利体系。

我们贯彻按劳分配、同工同酬要求，制定并落实《绩效工资管理办法》《岗位绩效实施管理办法》《工资支付管理办法》《职工基本医疗保险管理办法》《住房公积金管理实施细则》等制度，依法为全体员工缴纳五险一金，每月准时足额发放工资，并持续优化薪酬结构，构建客观公正、科学透明的评价考核机制，强化员工价值创造与薪酬获得的正相关性，提升分配机制的规范化、科学化水平。



民主管理

公司工会积极贯彻以职工代表大会为基本形式的民主管理机制，切实保障员工的知情权、参与权、表达权、监督权，提高员工参与公司治理和发展的积极性。

我们严格落实集体协商机制，坚持平等协商集体合同制度，规范员工与企业双方的权利和义务，增强集体合同的针对性和有效性。同时，我们创建工会“民+”工程品牌，深化“六送三关注”特色活动，持续加大职工权益保障力度，着力建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系，推动公司高质量发展。



我们完善落实职代会民主恳谈、员工代表巡视监督、高中层管理评议、职工代表提案等制度，编制《职代会工作指引手册》，持续完善职工代表提案制度，畅通建言献策渠道，切实发挥职代会集智慧、汇共识、聚民意的作用。

我们坚持公正及时调解劳动争议，设立由工会、人力资源部及员工代表组成的三级劳动争议调解体系，协同处理劳动争议，重点协调集体劳动关系事项，确保争议处理的及时性与公平性，切实维护劳动者合法权益。





我们积极推进厂务公开的制度化与常态化，通过公司内网、微信公众号、公开栏等多元化渠道，及时、准确公开干部选拔、人员招聘、推优评先、困难帮扶等涉及员工切身利益的信息，并持续扩大信息公开的覆盖面，提升管理透明度与公平性。

2025 年

我们召开二届三次职工代表大会，组织 **250 名** 职工代表审议通过 **4 项** 议案

全年召开职代会联席会议 **9 次**，审议重要民生议案 **3 项**；举行民主恳谈会，形成 **6 类 28 条** 意见建议；落实职工代表 **29 项** 提案工作；协助员工解决问题共 **55 项**，职工代表满意度达 **80%**

践行员工关爱

公司厚植人本文化，聚焦员工福祉，切实做好员工职业生涯全过程关爱服务工作，实施“育苗、交友、关爱、助学、暖心、致敬、连心、探望、安心、健康”10 项行动，着力营造“快乐工作、健康生活”的企业氛围。

福利关怀

公司建立健全员工福利关怀机制，深化“十件重点实事”，严格落实国家法定节假日和各类假期制度；加强文体品牌建设，开展足球、篮球、羽毛球、合唱、鼓乐等体育竞技活动和文体活动；完善母婴室、咖啡厅、“田心鸟巢”等配套设施；建立分级分类健康管理机制，加强健康指导和提醒；关注困难员工、困难家庭等重点帮扶对象情况；推进“幸福列车 EAP”项目，开展“一对一”心理咨询辅导，定期举办心理健康讲座，帮助员工疏解压力、增强心理韧性，全方位提升员工获得感、幸福感、安全感。

- 1 优化休假制度，探索“集中+自主”灵活带薪休假模式。
- 2 深化薪酬改革，推行以价值、能力、贡献为导向的薪酬体系，提高月度工资结构占比，增强激励的及时性与有效性。
- 3 丰富员工卡刷卡范围，探索开展线上选购、即时配送。
- 4 扩大补充医保刷卡范围，在园区建设健康驿站，实行外派人员属地化体检。
- 5 完成生态停车场提质改造，增设新能源充电桩。
- 6 持续为员工减负，推动财务数电发票等一批核心系统上线使用。
- 7 加大主动服务力度，根据员工个人实际，及时将社保、医保、商业保险、充值、住宿等优惠政策“送上门”。
- 8 更新食堂设备设施，加大食品安全保障力度，为员工提供更加舒适的用餐环境、更加丰富的菜品。
- 9 加大售后站点、异地子公司“三线”建设支持力度，深化集团“跨国建家”行动，努力打造“新小家”典范。
- 10 持续改善员工公寓服务水平，提高居住环境舒适度。

▲ 员工关爱“十件重点实事”

案例

公司领导为一线作业员工送“清凉”

2025 年 7 月，为加强公司人文关怀，进一步做好员工防暑降温和安全生产工作，公司组织开展“夏送清凉”高温慰问活动，慰问奋战在一线的员工，送上防暑药品、凉茶等物资，为员工们克服高温、安全生产提供有效保障。



案例

员工食堂中央空调整换新装



2025 年 10 月，装备工程部与后勤保障部通力协作，顺利完成员工食堂中央空调整修项目，改善食堂就餐环境，切实提升员工幸福感与归属感。

困难员工帮扶

我们持续完善员工关爱帮扶机制，不断提升福利保障的覆盖面与精准度。2025 年，我们修订《公司员工生活困难补助管理实施办法》，将大病补助范围由 8 种病症扩充至 30 种，进一步扩大帮扶救助覆盖范围，完善员工福利保障制度。同时，公司搭建困难员工三级档案体系，划分困难级别，提升识别与管理的精细化水平，为开展精准帮扶提供支撑。



员工沟通

公司不断完善员工沟通与申诉机制，积极倡导简单坦诚、开放包容的沟通文化，畅通员工诉求表达与问题反馈渠道。通过健全申诉处理体系、拓展多样化沟通平台，并充分发挥工会民主管理作用，推动员工关切及时响应、问题处理规范有序，切实提升员工参与感与获得感。

我们建立三级申诉渠道，形成规范有序的诉求受理与处置路径，为员工诉求表达、解决问题提供清晰路径和制度保障。我们设立 BBS 论坛、党委书记（董事长）信箱等沟通渠道，并通过青年座谈会等方式，广泛收集员工意见建议。



同时，我们引入“幸福列车 EAP”（员工帮助计划，Employee Assistance Program），为员工在工作满意度提升、劳动保障与申诉处理等方面提供支持帮助。



赋能人才成长

中车株机公司秉持“发展源于员工、发展为了员工”的理念，将人才引进与发展融入人才强企与高质量发展实践。围绕公司战略目标和业务需求，公司着力加强人才队伍建设、畅通职业发展通道、提升能力素质水平，团结带领广大员工在锻造“大国重器”的征程中担当作为、共创价值，谱写属于全体奋斗者的奋进篇章。

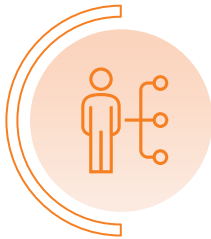


人才引进



公司牢固树立“人才是第一资源”理念，充分发挥人才引领发展作用，持续建强高素质专业化干部人才队伍，为企业高质量发展注入源源不断的人才动能。我们制定《校园招聘计划》《2025 年校园招聘指导手册》等制度规范，以“连接世界 与你同行”为主题，进一步明确校园招聘组织实施、选拔标准等工作要求，不断提升招聘工作规范化水平。

2025 年，公司深度融入中车集团及湖南省、株洲市专项引才工作部署，参加集团 10 个校园招聘城市专场，并赴新加坡、中国香港、中国澳门开展海外人才专场招聘；同时，我们积极参与“智汇潇湘 才聚湖南”2025 年湖南省促进高校毕业生就业创业系列行动，以实际行动彰显央企责任担当。



我们持续保持校园招聘新员工引进规模，持续加强雇主品牌建设及传播渠道拓展，通过体系化与个性化的宣传策略、重点院校深耕及企业开放日引才活动，不断提升企业雇主品牌影响力与人才吸引力。

2025 年

“中车株机”微信公众号招聘推文阅读量均达到 **25,000+** 次，在 **40+** 所重点目标院校开展线下专场校园招聘宣讲会



新入职员工人数为 566 人	新入职应届生员工人数为 452 人
新入职男性员工人数为 485 人	新入职社招员工人数为 114 人
新入职女性员工人数为 81 人	

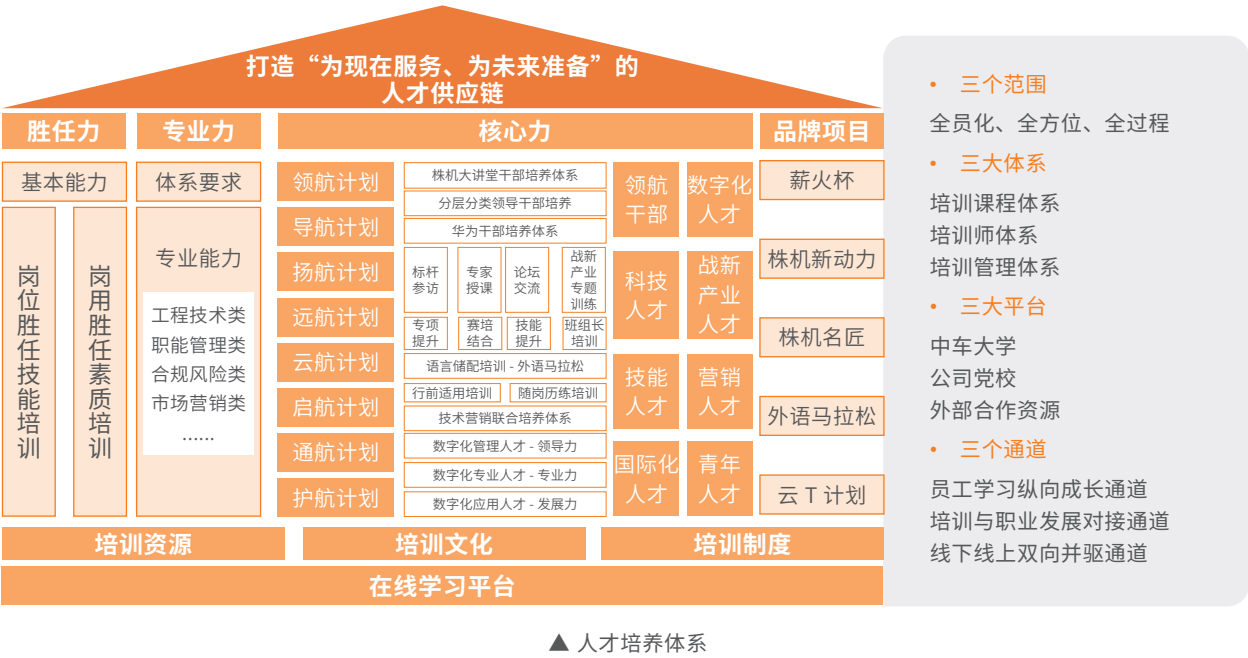


职业发展



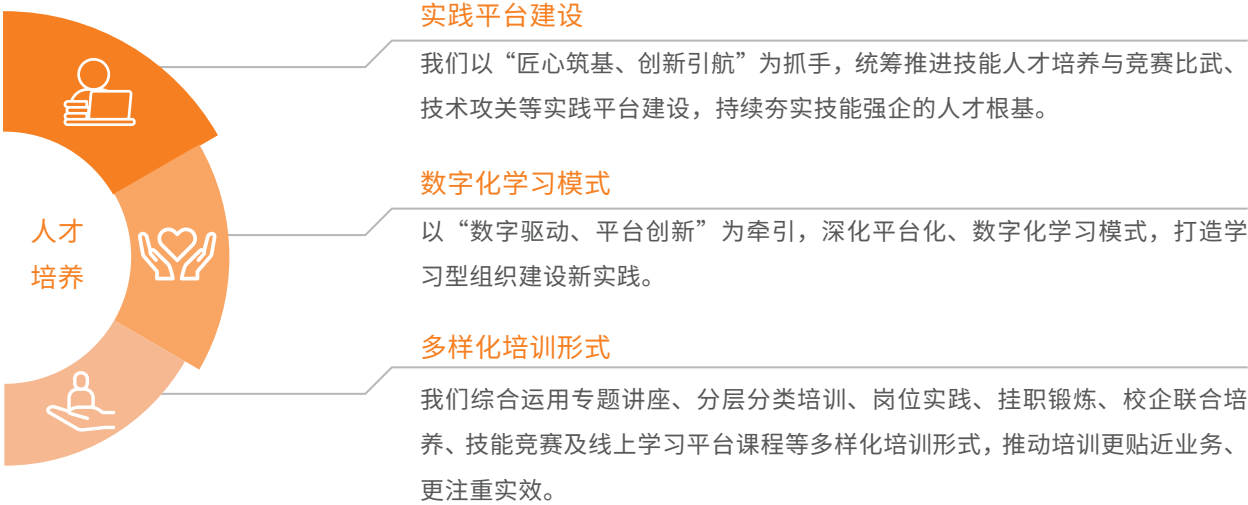
员工培训

公司秉承“为现在服务、为未来准备”的人才供应链宗旨，逐步完善培训开发体系，按照培训需求层次对培训活动进行分级分类，明确株机能力发展的“3+X”模式（即通用力、专业力、核心力 3 力为支撑，品牌项目为特色），建立覆盖全面、科学有效的分类分层分级人才培养体系。



