中车青岛四方机车车辆股份有限公司

可持续采购政策

2025-12-15 发布　　2026-01-01 实施

中车青岛四方机车车辆股份有限公司发布

中车青岛四方机车车辆股份有限公司
CRRC QINGDAO SIFANG CO., LTD.

1. 总则

1.1. 目的

中车青岛四方机车车辆股份有限公司（以下简称“公司”）坚持将可持续发展理念融入采购与供应链管理全过程，在保障质量、成本和交付要求的基础上，致力于与供应商及其他合作伙伴共同构建负责任、韧性和可持续的供应链体系，持续提升供应链可持续发展绩效，降低环境与社会风险，促进价值链协同发展。

为规范可持续采购管理，推动采购活动与可持续发展目标深度融合，根据国家有关法律法规、监管要求及公司治理要求，结合公司实际，制定本政策。

1.2. 适用范围

本政策适用于为公司提供产品或服务的供应商、承包商、代理商及其他合作伙伴。公司通过供应商管理、合同约定、行为准则及其他适当方式推动相关方遵守本政策要求。

1.3. 基本原则

- 依法合规。遵守适用法律法规、监管要求及行业规范，依法开展采购和供应链管理活动。
- 公平公正。坚持公开、公平、公正和诚信原则，保障供应商平等参与和公平竞争机会。
- 责任采购。将环境保护、劳工与人权、商业道德及合规要求纳入采购和供应链管理过程。

- 风险导向。识别、评估和管理供应链可持续发展风险，提升供应链韧性。
- 协同发展。加强与供应商及其他合作伙伴的沟通合作，推动供应链可持续发展绩效持续提升。

2. 可持续采购承诺

2.1. 负责任供应链治理

公司坚持将可持续发展要求融入供应链管理全过程，建立负责任供应链治理机制，推动供应商及其他合作伙伴共同履行环境、社会和治理责任。

- 将环境保护、劳工与人权、职业健康安全、商业道德及合规管理等可持续发展要求纳入采购决策和供应链管理过程；
- 坚持公开、公平、公正和诚信原则开展采购活动，为供应商提供平等参与和公平竞争机会；
- 将可持续发展表现作为供应商全生命周期管理的重要考量因素；
- 鼓励和引导供应商建立与其业务特点和风险水平相适应的管理体系，持续提升可持续发展管理能力；
- 通过供应商行为准则、合同条款、承诺书或其他适当方式，将可持续发展要求传递至供应链；
- 优先选择具备良好可持续发展表现、积极履行环境与社会责任的供应商开展合作；
- 推动供应商将相关要求延伸至其自身供应链，共同构建负责任、透明和可持续的供应链体系。

2.2. 供应链风险管理与尽职调查

公司基于风险导向原则开展供应链尽职调查和风险管理，持续识别、评估、预防和减轻供应链中的环境、社会及治理风险。

- 建立供应链风险识别与评估机制，关注环境、劳工与人权、职业健康安全、商业道德、合规经营及其他可持续发展风险；
- 根据供应商所在国家或地区、行业特点、产品类别、合作模式及风险水平实施差异化管理；
- 对供应商开展适当的尽职调查、评估或审核，并根据评估结果采取相应管理措施；
- 对识别出的高风险事项推动整改和持续改进，促进相关风险得到有效控制；
- 加强重大供应链风险预警和应对能力，提高供应链韧性；
- 对于存在严重违规行为、拒绝整改或持续存在重大风险的供应商，公司可依据相关规定采取限制合作、暂停合作或终止合作等措施；
- 持续完善供应链风险管理和尽职调查机制，不断提升供应链可持续发展水平。

2.3. 减少供应链环境影响

公司致力于推动供应链环境绩效持续提升，鼓励供应商减少资源消耗和环境影响，共同应对气候变化，促进绿色低碳发展。

- 鼓励供应商建立并持续完善环境管理体系，加强环境风险识别与管控；
- 推动供应商提高能源利用效率，减少温室气体排放，积极参与气候变化应对；

- 鼓励供应商加强水资源、污染物排放、废弃物和危险化学品管理，降低生产经营活动对环境的影响；
- 推动供应商遵守适用法律法规及客户要求，加强有害物质和受限物质管理；
- 鼓励供应商采用环境友好型原材料、工艺和技术，减少产品全生命周期环境影响；
- 推动绿色包装、绿色物流和资源循环利用等绿色供应链实践；
- 鼓励供应商提升环境信息透明度，持续改善环境绩效。

