

中国中车股份有限公司员工权利声明摘要

一、总则

为了维护中国中车股份有限公司（以下简称“公司”）员工的合法权益，促进公司和谐劳动关系的构建，依据《世界人权宣言》、国际劳工组织(ILO)核心公约和附加保护措施，《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，结合公司的实际情况和发展战略，特制定本政策。

本政策覆盖公司的所有核心业务。中国中车主要经营：铁路机车车辆、动车组、城市轨道交通车辆、工程机械、各类机电设备、电子设备及零部件、电子电器及环保设备产品的研发、设计、制造、修理、销售、租赁与技术服务；信息咨询；实业投资与管理；资产管理；进出口业务。

本政策覆盖公司各部门及各级子公司。

二、结社自由与集体谈判权利

公司承诺通过集体谈判机制，与员工代表共同商定工资、工时、休假、福利和其他工作条件。公司确保集体谈判过程的公正性和透明度，避免任何形式的不公平优势或压力。公司尊重集体谈判的结果，并承诺按照达成的协议执行。

三、禁止强迫劳动

公司明确禁止任何形式的强迫劳动，包括但不限于使用威胁、欺诈、扣押证件、债务奴役等方式迫使员工工作。

公司遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，与员工自愿签订和续签劳动合同。公司规定严格遵守国家法律法规、行业规定及企业内部规章制度，确保员工人身安全、基本工作条件等权益得以保障。公司规定任何用工不得扣押应聘者的证件、收取押金；工作场所不得限制员工的行动自由。公司规定在与新录用人员订立劳动合同前，双方应就劳动合同期限、工作内容和工作地点、工作条件、工作时间和休息休假、劳动报酬、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等事项进行充分协商。

四、禁止雇佣童工

公司严格遵守国际劳工组织(ILO)核心公约、国家法律规定的最低就业年龄，并确保不雇佣任何未满法定年龄的员工。公司将对所有新员工进行年龄验证，并在招聘过程中实施严格的年龄控制措施。

五、消除就业和职业歧视

公司承诺在所有雇佣活动中实行平等，不因性别、婚姻状况、种族、肤色、民族、宗教、年龄、残疾、带有歧视性的医学检查、成为工会成员与否、政治党派、或其他个人特征而歧视任何员工。

六、平等报酬

公司保证同工同酬，确保员工在相同工作岗位上享有相同的工资待遇。公司将根据工作性质、责任、技能要求和工作表现来确定工资水平，并定期审查工资政策和实践，确保其符合国家法律法规和国际劳工标准。

公司规定支付员工薪酬不低于当地最低工资标准，并根据岗位价

值不同支付员工合理回报。公司规定员工享有与其岗位职责相匹配的工资待遇。

七、员工健康与安全

本公司健康和安全管理覆盖包括公司各部门、各级子公司、供应链企业在内的全体工作人员。公司高度重视生产作业安全、健康管理与保障，持续改善劳动条件。公司遵守业务所在地法定工作时间及节假日规定，关注员工心理健康，把员工健康和生命安全放在首位。

公司坚守《安全生产法》和《职业病防治法》等相关法规的要求，制定《中国中车股份有限公司安全生产管理规定》、《中国中车股份有限公司相关方安全管理规定》等相关职业健康管理制度。公司优化职业健康安全管理体系，全部生产制造型子公司均获得 ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系认证。

公司制定《安全生产责任制》，实行健康与安全绩效“集中管理”，建立以安全生产委员会为安全生产工作最高领导机构的机制。公司制定《安全生产奖惩办法》，将主要安全负责人薪酬与健康和安全绩效挂钩，推动安全生产主体责任的有效落实和安全生产绩效的全面提升。