我们制定《员工培训开发管理办法》，定期开展年度培训需求调研，面向不同层级系统收集培训需求，制定覆盖全体员工（包括全职、劳务派遣及外包员工）的能力培训与技能发展计划，保障员工获得与岗位要求和职业发展相匹配的培训机会，助力员工与公司共同成长。

公司坚持将人才培养与公司发展战略和经营目标紧密衔接，围绕“靶向培养、赋能启航”持续优化培训体系与资源配置，聚焦关键岗位、重点群体和核心能力建设，构建重点人才培养新格局。



2025 年

公司共开展重点培训项目
175 项

各部门自主培训
3,800+ 项

培训人次为
53,360 人次

全年培训计划完成率
100%

- 1 全年**9**人次荣获省部级科技人才奖励，公司新能源机车创新创业团队荣获湖南省“芙蓉计划科技奖”，科技创新能力进一步提升。
- 2 针对**29**名“株机名匠”技能领军人才托举对象，全年组织高技能人才专题培训**40+**项。
- 3 全年开展英语、德语、俄语、西班牙语等小语种培训**6**期，覆盖**200**人次；组织墨西哥、德国等外籍员工赴株洲总部开展**3**期培训交流。
- 4 选派**109**名工程技术类新员工赴段实训，输出改善提案**95**个、技术分析报告**47**个，识别风险点**360+**个。
- 5 联合职业院校建设土耳其海外“高铁工坊”，培养国际化技术技能人才**121**人。
- 6 持续推进内训师队伍能力建设，选拔培养**12**名党建内训师和**36**名企业文化讲师。
- 7 深化线上学习应用，拓宽员工学习渠道，全年引入人工智能、安全、售后、境外培训等方面课程**200+**项，线上学习人次突破**5,200+**人次。

8 年度培训总支出
2,112 万元

员工培训总次数
58,228 次

员工培训总时长
228,417 小时

员工平均培训时长
29.2 小时

男性员工人均培训时长
28.4 小时

女性员工人均培训时长
32.4 小时



产业工人队伍建设改革

公司贯彻落实《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》，坚持和加强党的全面领导，坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针，深化产业工人队伍建设改革，团结引导产业工人在推进中国式现代化建设中更好发挥主力军作用。



2025 年，我们推动各项产改任务落地实施，重点围绕强化思想政治引领、发展全过程人民民主、完善产业工人技能形成体系、维护劳动经济权益、搭建建功立业平台等方面系统推进，并持续强化产业工人队伍思想政治工作与党建工作，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，进一步激发产业工人干事创业活力。

2025 年

开展“工匠成长之路”“新时代下技能员工的新作为与新能力”等形势任务宣讲活动**190**次，扎实开展群众性主题宣传教育、参观红色教育基地，党史知识竞赛、党纪学习教育等活动**175**次，产业工人参与超**17,000**人次；

01

开展科技创新、数字化转型、智能化应用等前沿领域等专业培训**42**次，累计培训**2,916**人次，有效提升了产业工人的专业技能水平；

02

产业工人在各级代表、评先评优中的比例合理提升，完成全国、省、市以及中车劳模评选推荐工作，共计获评湖南省劳模**1**人、株洲市劳模**2**人、中车劳模**9**人，火车头奖章**2**人，高铁工匠**4**人；

03

制定 2025 年中长期激励方案，将**88**名产业工人纳入中长期激励范围；

04

组织开展“建功杯”群众性经济技术创新活动，指导各单位技能员工开展技术攻关**324**项，征集先进操作法**638**项。

05



恪守安全红线

中车株机公司坚持“大安全”理念，制定“创造安全健康作业条件，实现优质安全文明生产”的职业健康安全方针，按照“强基、治本、补短、穿透”的思路，开展安全治本攻坚三年行动，切实夯实安全生产管理基础、补强安全管理短板，推动重大事故隐患动态清零，不断提升本质安全水平，实现“本部 + 异地”的一体化管理，为企业稳健运行和高质量发展提供坚实支撑。

安全管理



安全管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中央企业安全生产监督管理办法》《中华人民共和国突发事件应对法》等法律法规，并参照 ISO 45001 职业健康安全管理体系，着力构建职责清晰、风险可控、奖惩明确、预案完善的安全管理体系。



安全管理机制

为进一步夯实制度基础、提升管理规范化水平，我们制定《相关方安全管理规定》《安全生产事故隐患排查与治理管理规定》《事故报告、调查与处理规定》等 21 项专业安全管理制度和 78 项公司级职业健康安全管理制度，并通过常态化检查、专项检查等方式监督制度执行情况，推动安全管理要求在各业务环节落地落实。



安全管理架构

我们成立安委会作为健康与安全决策机构，定期召开专题会议，研究解决试运线围墙改造、异地调试管理提升等重难点安全问题；同时设立专业安全管理部门，负责公司健康与安全工作执行与推进。公司安全环保部下设安全技术组、体系认证组、职业健康组、相关方安全组等业务组，协同开展职业健康与安全管理相关工作。

截至报告期末

通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证的境内生产型子公司

14 家

安全生产投入金额

3,821.58 万元



安全风险防控

公司坚持预防为主、源头管控，围绕风险识别、隐患治理与应急处置等关键环节，持续完善安全风险防控体系，强化重点领域和关键作业的风险管控能力。



安全隐患排查

公司持续深化安全隐患排查治理，完善隐患分级分类处置机制，推动隐患治理闭环管理。我们按照重大隐患违章、较大隐患违章等类别实施差异化管控，综合运用“四不放过”调查、挂牌督办、安全约谈等方式推进问题整改，固化工作机制，持续提升治理质效。



安全隐患排查

围绕重要危险源和关键作业环节，我们组织开展起重吊装、铁路作业、有限空间作业、高处作业、电气安全、防火防爆及智能化设备等专项安全检查，及时排查并整改各类安全隐患。同时，我们构建安全奖惩机制，对主动排查隐患的员工予以激励，并加大对安全违规违章行为及重大问题的考核力度，推动全员参与、责任落实，强化安全管理刚性约束。

2025 年



我们组织开展九小场所、起重吊装等 **11 项** 专项安全检查，排查整改安全隐患 **900+ 项**；



全年共投入安全奖励 **261.11 万元**；



公司推进安全生产“雷霆行动”，

公司主要负责人开展安全检查 **10 次**，排查安全隐患 **73 项**，其他班子成员开展检查 **30 次**，排查安全隐患 **276 项**。

65

66

安全应急管理



公司持续强化组织保障与能力建设，提升突发事件预防预警、快速响应和协同处置能力，成立消防委员会并设立应急指挥部，建立现场应急小组 85 个，形成上下贯通、分级负责的应急组织体系。



我们构建覆盖全面的应急预案体系，涵盖综合应急预案 1 项、专项应急预案 11 项及现场处置预案 85 项，并严格落实应急预案“三年一修”的管理要求，推进预案动态更新，持续夯实应急处置的制度基础，提升安全风险防控能力。



案例

公司在研发综合大楼开展火灾应急演练

2025 年 6 月 27 日，公司在综合研发大楼组织开展综合实战化火灾事故应急演练。公司党委书记、董事长王巧林，党委副书记、总经理廖洪涛担任总指挥；副总经理徐海霞、公司安全总监刘长文担任副总指挥。本次演练由驻大楼办公的各部门与九方物业管理有限责任公司共同参与，模拟三楼会议室因线路短路引发火灾的场景，旨在检验应急预案的可行性、提升各部门协同作战能力，以及普及应急处置技能，整个过程历时 12 分钟。此次演练进一步明确了各组织机构的职责，完善了协作机制，有效提升了员工的风险防范与自救互救能力。



2025 年



我们完成应急实战演练 **95** 次、桌面演练 **80** 次，共 **400+** 人参加，整体应急水平提升 **50%**，平均响应时间**小于 3 分钟**，成功处置险兆事件 **15** 起。



我们建立并接入监测与预警系统（烟雾、气体、温度等），强化风险早识别、早预警、早处置。

安全管理措施

公司围绕安全生产重点任务，聚焦重点风险与关键作业环节，持续推进专项整治和技改治理，同步加强职业健康防护、相关方安全管控和安全教育培训，推动安全管理措施落实落细，夯实安全生产基础。

安全提升与专项整治

公司聚焦重点风险、关键作业及新兴产业领域，统筹推进专项整治与安全能力提升，通过技改治理、制度完善、培训赋能和设施更新等举措，持续提升本质安全水平，夯实安全生产基础。

公司围绕重点风险与关键作业环节持续开展专项整治，推进“安全攻坚 100”安全技改项目实施，聚焦生产现场作业安全改进；

针对新兴产业领域，公司强化氢能源、储能等项目安全管控，落实“三同时”管理要求，开展专项安全评价与检查整改，并编制《电化学储能站安全生产标准化管理规范》等指导性文件；

围绕数智产线、异地调试等关键领域补短板，完善制度标准并开展专题培训；同步推进铁路本质安全提升，更新完善道口及试车线等安全设施，持续夯实安全保障基础；

足额缴纳工伤保险，开展工伤保险政策培训，及时申报工伤保险待遇。



职业健康检查与防治

公司持续加强职业病防治与职业健康保护，建立覆盖“岗前—岗中—离岗—应急”的职业健康检查机制，对职业健康风险实施全过程管控。新员工入职前，由人力资源部组织开展与岗位相匹配的职业健康体检，体检合格后方可入职。在岗中检查阶段，面向从事职业病危害因素作业人员组织在岗期间职业健康检查，检查项目涵盖噪声、振动、苯系物、粉尘、锰及其化合物、X 射线等，并对检查发现的异常情况及时出具调岗建议，落实岗位调整等管控措施。

