



哈尔滨市委副书记、市长宋希斌 来公司实地踏查

本报讯(崔新峰)4月11日上午,哈尔滨市委副书记、市长宋希斌带领市部分委办局、道外区委、区政府、哈尔滨地铁集团公司主要负责同志及市政府办公厅相关人员来到公司实地踏查。

在公司董事长、总经理景丹,党委书记闫玉贵等公司领导的陪同下,宋希斌一行视察了制造分厂。在生产现场,宋希斌仔细询问了公司的生产经营情况。

视察结束后,景丹从公司的历史沿革、经营情况、“十三五”发展目标、城轨维修业务、粮食机械业务等几个方面向宋希斌市长作了汇报,重点介绍了公司的新产业构想和实施情况。恳请市领导对公司新产业方面给予支持与扶助;希望市领导在落实国家相关政策及税费减免方面对公司给予优先支持;希望公司能够发挥桥梁纽带作用,搭建中国中车与哈尔滨市政府合作的平台。

宋希斌作了重要指示。指出,中车哈尔滨公司的前

身是哈尔滨车辆厂,具有百余年的厚重历史,在哈尔滨市的发展历史中占有较为重要的地位。现在企业发展进入到了关键时期,必须要走转型升级、结构调整的道路。目前,企业确定发展新产业的战略是可行的。要找出自身优势,找准定位,对市场需求进行周密的研究,关注市场的空间和走向。要进行缜密的、符合未来发展方向的、全方位的论证和研究。要树立自力更生的思想,依靠自主创新,充分利用好现有的场地、设备、人员、技术等优势,两条腿走路,寻求多方合作,将企业盘活。要重视营销工作,做到以销定产。要转变观念,摒弃旧有思维方式,引进现代企业制度、新的管理模式和管理理念。道外区政府和哈尔滨市政府会对中车哈尔滨公司给予全力支持,使企业重现辉煌,在哈尔滨的城市发展史上书写浓重的一笔。(压题照片为宋希斌市长在公司领导的陪同下在制造分厂视察。新峰摄影)

公司召开 2016 年党风 廉政建设工作会议



(图为会议现场。新峰摄影)

本报讯(马静波)为认真贯彻落实上级组织党风廉政建设工作会议精神反腐败工作要求,总结公司 2015 年党风廉政建设工作,对公司 2016 年党风廉政建设工作进行部署,3月31日,公司在主楼五楼会议室召开了 2016 年党风廉政建设工作会议。公司副总师级以上领导、中层助理及以上管理人员共 90 余人参加了会议。会议由公司董事长、总经理景丹主持。

赵刚作了题为《认真落实两个责任,严格监督执纪问责,为公司深化经营和全面发展发挥纪律保障作用》的工作报告。(报告详见三版)

党委书记闫玉贵作讲话,就如何深入抓好公司 2016 年党风廉政建设重点工作,对各级组织和领导干部提出了三点具体工作要求。一是认清形势,统一认识,正确把握党风廉政建设和反腐败工作的新精神、新要求;二是加强领导干部纪律作风建设,以身作则,做清正廉洁的表率;三是各找准重点和关键,抓好廉洁风险防控,把党风廉政建设工作任务落到实处。

会议传达了中国中车、中车齐齐哈尔公司和哈尔滨市纪委党风廉政建设工作会议精神;闫玉贵代表党委与基层党组织的代表签订了《党风廉政建设责任书》。会后,与会人员观看了警示教育片《蜕变的人生》。

公司召开货车厂修对规检查工作启动大会

本报讯(沈凤华)为落实铁路总公司《2016 年车辆重点工作》、中车股份公司《2016 年质量重点工作》及公司《2016 年质量重点工作计划》,适应当前铁路运输安全形势需要,4月5日,公司召开货车厂修对规检查工作启动大会。公司董事长、总经理景丹,副总经理黄玉山,总工程师阴雷,党委副书记、纪委书记、工会主席赵刚,副总工程师焦俊达、季金,总经理助理王宾洲,各单位党政正职领导及生产分厂技术副厂长、技术室组长、生产班组长等参加了会议。会议由焦俊达主持。

黄玉山宣读了厂修对规检查工作方案,从对规范围、对规重点、组织机构、工作安排及对规规则五个方面作了

详细说明,提出工作要求。

景丹对货车厂修对规检查工作作了动员讲话。以公司内、外部形势分析为依据,说明抓质量的必要性、紧迫性,并提出四点要求。一是要提高认识,克服麻痹思想,认真做好此次对规检查工作;二是要提高重视程度,充分发挥专家检查组长和中层副职人员及专家作用,认真做好自查、自检及整改工作;三是专家检查小组要统筹安排、有序组织,在保证生产前提下做好检查、整改及总结工作;四是落实铁路总公司“安全管理规范化、现场作业标准化、检查整治常态化”要求,强化源头控制,严把关键环节,落实管理责任,提高质量管理水平。



(图为货车厂修对规检查工作启动大会现场。新峰摄影)

在公司党风廉政建设工作会议上的讲话

党委书记 闫玉贵
(2016年3月31日)

同志们:

今天的会议,是我们公司更名之后召开的第一次党风廉政建设工作会议,也是在公司“三会”之后召开的又一次重要会议。刚才,赵刚同志代表公司党委总结了去年党风廉政建设工作,部署了今年工作任务,请同志们回去以后联系本单位实际,抓好工作落实。下面,我讲三个方面意见:

一、认清形势,统一认识,正确把握党风廉政建设和反腐败工作的新精神、新要求

年初,十八届中央纪委六次全会在京召开,习近平、王岐山同志分别作重要讲话和工作报告。本次全会传递出中央对党风廉政建设和反腐败斗争的一系列新判断、新思路、新举措和新要求,我们要认真学习,深刻领会,把精神统一到中央决策和部署上来。