2.4. 保障供应链劳工与人权

公司尊重并支持国际公认的人权原则，要求供应商及其他合作伙伴尊重和保护员工合法权益，共同营造安全、平等、尊重和包容的工作环境。

- 禁止使用童工、强迫劳动、人口贩运及其他侵犯员工基本权利的行为；
- 保障员工依法享有公平薪酬、合理工作时间、休息休假和社会保障等合法权益；
- 尊重员工依法享有的结社自由、集体协商和表达诉求的权利；
- 反对任何形式的歧视、骚扰、霸凌和不公平待遇；
- 要求供应商识别并管控职业健康安全风险，努力提供安全健康的工作环境；
- 鼓励供应商建立有效的沟通、申诉和补救机制；
- 推动供应商持续提升劳工与人权管理水平，并将相关要求逐步延伸至其自身供应链。

2.5. 推动供应链商业道德与合规

公司致力于推动供应链诚信经营和合规管理，要求供应商及其他合作伙伴遵守适用的法律法规和商业道德规范，共同维护公平、透明和负责任的商业环境。

- 要求供应商遵守反腐败、反贿赂、反欺诈、反洗钱、公平竞争、数据安全及其他适用法律法规和商业道德要求；
- 禁止任何形式的商业贿赂、不正当利益输送、舞弊、利益冲突及其他违法违规行为；
- 鼓励供应商建立商业道德管理机制，加强廉洁风险识别与管控；
- 推动供应商保护商业秘密、知识产权、个人信息及其他敏感信息；
- 鼓励供应商建立举报和申诉机制，及时识别和处理商业道德风险及违规行为；
- 对存在重大商业道德风险或严重违规行为的供应商，公司将根据风险程度采取相应管理措施；
- 推动供应商持续提升商业道德和合规管理水平，并将相关要求延伸至其自身供应链。

2.6. 负责任材料采购

公司关注原材料来源及其潜在环境、社会和治理影响，致力于推动负责任材料采购，降低供应链相关风险。

- 鼓励供应商识别和管理原材料采购过程中的环境、劳工与人权、商业道德及合规风险；
- 要求供应商遵守适用法律法规和客户要求，加强有害物质、受限物质及化学品管理，确保材料合规性和产品安全性；

- 推动供应商开展冲突矿产及其他高风险矿产尽职调查，避免直接或间接支持武装冲突、严重人权侵害及其他非法活动；
- 鼓励供应商提高可再生材料、再生材料及环境友好型材料的使用比例；
- 推动供应商提升原材料来源透明度和可追溯性；
- 支持供应商提升负责任材料管理能力，促进资源节约和循环利用；
- 鼓励供应商将负责任采购理念延伸至其自身供应链。

2.7. 供应链协同发展

公司重视与供应商及其他合作伙伴建立长期、稳定和互信的合作关系，共同提升供应链可持续发展水平。

- 加强与供应商的沟通合作，推动可持续发展理念和管理要求在供应链中的有效落实；
- 通过适当方式支持供应商能力提升、协同创新和持续改进；
- 鼓励供应商开展绿色低碳、资源循环、质量提升和管理创新等方面的实践；
- 支持具备良好可持续发展表现的供应商实现长期稳定发展，推动建立互利共赢的合作关系；
- 关注本地供应商、中小企业及创新型企业发展，在符合质量、成本、交付和风险管理要求的前提下，为其创造公平合作机会；
- 鼓励供应商参与可持续发展相关倡议、行业合作及能力建设活动；
- 推动形成开放、协同、负责任和可持续的供应链生态体系。

3. 可持续采购目标

- 到 2030 年，新供应商可持续采购承诺签署率保持 100%，重点供应商采购合同可持续发展条款覆盖率达到 100%。
- 到 2030 年，重点供应商 ESG 风险评估覆盖率达到 100%，合格供应商可持续采购管理覆盖率不低于 50%。
- 到 2030 年，高风险供应商可持续发展尽职调查覆盖率达到 100%，发现问题的供应商整改关闭率保持 100%。
- 到 2030 年，重点供应商环境管理体系或等效环境管理措施覆盖率达到 100%。
- 到 2030 年，重点供应商能源、温室气体或主要环境绩效数据收集覆盖率达到 100%。
- 到 2030 年，出口产品相关供应商受限物质合规率保持 100%。
- 到 2030 年，可回收包装使用率达到 50%，新能源物流车辆使用比例达到 50%。
- 到 2030 年，重点供应商劳工与人权风险评估覆盖率达到 100%，重点供应商职业健康安全管理要求覆盖率达到 100%。
- 到 2030 年，涉及钨、锡、钽、金等关键矿产的一、二级供应商来源合规证明及无冲突矿产承诺覆盖率达到 100%。
- 到 2030 年，重点供应商可持续采购培训覆盖率达到 100%，累计支持不少于 100 家供应商开展可持续发展能力提升。
- 到 2030 年，采购相关人员可持续采购培训覆盖率保持 100%，每年至少开展 1 次可持续采购专题培训。