2025 年



公司本部营运场所员工健康与安全风险评估率为 **100%**，全年**未发生**新增现岗职业病；



组织 **10 名** 员工完成职业健康体检正常入职，从事职业病危害因素作业的 **1,120 名** 员工进行在岗期间职业健康检查（包括正式员工 **910 名**，劳务派遣 **210 名**），**24 名** 员工完成离岗体检；



劳动保护费投入金额为 **2,258 万元**，保健费投入金额为 **110 万元**，职业健康费投入金额为 **43.6 万元**，工伤保险投保金额为 **1,816.49 万元**，工伤保险覆盖率 **100%**。

相关方安全管控

公司持续强化相关方安全管控，重点围绕实验室能力提升与重点项目，从相关方准入、现场管理、考核评价等环节加强全过程管控。

为加强和规范相关方安全环保管理，防止和减少相关方安全环境事故 / 事件发生，我们制定相关方负面清单和退出机制，持续提升相关方安全管理能力。同时，我们与相关方签订《安全生产管理协议》，常态化开展安全培训，实施日常检查与专项检查，并纳入相关方年终安全绩效评价，推动相关方安全管理要求落实落地。



▲ 相关方入司前安全培训



报告期内，
公司全年**未发生**相关方安全事故

安全文明施工协议签订率达 **100%**

安全教育培训

公司持续强化安全教育培训，推动安全培训常态化、体系化开展。公司主要负责人带头开展安全生产专题宣贯，强化示范引领；组织应急疏散演练，提升现场应急处置能力。公司搭建安全培训线上平台，丰富安全课程资源，拓展员工学习渠道；同步开展实操类培训，强化关键技能与应急救护能力，持续夯实全员安全素养与风险防控能力。



案例

公司开展现场救护第一目击者持证人员心肺复苏实操培训

2025 年 4 月 16 日，公司联合湖南中车株机公益基金会，特邀湘潭市中心医院医疗专家团队，精心策划并开展了红十字会现场救护员专题培训，来自公司各单位的 130 余名员工积极响应并参与了此次培训。培训围绕心肺复苏、海姆立克急救法、自动体外除颤器（AED）操作等核心急救技术展开，不仅有效提升了员工的急救技能水平，更在公司内部传播了“人人学急救，急救为人人”的理念，通过理论与实践的深度融合，进一步筑牢了安全生产的“生命防线”。



2025 年

公司本部开展 **2 期** 安全生产大讲堂，上线 **1,200+** 项安全课程，**226 名** 员工取得第一目击者救护员证



全年开展安全培训 **47 次**

安全培训时长为 **7,699.5 小时**

安全生产培训人次为 **18,380 人次**

安全培训覆盖率 **100%**



05

产业引领 聚力协同发展

- 追求卓越品质
- 创新驱动发展
- 负责任供应链
- 响应国家战略
- 践行社会公益



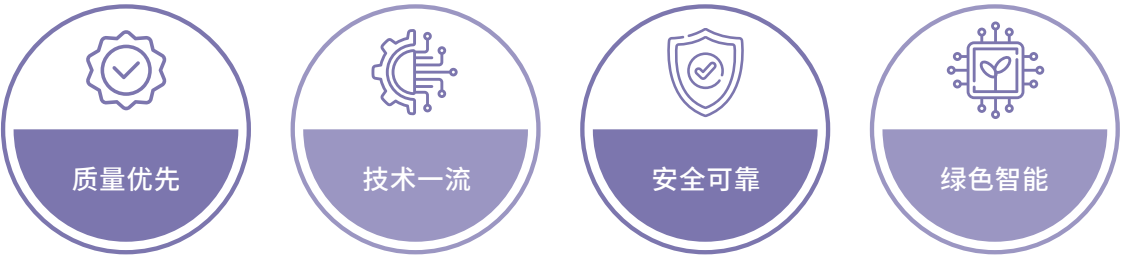
追求卓越品质

中车株机公司牢固树立质量“万无一失、一失万无”意识，持续增强抓好产品质量的责任感、使命感、紧迫感，做到关键部件和核心部件自主可控，加快推动实现高质量发展和高水平安全良性互动，致力于为客户提供安全、高效、智能、绿色的产品与服务。

质量管理



中车株机公司秉持“质量优先、技术一流、安全可靠、绿色智能”方针，严格对标中车质量管理体系标准体系，贯彻落实中车集团《质量管理工作规定》《专项质量审核管理办法》《质量事故调查处理办法》等多项管理制度，并依照 ISO 9001、ISO 22163 等质量管理体系标准，构建覆盖产品和服务全生命周期的质量管理体系，推行质量安全责任管理、挂牌督办、质量交班机制，层层压实各级组织质量主体责任，细化明确质量目标与考核指标，强化过程管控与全员质量意识提升，切实保障公司质量管理体系健康稳定运营。



▲ 中车株机公司质量方针



公司持续深化“三全四对两提升”质量对标行动和“三年产品实物质量提升”专项行动，围绕体系成熟度、过程可控度、质量稳定性和产品可靠度等维度，制定并落实质量对标保证措施，系统梳理并着力打通质量卡点堵点，全面提升质量管理成熟度。同时，我们强化源头治理、隐患排查和问题整治，聚焦螺栓紧固、焊接、涂装、产品入厂检验、供应商产品质量提升等 10 项关键工序开展专项质量攻关，充分识别产品质量检测环节的重难点和薄弱点，推广智能化检测装备运用，加快实现质量检验由“人防”向“技防”转变，切实增强产品质量竞争力。



我们严格遵循《铁路专用设备缺陷产品召回管理办法》及中车集团《产品运用维保服务管理办法》《缺陷产品召回管理办法》《不合格控制程序》等制度要求，制定《重大产品质量问题管理办法》，规范制造及运用过程中重大产品质量问题的追溯与处置流程。



我们明确产品标识规范，涵盖服务范围、成分组成、零部件材料、环保标准符合性、使用说明、存放技术要求及环境兼容性要求，确保全流程可追溯。对于需要实施召回的产品，我们及时组织产品缺陷调查，制定召回计划，并提供维修支持、专家保障及产品优化等全方位服务，确保质量相关问题得到及时回应与有效处置。



案例

公司组织开展 ISO 22163 质量管理体系内审员培训

2025 年 4 月 9 日至 12 日，公司组织开展了为期 4 天的 ISO 22163 质量管理体系内审知识集中培训。来自投资规划、运营、人资、设计、工艺、供应链、项目、事业部和分子公司等 39 个单位 / 部门的共 141 名质量技术人员参加培训。培训详细解读了 ISO 22163 标准条款及评估表、五大强制过程、IRIS 认证规则和内部审核技巧，同时以审核方、被审核方和观察方的形式开展模拟审核，切实增强了学员对质量管理体系的理解和审核实战能力。



2025 年

- 1
- 公司各类质量管理体系（含焊接、粘接体系）均顺利**通过认证**；ISO 22163 标准外审成熟度评价得分 **80.6 分**，较 2024 年提升 **1.6 分**，持续保持**银级认证**水平；ISO 9001 标准完成贯标，通过第三方认证；
- 2
- 机车一次交验合格率为 **96.5%**，与上年度持平；公司机车产品（含动集动力车）责任机破 **12 件**，较上年下降 **12 件**。城轨产品一次交验合格率平均值为 **99.3%**，同比提高 **0.2%**；公司城轨车辆（含低地板、磁悬浮）发生质保期内责任清客、救援 **18 件**，较上年上升 **2 件**；
- 3
- 公司全年**未发生**重大质量事故与产品召回事件；
- 4
- 100%** 产品的信息与标识均合规，全年**未发生**涉及产品和服务信息与标识的违规事件。

精益管理



中车株机公司深入贯彻中车集团精益管理体系标准，持续夯实全产线、全流程、全项目精益管理体系。我们坚持高目标引领、高标准定位，强化资源统筹与工作机制完善，加强精益研发和精益供应链源头改善，推动精益制造能力水平整体提升，促进精益管理体系向纵深发展。



为全面推动精益管理，我们以项目为最小经营单元和精益落地载体，深入开展“三全三对”行动，围绕安全、质量、成本、交期与创新五个维度，持续优化“SQCDI”管理指标。通过构建项目复杂度评价体系，实施分级分类管理与资源科学配置，不断提升复杂项目管理与复杂局面应对能力，确保精益理念贯穿于产品全生命周期。



我们强化精益管理绩效评价与考核，广泛开展精益理念宣贯、培育与内化，推动精益思维融入日常管理与员工行为，形成持续改善、追求卓越的组织文化，为公司加快实现数字化、智能化、高质量发展提供坚实支撑。



案例

公司组织开展精益管理专题培训



2025 年 6 月，为持续夯实精益制造，不断深化精益管理水平，营造至善文化氛围，公司针对精益管理及改善骨干人员开展“价值流图析及应用”培训。培训围绕价值流图的绘制方法、现状与未来价值流图分析、浪费识别及改善应用等方面展开，指导学员系统识别公司重点产线生产制造流程中的浪费、瓶颈、非增值环节，通过优化信息流、物料流，缩短生产周期，提升产线价值流转效率。

报告期内，

我们荣获 2024 年度**中国中车精益管理一级企业**；

“转向架数字化精益工厂”荣获 2024 年度**中国中车数字化精益工厂标杆**；

3 个案例荣获**中国中车精益管理优秀改善案例 TOP50**；

2 个项目荣获**中国中车“改善不良、杜绝浪费”改善成果 TOP50 评选**。



客户服务

中车株机公司坚持以客户为中心，秉持“响应及时、实事求是、处理有效、举一反三”原则，制定《客户投诉管理办法》等制度文件，规范售后服务标准化作业流程，健全投诉分层分级管理与 48 小时差异化响应机制。通过开展定期客户回访、跨部门联合响应、推进服务数字化建设、深化车载数据应用等措施，我们全面强化沟通对接与快速响应能力，持续提升客户满意度、服务效能和品牌公信力，切实保障客户权益。

常态化
客户回访

我们主动了解产品运行情况，系统收集客户反馈，协助客户开展隐患排查，推动问题预防前置。

跨部门
联合响应

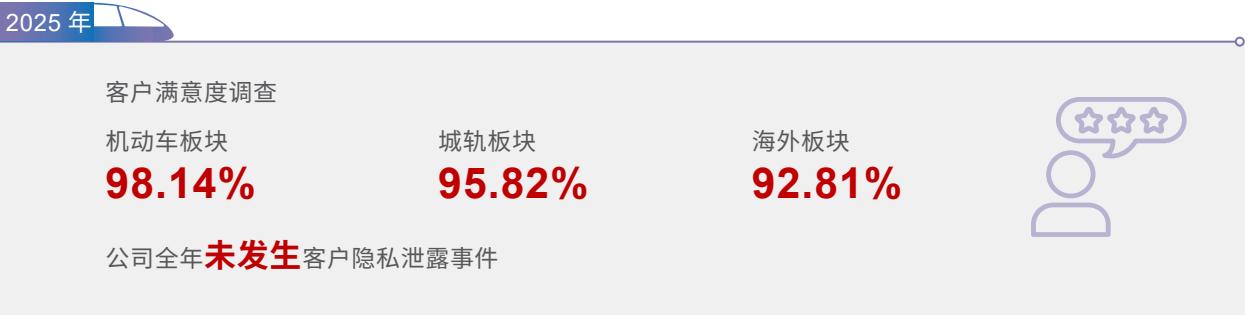
针对重大故障、质量隐患及紧急投诉等问题，我们整合质量、设计、工艺、客服、供应链等部门，实现快速诊断与响应协同，确保处置方案在各环节有效落实，并跟踪验证整改效果，形成闭环管理。

客户服务
数字化

我们推进“智慧服务”建设，将现场故障、技术改造、全面普查、配件供应、客户投诉、人员调度及周转件管理等纳入系统统一管控，依托工单规范现场作业流程，建立事件管理模块，分解跟踪重点问题与任务，实现全流程闭环管控。

车载数据
预诊断

我们着力向预测性服务转型，依托 CMD 数据构建远程监控与诊断系统，开展数据深度分析，实时监测车辆状态，建立故障预警机制，提前调度资源进行应急处置，最大限度降低故障影响。



品牌建设

中车株机公司紧密围绕“同一个中车”核心理念，深化“活动服务品牌，品牌服务战略”宗旨，建立健全品牌分层管理体系，成立品牌引领行动领导小组和工作小组，设立由公司高中层管理者牵头的品牌执行委员会与品牌管理部，制定《品牌引领行动实施方案》《企业视觉识别系统（VI）管理办法》《员工着装管理办法》等制度，确保品牌建设有章可循，着力提升品牌核心竞争力，推进品牌国际化。

我们围绕中车集团“一战略四体系”，持续推进形象体系、传播体系、管理体系建设，不断深化国际化传播运作机制，拓展品牌国际传播渠道，提升品牌国际认可，促进中外文化融合，增强客户品牌体验。同时，我们建立分层分级培训体系，通过常态化开展高中层管理者品牌培训、基层员工品牌培训、品牌专项任务、案例分享会、品牌故事大赛等方式，着力提升团队品牌建设能力，并将品牌建设成果纳入绩效考核，设立“品牌之星”奖，激发全员参与积极性，增强全员品牌意识与认同感。

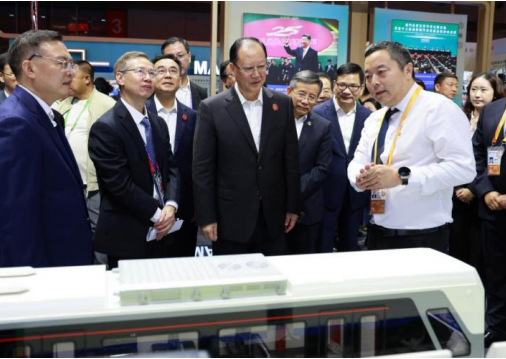
案例

品牌赴约“四叶草”，中车演绎“中国智造”

2025 年 11 月 5 日，以“开放共创新机遇 合作共享新未来”为主题的第八届中国国际进口博览会在国家会展中心（上海）盛大启幕。国务院总理李强出席开幕式及相关活动并发表主旨演讲。展会首日，湖南省委副书记，省长毛伟明率湖南省代表团参观中国馆，在中车株机公司展出的轻型磁浮列车，TSI 标准双层动车组模型前驻足，公司副总经理，总工程师王位做相关介绍。

轻型磁浮列车采用轻量化设计，四模块悬浮架等核心技术，实现电气设备减重 30%，90% 零部件实现湖南省内研发生产，凭借强地形适应性及绿色技术优势，为发展中国家提供高效交通解决方案；TSI 标准双层动车组作为国内首款自主研发且满足 TSI 标准的动车组，具有运量大，速度快，安全可靠，准点舒适的技术优势，多样化的编组模式能有效解决运量不平衡问题，提高运营效益，实现资源优化配置。

中车株机公司将始终坚持技术创新，培育发展新质生产力，持续为“一带一路”沿线国家和地区提供高效、可靠的轨道交通解决方案，搭建互联互通的产业桥梁，为推动全球轨道交通装备发展贡献力量。



创新驱动发展

中车株机公司坚定不移把科技创新摆在战略核心位置，深度融入集团“大创新体系”建设，全力推进创新体系生态化、重点产品平台化、核心技术自主化，坚决扛起“三个排头兵”的重要使命，为“中车创造”与“中国创造”提供强劲动力。

创新体系

公司严格遵循中车集团《科技创新评价管理办法》《科技体制改革工作指导意见》《海外研发中心建设管理办法》，制定《科技研究开发项目管理办法》《项目全过程成本管控管理办法》《设计开发控制程序》《科技成果评价管理办法》等 30 项制度规范，建立健全正向设计研发体系建设，确保科研项目申报和新产品开发流程化、规范化、标准化管理，加快突破关键核心技术和前沿技术，一体推进体制改革、技术攻关与成果转化。

我们明确公司各级研发机构功能定位，持续建强重载快捷大功率电力机车全国重点实验室、轨道交通车辆系统集成国家工程研究中心、轨道交通装备国家级工业设计中心等高能级创新平台。围绕“创新产品研发，提升竞争力”工作主线，我们统筹部署加速新产业孵化、强化创新平台、严守知识产权及精研标准等四大年度重点任务，持续推动科技创新与产业创新深度融合，深化产学研用协同创新，加快重大产品研制和迭代升级，着力打造工业 4.0 时代的装备体系，以更大力度推进关键部件的自主化与国产化替代。

创新培育

公司积极倡导敬业、精益、专注的创新文化，持续完善产学研用协同育人与高端创新人才培养体系。我们着力推进院士、高端人才及复合型创新人才队伍建设，不断提升国际化复合型人才比例，为公司高质量发展注入源头活水。

创新平台建设

我们构建了国家级平台 3 个（重载快捷大功率电力机车全国重点实验室、轨道交通车辆系统集成国家工程研究中心、轨道交通装备国家级工业设计中心）、省部级平台 5 个（聚焦磁浮交通、轨道制动技术等领域），并布局土耳其、奥地利等海外研发中心 3 个，全面强化核心技术攻关能力。

创新人才培养

我们深化校企联合培养，推行“科研项目制”引才模式，健全高层级科技人才传帮带教工作制度，鼓励科技骨干赴高校、科研院所进修深造。同时，我们充分发挥专家团队对设计质量的把关作用，组建噪声控制、电磁兼容、智能化技术、重量管理暨轻量化等 11 个专业技术委员会，成立电力驱动系统、网络控制系统、储能系统等 34 个重要部件核心技术专家团队，为专业技术突破提供坚实人才保障。

科技创新激励

我们持续完善精准、差异化、长周期的科技创新考核体系，构建“常规激励 + 专项激励 + 职业发展”的复合型激励机制，营造尊重技术、尊重人才的良好氛围，激发科技人员创新活力。

常规激励

常规激励包括科研项目工资与年度科研激励，以业务和成果为导向，设立年度科研项目激励专项预算，使科研人员薪酬与科研工作指标目标紧密挂钩。

专项激励

专项激励包括定向激励与荣誉激励，我们制定《专利和技术标准化工作奖励办法》《优秀科技工作者奖励办法》《优秀科技项目成果奖励办法》等管理制度，对专利、技术标准及优秀成果进行定向激励，增强科研人员荣誉感。

职业发展激励

职业发展激励涵盖职位层级与薪酬政策，在职业层级晋升上，我们向科研人员适当倾斜，并在薪酬政策上优先保障科技人才待遇，提升科研人员的获得感、幸福感与归属感。

科技研发

2025 年

1

公司全年研发支出为 **145,219 万元**，占主营业务收入比例为 **6.45%**，共有 **1,443 名** 研发人员，占全体员工比例为 **11.17%**；

2

我们深化产学研项目合作，开展 **62 项** 校企合作项目；联合中南大学、中车研究院、铁科院、联诚集团等 **30 余家** 高校、院所、链下企业共同开展 **20+ 项** 国家级项目、**10+ 项** 省部级科研项目的攻关，着力打造科技创新高地。

科技奖项

2025 年

3

我们荣获各级科技奖励 **37 项**，其中，中国铁道学会科技奖特等奖 **1 项**、中国城市轨道交通协会科技奖特等奖 **1 项**、中国交通运输协会科技奖一等奖 **2 项**、中国中车科技奖特等奖 **1 项**等；

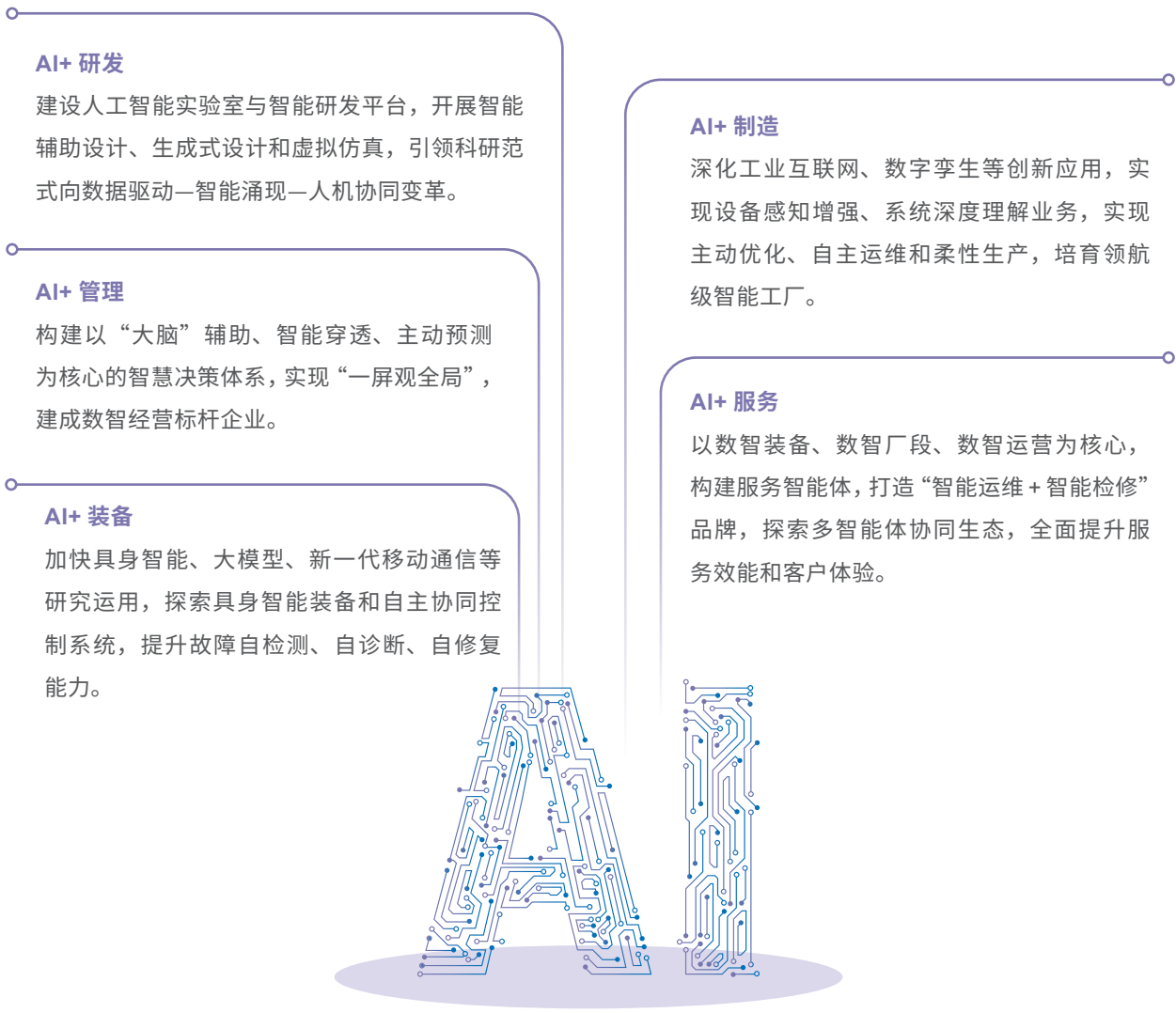
4

公司组织开展 **27 项** 科技成果评价，其中 3 万吨重载列车运输全域感知及安全保障体系技术研究及应用等 **12 个** 项目获评国际领先水平，高原环境适应性改进 HXD1 型电力机车研制项目等 **12 个** 项目获评国际先进水平。