4. 责任落实

4.1. 董事会

董事会对公司可持续采购管理工作承担最终监督责任，负责审批可持续采购政策、重大管理目标及年度预算，监督可持续采购管理体系运行情况，审议重大供应链可持续发展风险及应对措施，并对公司可持续采购绩效承担最终责任。

4.2. 产业链与供应链管理委员会

产业链与供应链管理委员会负责统筹本政策的实施，监督可持续采购目标达成情况和相关绩效表现，指导重大供应链风险应对，推动供应商可持续发展管理工作，并定期向董事会报告可持续采购管理工作进展。

4.3. 各单位

各单位负责本单位可持续采购管理工作的具体实施，落实可持续采购目标和管理要求，推动供应商环境、劳工与人权、职业健康安全、商业道德、负责任材料采购及协同发展等工作，对本单位可持续采购绩效承担直接责任。

4.4. 供应商及合作伙伴

供应商、承包商、代理商及其他合作伙伴应遵守本政策倡导的可持续采购原则和相关管理要求，持续提升自身可持续发展管理水平，并推动相关要求向其自身供应链传递。

4.5. 问责与激励

公司将可持续采购绩效纳入相关管理考核。对未履行本政策要求、未完成

可持续采购目标或造成重大供应链可持续发展风险事件的单位和个人，依据相关规定进行问责；对可持续采购管理表现突出的单位、团队或供应商给予表彰、激励或优先合作支持。

5. 培训与沟通

公司通过培训、宣传、沟通和能力建设等方式，持续提升员工及供应商对可持续采购要求的理解和执行能力，推动可持续采购理念在供应链中的有效落实。

- 公司定期开展可持续采购培训，将环境保护、劳工与人权、职业健康安全、商业道德、负责任材料采购及供应链风险管理等内容纳入培训范围；
- 采购、供应链管理及相关岗位员工应接受与其职责相适应的可持续采购培训，不断提升可持续采购管理能力；
- 公司通过会议、交流活动、供应商大会、专题沟通等方式，向供应商传递可持续采购理念和管理要求；
- 公司鼓励供应商积极参与可持续发展相关培训、交流和能力建设活动，共同提升供应链可持续发展水平；
- 公司通过网站、可持续发展报告、供应商行为准则及其他适当方式，向利益相关方公开可持续采购相关理念、要求和进展；
- 公司鼓励供应商、承包商、代理商及其他合作伙伴了解并遵守公司的可持续采购要求，并通过供应商行为准则、承诺书或其他适当方式共同推动负责任供应链建设。

6. 投诉、反馈与违规处理

6.1. 投诉与反馈机制

公司建立沟通和反馈机制，及时了解供应链可持续发展相关风险、问题及改进需求，并推动持续改进。

公司鼓励员工、供应商、客户及其他利益相关方通过适当渠道反馈与可持续采购相关的问题、意见和建议。

线上举报平台：“企情民意”

投诉热线：86-532-67795472

投诉邮箱：sfhgzx@cqsf.com

6.2. 违规调查与整改

对于发现或反馈的供应链环境、劳工与人权、职业健康安全、商业道德、负责任材料采购及其他可持续发展相关问题，公司将根据风险程度开展调查、评估或核实。

对于确认存在问题的供应商，公司将推动其制定整改措施并跟踪整改落实情况；对拒绝整改、整改不到位或存在重大违规行为的供应商，公司可依据相关规定采取限制合作、暂停合作或终止合作等措施。

6.3. 合法权益保护

公司尊重和保护反馈人、投诉人及相关参与人员的合法权益，对其身份信息予以保密，并反对任何形式的打击报复行为。

7. 审查与更新

本政策由董事会负责审批，由 ESG 管理委员会组织开展实施情况监督和定期审查。

公司每年对本政策的适用性、有效性和执行情况进行审查，并根据法律法规变化、监管要求、业务发展需要及供应链可持续发展风险变化情况持续优化和完善相关管理要求。

当出现以下情形之一时，公司可启动本政策的专项评估或修订程序：

- 适用法律法规、监管要求或国际准则发生重大变化；
- 公司业务范围、组织架构或供应链管理模式发生重大调整；
- 发生重大供应链环境、社会或治理风险事件；
- 内部监督、审计或风险评估发现重大管理缺陷；
- 利益相关方提出重大合理建议或改进需求。

本政策修订后，按照公司治理程序履行审批后正式发布实施。