推进“AI+”行动

公司持续推动数智化转型融合，主动拥抱人工智能，制定中长期“AI+”战略规划，深入推进“AI+”行动，致力于树立“AI+装备制造业”标杆示范。



2025 年

我们发布行业首个生产制造流程大模型“**砺轮·匠枢**”，成功入选国资委与发改委案例库，实现提质探伤合格率 **98%**，增效计划调整率 **50%**，产线柔性水平提升 **15%**，试制准备周期缩短 **20%**，计划调整率降低 **40%**；

全年完成代码开发插件、财务智答等 **11 个** 典型场景应用。

知识产权保护

知识产权体系

中车株机公司注重知识产权的创造和布局，围绕核心技术自主可控与国际化拓展目标，严格遵循中车集团《知识产权管理办法》《知识产权高质量发展工作方案》《技术转移管理办法》，设立专职知识产权管理部门，制定《专利工作管理办法》《计算机软件著作权管理办法》《专利和技术标准化工作奖励办法》等制度办法，构建覆盖研发、采购、生产、销售、对外贸易与合作各环节的知识产权管理机制，致力于将高质量发展理念深度融入知识产权创造、保护、管理、运用全过程。

专利信息分析利用

我们高度重视专利信息分析与利用，建立专利专题数据库，常态化开展专利专项研究。在科技项目立项前，要求项目组提交专利分析报告，在项目开展过程中，动态跟踪国内外最新技术进展，编制专利跟踪报告，在项目结题前，由知识产权管理部门对专利开发任务进行评价，确保专利挖掘与项目进展保持同步。

出口产品知识产权风险防范

针对出口产品，我们系统开展知识产权侵权风险排查，协同产品研发部门进行专利风险分析，系统排查海外项目潜在侵权风险，并制定风险防范措施，为海外市场开拓及项目执行提供有力支撑。

知识产权专项经费

公司设有知识产权工作专项经费，用于专利的申请、维护、宣传、奖励、信息检索及专项研究等工作，确保知识产权工作有序开展。同时，我们建立并完善奖励机制，通过职务晋级、职称评定、宣传表彰、物质奖励等方式对专利申请及授权给予鼓励。

2025 年

1

公司累计授权发明专利数量为 **1,472** 个，应用于主营业务的累计授权发明专利数量为 **1,258** 个，累计有效发明专利数量为 **1,018** 个；

2

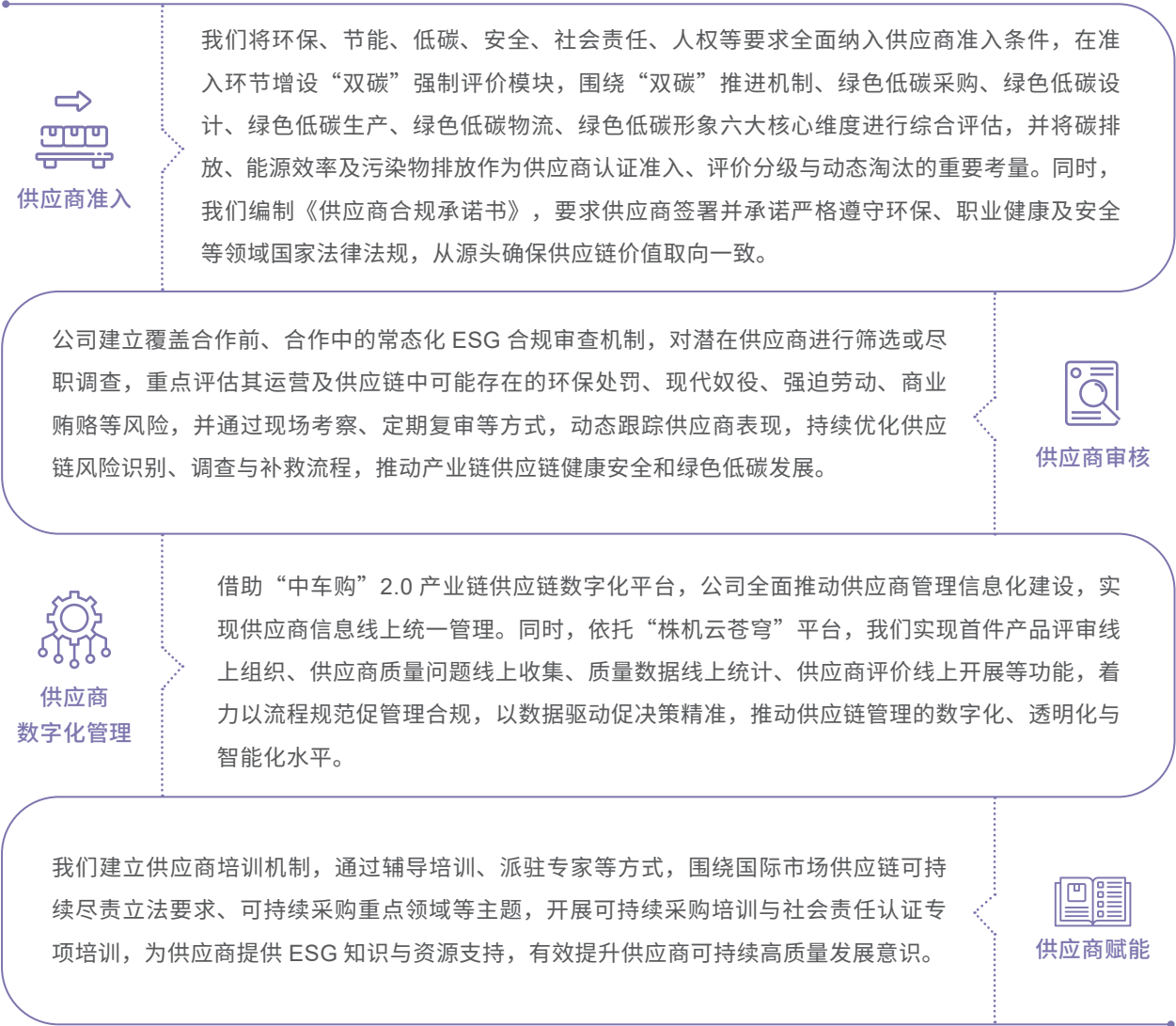
公司发明专利申请数为 **212** 个，发明专利授权数为 **137** 个。

负责任供应链

中车株机公司深知可持续供应链是企业资源稳定、运营韧性及市场核心竞争力的重要基石。我们秉持负责任采购理念，持续推动 ESG 理念全面融入供应链管理体系建设，不断夯实供应链风险防控与价值共创能力，力求将数字化、智能化、绿色化贯穿整个产业链，致力于实现供应链可持续表现的整体跃升。

公司严格遵循中车集团《供应商管理办法》《供应商反腐败反贿赂制度》，制定《产品类供应商管理控制程序》《供应商第三方审核管理办法》《产业链供应链绿色低碳管理办法》等系列规章制度，围绕供应商准入、审核、数字化管理及赋能四个维度，强化供应商尽责管理，构建全链条、可追溯、透明化的可持续供应链管理体系。

▲ 中车株机公司供应商尽责管理流程



响应国家战略

中车株机公司主动融入国家高水平对外开放重大战略，深入践行“四大全球倡议”，全面落实高质量共建“一带一路”八项行动，秉承共商共建共享理念，不断优化海外区域布局，加快培育具有全球产业业态主导力的核心竞争优势，勇当中车国际化经营排头兵，稳步迈向在世界舞台打造品牌、整合资源、创造价值的全球企业。

我们积极担当“文化传译者、人才孵化器、产业推进器、社区好邻居”四种角色，以项目合作为纽带，以市场拓展为牵引，以科技创新为驱动，以绿色发展为底色，推行“一国一策”“一域一策”策略，深化“本地化 + 全生命周期服务”模式，推动产业集群发展，促进本地经济增长和就业机会增加，打造绿色、优质、开放、共赢的企业品牌，更深层嵌入全球产业链、价值链。



▲ 墨西哥城 STE 铰接式轻轨列车



▲ 奥地利双层动车组

2025 年

- 1

我们供应商总数为 **559 家**，其中中国大陆供应商数量为 **542 家**，港澳台及海外供应商数量为 **17 家**；
- 2

公司采购员 **100%** 通过可持续采购培训；
- 3

98.6% 的供应商签订包含环境、劳工和人权要求条款合同；
- 4

通过社会责任审查的供应商数量为 **104 家**，参与改进行动或能力培养的供应商数量为 **79 家**；通过风险审查的供应商数量为 **16 家**，贪污腐败和信息安全尽职调查流程覆盖 **96 家** 供应商；
- 5

因社会责任不合规而终止合作的供应商数量为 **3 家**；因不合规被终止合作的供应商数量为 **3 家**；
- 6

2025 年，供应商产品 VOC 排放较 2019 年下降 **50%+**。



践行社会公益

中车株机公司始终秉持回馈社会的初心，积极响应国家乡村振兴与民生保障战略部署，系统开展乡村帮扶、社会公益等专项行动，全方位、多层次履行社会责任，致力于为经济社会可持续发展贡献积极力量，彰显红色央企的责任与担当。

乡村振兴

中车株机公司坚持贯彻落实党中央关于持续巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作总要求，依托工会组织与株机公益基金会，精准开展消费帮扶与教育帮扶，以实际行动践行央企责任，传递社会正能量。



公司工会充分发挥组织优势，持续加大对广西百色靖西市等定点帮扶地区的消费帮扶力度，通过集中采购特色农副产品用于员工春节普惠物资发放，以及发放职工文旅消费券，有效拓宽帮扶地区农产品销售渠道与文旅增收路径。

公司旗下株机公益基金会持续深化“希望列车，与爱同行”一对一公益助学项目，构建起覆盖更广、标准更高的助学体系。



报告期内，我们将助学标准提升至乡村振兴学生 **1,500 元/人/学期**、城市学生 **2,000 元/人/学期**，资助范围扩展至田心片区、茶陵、炎陵等地的 **210 名** 学生，切实减轻困难家庭负担，增强受助学生的获得感与成长信心。



同时，我们注重改善乡村办学条件，向广西靖西市渠洋镇岂蒙中心小学捐建图书阅览室，为安化县城龙塘镇完全小学添置文体设施等，助力补齐乡村学校资源短板。



报告期内，公司乡村振兴投入金额为 **310.04 万元**



社区参与

中车株机公司秉持植根社区、服务社区、回馈社区理念，积极参与救灾、教育、环保等公益项目，通过资源共享与协同治理，促进居民福祉提升与区域协调发展，推动轨道交通装备行业公益文化建设走深走实。



- 报告期内，我们持续深化公益行动，主动对接政府部门，成立交警田心中队并新增田心社区停车位；
- 开放工人文化宫前坪、大广场等场地资源，为九郎山职教城青年歌手大赛、石峰区“美食街”活动及农博会等活动提供保障，助力产城融合与区域文化建设；
- 开展“青锋”行动，组织 100 余名青年志愿者参与植树护绿活动；
- 组织参与株洲市“2025 年 3·5 学雷锋志愿服务月暨文明风尚月启动仪式”，开展轨交知识科普、家电维修、义务理发等 10 项志愿服务；
- 组织青年志愿者走进株洲特殊教育学校，为听障儿童送去学习生活用品与节日祝福，以实际行动传递企业温度。



报告期内，我们公益慈善和志愿活动总投入金额为 **407.40** 万元，其中中车株机公益基金会投入 **401.8** 万元；总投入人次为 **1,297** 人次；总投入时长为 **5,833** 小时。

株机公益基金会正式推出“怡心”志愿托管服务



2025 年 10 月，中车株机公益基金会携手田心社区，联动鸿洲社工、大学生志愿者及社区志愿者，正式推出“怡心”志愿托管服务，提供高质量的陪伴与儿童成长支持，切实回应社区家庭需求。

株机公益基金会携手石峰区田心街道联合主办第二届文化艺术节

2025 年 12 月，在株洲市石峰区文旅体局及区文化馆指导下，石峰区田心街道与中车株机公益基金会联合主办“艺聚田心，情暖家园”田心街道第二届文化艺术节展示暨年度表彰活动。来自辖区 7 支优秀社区文艺队伍及石峰区老年大学田心分校 5 个兴趣班级的学员，共同呈现 16 个精彩节目，以多元艺术形式丰富社区文化生活，增强居民归属感与凝聚力，持续推动区域文化共建与情感融合。





06

正心正道 夯实发展根基

- 坚持党建引领
- 廉洁监督体系
- 稳固企业治理
- 强化风险防控
- 筑牢信息安全

坚持党建引领

中车株机公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，全面落实习近平总书记视察中车重要指示和亲切勉励精神，贯彻落实中车党委工作部署，坚持以高质量发展为主线，聚焦“七个新突破”战略路径和“价值创造、创新引领、改革赋能”三大主题，紧密围绕“引领新质”党建工作主题和“13579”经营工作思路，锚定“八大高地”目标，加快建设“新质株机”。

思想引领凝心铸魂

我们坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂，贯彻落实中车党委工作部署，持续深化思想政治建设，巩固落实“第一议题”“第一专题”制度，健全和落实“四个以学”机制，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，推动党的领导融入公司治理制度化、规范化、程序化。



我们深入推进“六位一体”文化传承工程，升级打造“动力”党建品牌，设立“株机大讲堂”，坚持培育发展新质生产力导向，突出精准务实管用，创新分段式、递进式、一体化培训体系，增强理论学习教育、主流价值引领、关怀服务引导水平，为公司发展注入源源不断的“红色动能”，确保企业发展方向正确、目标明确、步伐坚实。



案例

公司举行党委中心组（扩大范围）专题学习暨“株机大讲堂”专题讲座

2025 年 12 月 8 日，公司举行党委中心组（扩大范围）专题学习暨“株机大讲堂”专题讲座，邀请中央党校（国家行政学院）中国式现代化研究中心主任、一级教授张占斌作《贯彻落实习近平经济思想谱写“十五五”时期中国式现代化新篇章——党的二十届四中全会精神解读》专题授课，引导公司员工切实把思想与行动统一到全会精神上来。



政治引领与组织功能持续强化

我们坚持围绕公司发展中心任务，以“强引领、促融合、固根基”为主线，深入推动党组织政治功能和组织功能持续提升，为实现公司“十四五”规划目标提供了坚强政治保证和组织保证。

- 我们系统构建了“动力”党建品牌体系，发布《“动力”党建品牌总体方案及 2025 建设工作计划》，组建青年党员宣讲团，开展基层党建子品牌提升活动，以党建管理创新活动推动理论与实践创新。
- 我们深化“十百千”工程与“三链共建示范”活动，通过党建联建强化产业链合作，聚焦经营重点难点开展立项攻关，组织广大党员在急难险重任务和关键环节中承诺践诺、岗位建功。
- 我们全面夯实组织基础，优化组织设置，规范党员发展与管理，强化党务队伍梯队建设，并通过动力党建信息系统建设提升党建工作的数字化、智能化水平，切实为基层减负增效。

报告期内，

公司党建责任制考核实现 **“8 连 A”**；国资委党委、中车党委巡视整改完成率 **100%**

我们全年共开展党建培训	党建培训参与人数	党建培训参与人次
173 次	4,122 人	12,572 人次

廉洁监督体系

中车株机公司严明党的政治纪律和政治规矩，创新构建“四维五同”大监督体系，常态化抓实党纪学习教育，不断提高“不敢腐、不能腐、不想腐”综合治理功效，纵深推进全面从严治党，筑牢拒腐防变思想防线。

监督机制



我们严格遵循《中华人民共和国刑法》《国有企业管理人员处分条例》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等法律法规和《联合国反腐败公约》等国际原则和倡议，落实中车集团《关于构建“多位一体”大监督体系的指导意见》《反腐败合规管理办法》等制度要求，持续完善廉洁管理体系，制定《廉洁风险管理办法》《公司一体推进“三不腐”实施细则》《公司关于加强境外廉洁风险防控的实施办法》《纪委执纪审查工作办法》等系列反贪腐制度，推进政治监督具体化、精准化、常态化，加强提升纪检监察工作规范化、法治化、正规化水平。

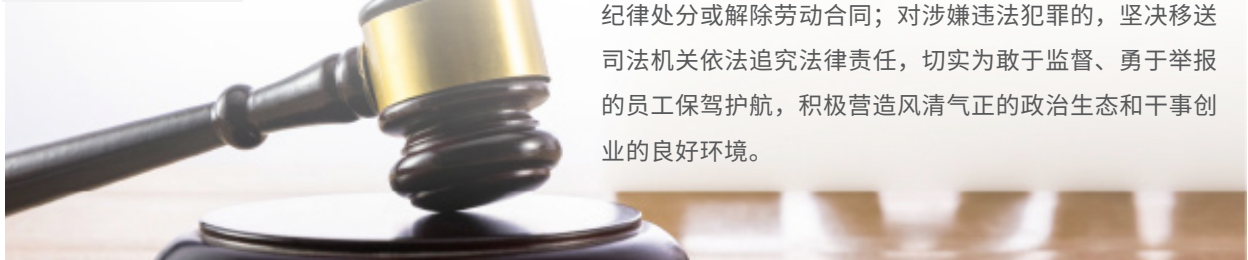
2025 年

我们进一步规范执纪审查流程，扎实推进廉洁制度“废、改、立”工作，累计完成制度换版 **10 项**、修订 **18 项**、新建 **1 项**、废止 **17 项**，持续夯实制度基础；我们全面上线廉洁风险防控信息系统，组织开展廉洁风险评估专项工作，实现风险评估全流程线上管理。

通过各单位自评与系统研判相结合的方式，我们精准识别并明确 **6 个**重点防控领域、**11 个**关键风险点，同步制定 **40 条**针对性防控措施。

举报管理

报告期内，
全年贪污诉讼案件数量为 **0 件**



我们始终坚持以严的基调正风肃纪，制定《纪检信访举报处理工作办法》《纪检机构监督检查执纪审查安全工作规定》等系列举报程序制度，通过挂网发布制度文件、设置纪检举报专用版块、规范信访举报和问题线索处置流程，着力构建起多层次、立体化的举报监督网络。

我们高度重视举报人合法权益保护，以“零容忍”的态度严肃查处打击报复行为，对查实的违规违纪行为实施分级惩处，依规依纪严肃处理，视情节轻重给予警告、记过等纪律处分或解除劳动合同；对涉嫌违法犯罪的，坚决移送司法机关依法追究法律责任，切实为敢于监督、勇于举报的员工保驾护航，积极营造风清气正的政治生态和干事创业的良好环境。

廉洁教育

我们持续推动“三清”理念深植于心、落实于行，不断完善“一体三化六讲”廉洁教育模式，积极组织开展警示教育活动。



2025 年

纪委书记带头授课 **8 次**，专职纪检干部开展纪律宣讲 **50+ 次**，各层级管理人员组织授课 **230+ 次**，实现员工廉洁培训全覆盖，推动廉洁文化入脑入心、见行见效。

案例

公司召开廉洁警示教育大会

2025 年 6 月 20 日，公司党委召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题警示教育大会暨集中整治违规吃喝推进会，公司领导班子和全体中层管理者及营销、采购、财务等部门关键岗位人员现场参会。会议上，公司领导通报七起典型违纪违法案件，并与参会人员集体廉政谈话，有效筑牢思想防线，推动廉洁文化建设走深走实。

2025 年

我们共开展反贪污培训	反贪污培训时长	接受反贪污培训人次	培训覆盖率
980 次	1,500 小时	18,000+ 人次	100%

稳固企业治理

中车株机公司严格遵守《中华人民共和国公司法》等相关法律法规，全面落实中车集团《关于深化子公司董事会建设的指导意见》《子公司董事会工作规则》《子公司董事评价办法》的制度要求，结合公司实际制定《董事会议事规则》《董事会授权管理办法》《董事会决策事项清单》等系列制度文件，持续完善自上而下、权责清晰、结构完善的治理架构，确保各层级相互协作、高效协同、全面参与，不断提升公司治理体系和治理能力现代化水平。

我们制定《株机公司在完善公司治理中加强党的领导实施意见（试行）》等制度，推动“党建要求”入章程、“前置程序”进规则，构建“1+1+3+N”科学决策体系，健全“双向进入、交叉任职”领导机制，从制度安排、决策程序、组织保障等维度明确公司党委在公司法人治理结构中的法定地位，实现党的领导与公司治理有机统一、党的建设与企业改革发展同频共振。

董事会

中车株机公司董事会作为公司治理的核心，负责定战略、作决策、防风险。董事会下设规划与可持续发展委员会、薪酬与考核委员会、审计与风险管理委员会及提名委员会，各委员会依据各自工作细则开展工作，充分发挥专业职能，为公司依法合规运营提供坚实保障。



▲ 董事会架构图

2025 年，公司全体董事勤勉尽责。



薪酬管理

依据《中华人民共和国公司法》和中车集团《所属企业负责人薪酬管理办法》等要求，公司董事、监事的薪酬参考中车集团《所属企业负责人薪酬管理办法》决定。

董事会多样性与独立性



董事会成员				
董事会成员	职位	性别	年龄	专业能力
王巧林	董事长	男	51 岁	管理专家
廖洪涛	董事	男	53 岁	行业专家
黄启超	专职外部董事	男	59 岁	管理专家
兰叶	专职外部董事	男	59 岁	管理专家
高亢	专职外部董事	男	59 岁	管理专家
侯彬彬	外部董事	男	44 岁	管理专家
熊锐华	职工董事	男	55 岁	管理专家

专业委员会成员			
委员会名称	主任	委员	职责
规划与可持续发展委员会	王巧林	黄启超、兰叶	制定实施《规划与可持续发展委员会工作细则》和配套议事清单，明确投资与规划部、安全环保部为专业支撑部门
薪酬与考核委员会	/	黄启超、高亢	制定实施《薪酬与考核委员会工作细则》和配套议事清单，明确人力资源部为专业支撑部门
审计与风险管理委员会	/	黄启超、高亢	制定实施《审计与风险管理委员会工作细则》和配套议事清单，明确审计与风险管理部为专业支撑部门
提名委员会	王巧林	兰叶	制定实施《提名委员会工作细则》和配套议事清单，明确人力资源部为专业支撑部门

强化风险防控

中车株机公司始终坚持依法合规经营，全面落实集团关于风险管控“六个坚持”原则，树牢“合规是我们的核心竞争力”理念，严格贯彻“十不准”要求，落实重大事项汇报机制，扎实推进法治示范企业创建行动，强化风险控制管控效果，保障企业稳健可持续发展。

合规管理



员工合规意识培育

公司严格遵循中车集团《中国中车员工诚信合规手册》，制定《公司合规手册》，要求全员恪守诚信合规基本准则，严格履行廉洁自律、禁止内幕交易、避免利益冲突、保护知识产权、保护公司财产、履行保密义务、数据保护和信息安全等合规义务，并要求员工签署《合规承诺书》，将合规责任固化到岗、落实到人。

我们常态化开展多层次、多元化合规培训，包括新员工入职合规管理培训、企业合规师培训、合规指引培训、公司佣金管理制度培训、《保障中小企业款项支付条例》及合同模板培训、新公司法、欧盟公共采购外国补贴调查及黎明突袭应对等专题培训，持续强化全员依法合规经营意识，推动合规理念贯穿职业发展全周期。

案例 新员工入职合规培训

2025 年 7 月，公司开展新员工入职合规培训，重点介绍合规管理概念、管理体系、管理要求，助力新员工熟知公司合规管理体系，掌握员工合规行为准则。



我们制定《全面风险管理制度》《重大项目风险管理办法》《市场项目风险管理办法》《海外项目本地化风险管理办法》《公司内部控制评价管理办法》等一系列文件，系统规范外部环境分析、风险识别、风险分析、风险评价、风险应对、监督检查及内控评价等环节的工作职责与流程，明确风险分类框架、风险评估标准及内控缺陷认定标准，推动公司风险管理和内控评价工作有序、规范开展。



针对境外业务风险防控与监督，我们制定《公司重大经营风险事件管理办法》《佣金审计监督管理实施细则》《国际业务高质量发展指导手册》等制度，明确境外机构主要负责人作为海外风险内控第一责任人的职责要求，并规范重大风险事项上报管理流程。同时，我们健全境外审计监督体系，细化境外业务风险管控要求，聚焦重点项目风险化解，将虚假贸易、境外佣金等纳入审计重点，切实提升境外业务风险防控能力，为公司国际化经营提供坚实保障。

2025 年



公司系统开展境外风险防控工作，组织境外业务单元、各境外子公司开展风险评估与应对，2025 年境外业务未发生重大经营风险。

2025 年

公司本部开展守法合规培训	守法合规培训时长	守法合规培训人次
47 次	180.50 小时	7,199 人次
公司全年未发生合规风险事件	公司连续 20 年获评湖南省“守合同重信用”企业	

风险管理



公司深化风险管理三道防线建设，不断完善风险早发现、早预警、早处置工作机制，持续签订重大风险化解责任书，压实各级主体职责，强化过程跟踪、考核问责和信息报告，加大国际业务、战新产业等重大风险化解力度，定期开展年度风险评估、重大项目风险评估及市场项目风险评估，强化对重点领域风险的识别、预警与化解能力，筑牢企业稳健经营根基。

公平竞争

报告期内，公司全年未发生因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的事件。

公司始终恪守商业道德，致力于营造公正、透明的市场竞争秩序，对任何形式的不正当竞争行为采取“零容忍”态度。

我们严格遵循中车集团《反垄断合规指引》相关要求，制定《员工合规手册》，设立清晰明确的反不正当竞争行为准则，要求全体员工在业务开展过程中，坚守诚信底线，坚决杜绝任何形式的混淆行为与虚假宣传，反对和抵制欺诈误导行为，严禁实施任何操纵市场、导致过度集中或其他对市场竞争产生重大不利影响的为。通过内部培训与制度宣贯，我们着力将公平竞争意识融入业务全流程，助力营造健康、可持续的行业生态。

筑牢信息安全

中车株机公司严格遵循《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《工业和信息化领域数据安全管理办法（试行）》《数据出境安全评估办法》等法律法规，构建起以《数据安全管理办法》《数据管理办法》《数据出入境管理办法》为核心的制度体系。我们持续推进数据分类分级管理，强化数据采集、存储、使用、加工、传输、提供、公开等全生命周期安全保护，将信息安全要求深度融入业务流程与日常运营，通过技术防护、权限管控、合规审查及常态化培训等举措，全面提升数据安全风险防范能力，致力于筑牢坚实可靠的信息安全防线，为公司数字化、智能化转型提供有力保障。



▲ DSMM 认证三级数据安全管理体系证书



报告期内，
公司全年**未发生**信息安全事件。

数据出境管理

公司明确数据出境管理的第一责任人机制，遵循“谁提供、谁负责”原则，压实各层级数据安全责任。数字化部牵头制定数据出境管理实施细则，组织开展数据分类分级与安全风险监测，法律与合规部同步强化合规审查与监督问责，确保数据出境活动全过程合法合规、权责清晰。



我们将数据划分为核心数据、重要数据、内部敏感数据、内部一般数据和外部公开数据，实施差异化管控。对于核心数据原则上禁止出境，重要数据和内部敏感数据则须经严格的风险自评估、合规审查与决策审批，确保出境数据范围最小化、内容最简化，切实降低数据泄露与滥用风险。



在技术防护层面，我们部署数据脱敏、加密传输、数字签名、备份恢复等安全技术手段，保障数据在跨境流动过程中的机密性、完整性和可用性。同时，针对境外执法机构调取数据等突发情形，建立应急响应机制，明确上报流程与处置措施，有效提升数据安全事件的应对能力。



我们强化对海外子公司及合作方的数据安全约束，建立数据出境全流程记录与审计机制，确保数据传输可追溯、可核查，并通过合同、保密协议、个人信息出境标准合同等法律文件，明确境外接收方的数据保护义务，持续提升信息安全治理水平，为公司在全球化背景下的稳健运营提供坚实保障。



附录 ESG 绩效表

指标	单位	2024 年	2025 年
环境范畴关键绩效			
应对气候变化			
温室气体排放总量（范围一、二）	吨二氧化碳当量	75,970.14	65,728
温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	8,865.95	10,399
温室气体排放量（范围一）（本部）	吨二氧化碳当量	/	4,451
温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	67,104.19	55,329
温室气体排放量（范围二）（本部）	吨二氧化碳当量	/	31,973
温室气体排放量（范围三）	吨二氧化碳当量	/	23,423,612
温室气体排放量（范围三）（本部）	吨二氧化碳当量	/	23,036,157
温室气体排放量（范围三下游）（本部）	吨二氧化碳当量	/	21,422,123.64
温室气体排放量（范围三上游）（本部）	吨二氧化碳当量	/	1,614,032.909
温室气体排放强度（范围一、二）	吨二氧化碳当量 / 万元	0.036	0.041
温室气体排放强度（范围一）	吨二氧化碳当量 / 万元	0.0042	0.0064
温室气体排放强度（范围二）	吨二氧化碳当量 / 万元	0.032	0.034
温室气体排放强度（范围三）	吨二氧化碳当量 / 万元	/	14.45
温室气体减排量	吨二氧化碳当量	2,682.83	9,502
能源消耗			
能源消费总量	吨标准煤	21,170.03	17,855
能源消费总量（本部）	吨标准煤	/	8,946
直接能源消费总量	吨标准煤	/	7,080
化石能源消费量（直接）	吨标准煤	4,641.97	6,038
非化石能源消费量（直接）	吨标准煤	1,044.26	1,041
间接能源消费总量	吨标准煤	/	10,775
清洁能源使用量	吨标准煤	/	3,362
清洁能源使用量（本部）	吨标准煤	/	1,830
可再生能源使用量（本部）	吨标准煤	/	827
能源消费强度	吨标准煤 / 万元	0.010	0.011
直接能源消费强度	吨标准煤 / 万元	/	0.0044

指标	单位	2024 年	2025 年
间接能源消费强度	吨标准煤 / 万元	/	0.0066
水资源使用			
总耗水量	吨	/	3,276,723
总耗水量（本部）	吨	/	1,157,068
新鲜水用量	吨	801,672.58	919,914
循环用水总量	吨	/	2,356,810
循环用水总量（本部）	吨	/	858,470
新鲜水用量强度	吨 / 万元	0.38	0.57
总耗水量强度	吨 / 万元	/	2.02
环境合规管理			
环保投入	万元	/	1,185
环境领域违法违规事件	件	0	0
废气管理			
氮氧化物排放量	吨	2.23	1.642
二氧化硫排放量	吨	0.11	0.075
颗粒物排放量	吨	96.43	81.915
VOCs 排放量	吨	166.98	128.0697
上述空气污染物重量总和（本部）	吨	/	88.412
废水管理			
废水排放量	吨	855,004	643,668.85
废水减排量	吨	425,114	211,335.15
COD 排放量	吨	40.99	25.34
氨氮排放量	吨	4.17	3.30
废弃物管理			
危险废弃物处置量	吨	2,173	1,966.614
危险废弃物处置量（本部）	吨	/	819.8
一般固体废弃物处置量	吨	10,458.40	14,578.70
一般固体废弃物处置量（本部）	吨	/	8,123.44

附录 ESG 绩效表

指标	单位	2024 年	2025 年
万元营收危险废弃物处置量	吨 / 万元	0.00099	0.0012
万元营收一般固体废弃物处置量	吨 / 万元	0.0047	0.0090
废弃物回收利用量	吨	/	9,651.16
废弃物回收利用率	%	/	58.33
废弃物回收利用量（本部）	吨	/	8,045.44
废弃物回收利用率（本部）	%	/	89.96
社会范畴关键绩效			
科技引领创新			
研发支出	万元	122,880.64	145,219
研发支出占比	%	6.35	6.45
研发人员数量	人	1,238	1,443
研发人员占比	%	9.27	11.17
累计授权发明专利数量	件	1,335	1,472
应用于主营业务的累计授权发明专利数量	件	/	1,258
发明专利申请数	件	256	212
发明专利授权数	件	56	137
累计有效发明专利数量	件	/	1,018
产品与服务管理			
产品合格率	%	/	机车板块：96.5 城轨板块：99.3
产品 / 服务投诉数量	次	20	18
产品 / 服务投诉解决率	%	90	88.89
客户满意度	%	机动车：98.06 城轨：95.7 海外：92.64	机动车：98.14 城轨：95.82 海外：92.81
因安全问题回收的产品数量	个	0	0
因安全问题回收的产品比例	%	0	0
信息与标识合规产品百分比	%	/	100
涉及产品和服务信息与标识的违规事件	件	/	0

指标	单位	2024 年	2025 年
职业健康与安全			
职业健康费（本部）	万元	50	43.6
安全培训次数（本部）	次	52	47
安全培训时长	小时	/	7,699.50
安全生产培训人次	人次	21,975	18,380
安全培训覆盖率	%	100	100
安全生产投入金额	万元	5,167.70	3,821.58
工伤保险投入金额（本部）	万元	1,402.97	1,816.49
工伤保险覆盖率（本部）	%	100	100
全职及兼职员工因工亡故的人数（本部）	人	0	0
全职及兼职员工因工亡故的比率（本部）	%	0	0
全职及兼职员工因工伤损失工作日数	天	26.38	99
全职及兼职员工失时工伤率	次 / 百万工时	/	0.19
全职及兼职员工总可记录事故率（本部）	次 / 百万工时	/	0.66
全职及兼职员工工伤人数（本部）	人	/	11
员工发展与培训 ^注			
员工培训次数	次	6,183	58,228
年度培训支出金额	万元	2,286	2,112
年度培训总时长	小时	625,248	228,417
员工平均培训时长	小时	52	29.20
员工培训覆盖率	%	90	92
按性别划分的员工培训情况			
女性受训员工占比	%	90.75	95
女性员工人均培训时长	小时	/	32.40
男性受训员工占比	%	89.83	90
男性员工人均培训时长	小时	/	28.40

注：2025 年员工培训次数、总时长较 2024 年显著变动，系公司上线培训系统、优化培训模式所致。2025 年全面推广线上培训，以课件、视频为主，该模式支持碎片化学习，单场时长较短，导致培训次数大幅上升、总时长下降。

附录 ESG 绩效表

指标	单位	2024 年	2025 年
按职位划分的员工培训情况			
高级管理层员工受训比例	%	100	100
高级管理层员工人均培训时长	小时	/	28
中级管理层员工受训比例	%	100	100
中级管理层员工人均培训时长	小时	/	30.10
基层员工受训比例	%	89.50	92
基层员工人均培训时长	小时	/	29.20
员工关爱			
困难员工帮扶投入	万元	/	44.80
员工薪酬与福利			
接受过绩效和职业发展定期评估的员工所占百分比（本部）	%	/	100
未经调整的平均男女薪酬差距（本部）	元	/	0
收入最高的个人的年薪总额与所有员工的年总薪酬中位数的比率（本部）	/	/	8.17
员工权益保护			
接受过多元化、反歧视与反骚扰培训的员工所占百分比（本部）	%	/	100
劳动合同签订率	%	100	100
集体协议覆盖员工比例（本部）	%	100	100
员工构成			
员工总人数	人	13,360	12,915
员工人数（本部）	人	/	7,447
按性别划分的员工人数			
男性员工人数	人	10,842	10,557
男性员工人数（本部）	人	/	6,087
女性员工人数	人	2,518	2,358
女性员工人数（本部）	人	/	1,360
按职位划分的员工人数和占比			
高级管理层员工人数	人	85	12（本部）

指标	单位	2024 年	2025 年
高级管理层员工男性占比（本部）	%	/	91.67
高级管理层员工女性占比（本部）	%	/	8.33
按工作性质划分的员工人数			
全职员工人数	人	13,360	12,915
兼职员工人数	人	0	0
按工作地区划分的员工人数			
中国大陆员工人数	人	11,998	11,733
港澳台及海外员工数	人	1,362	1,182
按年龄划分的员工人数和比例			
30 岁（含）以下员工人数	人	2,354	2,201
30 岁 -50 岁（含）员工人数	人	8,222	7,826
50 岁以上员工人数	人	2,784	2,888
按学历划分的员工比例			
博士研究生占比	%	0.36	0.39
硕士研究生占比	%	11.11	12.56
本科及以下占比	%	88.53	87.05
按民族划分的员工人数			
少数民族员工数（本部）	人	394	337
吸纳就业			
新增就业人数	人	444	566
按性别划分的新入职员工人数			
新入职女性员工数	人	/	81
新入职男性员工数	人	/	485
按招聘类型划分的新入职员工人数			
新入职应届生员工数	人	/	452
新入职社招员工数	人	/	114
供应商构成			
供应商总数量（本部）	家	462	559
中国大陆供应商数量（本部）	家	448	542

附录 ESG 绩效表

指标	单位	2024 年	2025 年
港澳台及海外供应商数量（本部）	家	14	17
供应商管理			
经过可持续采购培训的采购员百分比（本部）	%	/	100
已签署可持续采购章程 / 供应商行为准则的供应商的百分比（本部）	%	/	15
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比（本部）	%	/	98.60
社会责任审查的供应商数量（本部）	家	/	104
参与改进行动或能力培养的受审核 / 评估供应商的数量（本部）	家	/	79
因社会责任不合规而中止合作的供应商数量（本部）	家	/	3
未通过社会责任评价而被否决的未合作的供应商数量	家	/	1
通过社会责任审查的供应商数量与企业供应商总量占比（本部）	%	/	40
供应链风险管理			
风险审查的供应商数量（本部）	家	/	16
贪污腐败和信息安全尽职调查流程所覆盖的供应商数量（本部）	家	/	96
因不合规被中止合作的供应商数量（本部）	家	/	3
社会贡献与协同发展			
乡村振兴投入金额	万元	/	310.04
公益慈善和志愿活动投入人次（本部）	人次	3,116	1,297
公益慈善和志愿活动投入金额（本部）	万元	192.63	407.40
公益慈善和志愿活动投入时长（本部）	小时	6,020	5,833
海外履责			
海外本地化雇佣人数	人	/	941
海外本地化雇佣比例	%	/	81.05

指标	单位	2024 年	2025 年
治理范畴关键绩效			
董事会			
董事会成员人数	人	7	7
召开董事会次数	次	10	7
董事会成员平均任期	年	2.3	1.17
董事会独立性			
独立于高管的董事会成员比例	%	/	57.14
独立董事数量	人	4	4
反贪污管理			
由举报程序产生的报告数量（本部）	份	0	0
商业贿赂及贪污案件			
贪污诉讼案件数量（本部）	件	0	0
守法合规培训			
守法合规培训次数（本部）	次	75	47
守法合规培训时长（本部）	小时	238	180.50
守法合规培训覆盖率（本部）	%	/	96.67
接受守法合规培训人次（本部）	人次	3,767	7,199
反贪污培训			
反贪污培训次数	次	971	980
反贪污培训时长	小时	1,368	1,500
接受反贪污培训人次	人次	21,850	18,000
接受反贪污培训董事人数	人	/	7
接受反贪污培训董事占比	%	/	100
接受反贪污培训管理层人数（本部）	人	/	363
接受反贪污培训管理层占比（本部）	%	/	100
接受反贪污培训员工人数（本部）	人	/	7,447
接受反贪污培训员工占比（本部）	%	/	100
经济绩效			
财务表现			
营业总收入	万元	2,202,556.15	2,150,372.49
各种税金	万元	/	140,366.86

附录 ESG 指标索引表

目录	GRI 可持续发展 报告标准	央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系	联合国 可持续发展目标
关于本报告	GRI 2-1、GRI 2-2、GRI 2-3、GRI 2-6	/	/
关于我们			
公司简介	GRI 2-1、GRI 2-6	/	/
产业布局	GRI 2-6	/	
企业文化	/	/	
荣誉与奖项	/	/	
公司 2025 年大事记	/	/	
公司 2025 年 ESG 亮点工作	/	/	
ESG 治理			
ESG 治理体系	GRI 2-12、GRI 2-13、GRI 2-14、GRI 2-22	/	16 和平、正义与 强大机构 17 促进目标实现的 伙伴关系
ESG 战略规划	GRI 2-22	/	
ESG 风险与机遇	/	/	
利益相关方沟通	GRI 2-29	/	
重要性议题评估	GRI 3-1、GRI 3-2	/	
逐绿前行，共建绿水青山			
应对气候变化	GRI 2-23、GRI 3、GRI 102-1、 GRI 102-2、GRI 102-4、GRI 102-5、 GRI 102-6、GRI 102-7、GRI 102-8、 GRI 305-1、GRI 305-2、GRI 305-3、 GRI 305-4、GRI 305-5	E.3.1、E.3.2、E.3.4、E.5.1、 E.5.3、E.5.4	7 经济适用的 清洁能源 11 可持续 城市和社区
深化环境治理	GRI 2-27	E.5.4、E.5.5、E.5.6	12 负责任 消费和生产
资源能源利用	GRI 103-1、GRI 103-2、GRI 103-4、 GRI 103-5、GRI 301-2、GRI 302-1、 GRI 302-3、GRI 303-3、GRI 303-5	E.1.1、E.1.2、E.1.3、E.1.4、 E.5.2、E.5.4	13 气候行动

目录	GRI 可持续发展 报告标准	央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系	联合国 可持续发展目标
严控污染排放	GRI 303-2、GRI 303-4、GRI 305-7、 GRI 306	E.2.1、E.2.2、E.2.3	
保护自然生态	GRI 101-2、GRI 101-4	E.4.1	
人才薪火，汇聚蓬勃力量			
保障员工权益	GRI 2-7、GRI 2-19、GRI 2-20、GRI 401-3、GRI 405-1、GRI 406-1、GRI 407-1、GRI 408-1、GRI 409-1	S1.1、S1.2、S1.5	 
践行员工关爱	GRI 401-2、GRI 403-6	S1.3、S1.5	
赋能人才成长	GRI 401-1、GRI 404-1、GRI 404-2	S1.1、S1.4	
恪守安全红线	GRI 403-1、GRI 403-2、GRI 403-3、 GRI 403-5、GRI 403-6、GRI 403-7、 GRI 403-9、GRI 403-10	S1.3	
产业引领，聚力协同发展			
追求卓越品质	GRI 2-23、GRI 416-2、GRI 417-1	S2.1、S2.2	
创新驱动发展	GRI 2-6、GRI 2-23	S2.3	
负责任供应链	GRI 2-6、GRI 308-1、GRI 308-2、GRI 414-2	S3.1、S3.2	
响应国家战略	GRI 203-1、GRI 203-2	S4.4	
践行社会公益	GRI 413-1	S4.2、S4.3	

附录 ESG 指标索引表

目录	GRI 可持续发展 报告标准	央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系	联合国 可持续发展目标
正心正道，夯实发展根基			
坚持党建引领	/	G1.1	 
廉洁监督体系	GRI 205-1、GRI 205-2	G2.2	
稳固企业治理	GRI 2-9、GRI 2-10、GRI 2-11、GRI 2-17、 GRI 2-18、GRI 2-23、GRI 405-1	G1.1、G1.2、G1.3	
强化风险防控	GRI 2-23、GRI 2-27、GRI 206-1	G2.1、G2.3、G5.1、 G5.2	
筑牢信息安全	GRI 418-1	/	

意见反馈

尊敬的读者：

您好！衷心感谢您阅读《中车株洲电力机车有限公司 2025 年度环境、社会及治理（ESG）报告》。为了提升报告的质量和水平，我们诚挚地希望您能对本报告提出宝贵的意见和建议，期待您的回复！

选择性问答（请在相应的位置打√）

请您评价本报告反映中车株机公司对经济、社会和环境的影响程度：

☐ 很好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 很差

请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：

☐ 很好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 很差

请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：

☐ 很好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 很差

请您评价本报告内容的可读性：

☐ 很好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 很差

请您对本报告进行综合评价：

☐ 很好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 很差

开放式问题

您认为本报告哪些方面最让您满意？

您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

您对中车株洲电力机车有限公司 ESG 工作有哪些意见和建议？

如果愿意，欢迎您提供个人信息：

姓名：_____

职业：_____

机构：_____

电话：_____

电子邮件：_____

联系地址：_____

我们的联系方式是：中车株洲电力机车有限公司

公司地址：中国湖南省株洲市石峰区田心路 1 号

邮编：412001

电话：+86-0731-28465839

传真：+86-0731-28432399

邮箱：zjgsaq@crrecg.cc

官方微博：中国中车株机

官方微信：中车株机