1、在面临的形势上要统一认识。

在党的十八届中央纪委六次全会上,习近平总书记站在时代发展和战略全局的高度,充分肯定了一年来以及党的十八大以来,党风廉政建设和反腐败斗争取得的重大成效,深刻分析了依然严峻复杂的形势,作出了不敢腐的震慑作用充分发挥,不能腐、不想腐的效应初步显现、反腐败斗争压倒性态势正在形成的科学判断,重点指出了两个没有变(一是)“党中央坚定不移反腐败的决心没有变、(二是)坚决遏制腐败现象蔓延的目标没有变”。深刻回答了推进全面从严治党、强化党内监督的一系列重大问题,要求全党同志对党中央在反腐败斗争上的决心要有足够自信,对反腐败斗争取得的成绩要有足够自信,对反腐败斗争带来的正能量要有足够自信,对反腐败斗争的光明前景要有足够自信。习近平同志的重要讲话顺党心、合民意,增强了人民群众对党的信任和支持,既体现了党中央的责任担当,又有很强的思想性、政治性、指导性,为深入推进党风廉政建设和反腐败斗争指明了方向。

2、在新的监督形态上要统一认识。

王岐山同志在十八届中央纪委六次全会再次强调,要把握好监督执纪的“四种”形态,即党内关系要正常化,批评和自我批评要经常开展,让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态;党纪轻处分和组织处理要成为大多数;对严重违纪的重处分、作出重大职务调整应当是少数;严重违纪涉嫌违法立案审查的只能是极少数。这是对党的十八大以来全面从严治党实践的经验总结,体现和诠释了纪在法前、纪严于法的要求。实践好“四种”形态,让纪律和规矩立起来、严起来、执行到位,成为不可触碰的底线。十八

大以来,党纪制度的笼子越织越密、越扎越紧。今年已经开始执行新修订的《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》,这两项党内法规,是对党章规定的具体化,对党员领导干部遵守党的纪律提出了更高、更严的要求。

以上种种变化,都在释放着一个重要信号——纪律要求越来越严。作为党的基层组织,我们要有清醒的认识,把握准越往后执纪越严的新形势、新要求,承担起该承担的执纪监督责任,切实把纪律挺在前面,管好我们的各级党员干部。

3、在方法措施上要统一认识。

习近平同志就做好今年党风廉政建设和反腐败工作提出了五大重点,其中之一是推动全面从严治党向基层延伸,即:要把党的纪律、规矩向基层延伸,把从严从实的要求向基层延伸,把管党治党主体责任向基层延伸。这表明,中央对基层党组织及党员干部不正之风和腐败现象将出重拳。我们要认识和把握中央党风廉政建设新变化、新要求,切实增强紧迫感,在方法措施上向中央看齐,把党风廉政建设工作做细做实做好,把全面从从严治党要求体现在工作措施里,贯穿到党建日常工作中,既不能自我感觉良好,更不能放松警惕,要对各种违规违纪现象和行为抓早抓小、动辄则咎,尤其要抓好党员干部作风问题,防止和解决职工身边的不正之风。

二、加强领导干部纪律作风建设,以身作则,做清正廉洁的表率

去年,铁路货车行业进入前所未有的“寒冬期”,各货车企业均出现大面积停产息工,我们公司也处在检修车基本保持在以往水平,新造车却呈现出“断崖式”下降的趋势。今年,公司生产经营形势依然严峻,需要我们各级领导干部付出辛勤的努力,来确保企业健康稳定发展。我们要用好党风廉政建设这块“磨刀石”,打造出忠诚、干净、担当的干部队伍,从而赢得职工群众的衷心拥护和大力支持。同时,我们还要持续强化纪律要求,以严明的纪律,保障企业上下同心,步调一致,攻坚克难,不断向企业战略目标迈进。

1、增强敬畏意识,做遵纪守法、清正廉洁的表率。

一是提高守纪律、讲规矩的自觉性。习近平总书记强调,“各级党组织要把严守纪律、严明规矩放到重要位置来抓,努力在全党营造守纪律、讲规矩的氛围”,并明确阐述了规矩的基本内容。作为领导干部,一定要深入学习党的纪律规矩,深入学习党在长期实践中形成的优良传统和工作惯例,不断强化纪律和规矩意识;要坚决杜绝没有红线和底线

意识,重大事项不向组织报告、不按规矩请示工作等错误行为,真正做守纪律、讲规矩的模范。

二是确保廉洁自律各项规定落到实处。干部考评要靠德能勤绩廉,而廉与德能勤绩的关系就是“1”和“0”的关系,如果廉洁出了问题,那么其他一切都将归零。从中央出台“八项规定”率先垂范改进作风,到“四风”问题,再到习近平总书记反复强调“作风建设永远在路上,永远没有休止符”,我们应该清醒地认识到:党中央持续推进作风建设新常态已越来越清晰,铁腕反腐的零容忍态度越来越坚决。因此,作为领导干部,一定要时刻保持清醒头脑,彻底放弃侥幸心理,时刻紧绷廉洁自律这根弦,真正守牢法纪和道德底线,对照《准则》和《条例》,认真落实廉洁自律各项规定,不怀一分“在位特权”的自负,不开一个“下不为例”的口子,不搞任何“天知地知”的自欺,做政治上的“明白人”、经济上的“干净人”、作风上的“正派人”。在具体工作中,要切实履行“一岗双责”,确保个人和本单位不出廉政问题。

三是严格党内政治生活。领导干部要自觉运用好习近平总书记强调的“坚持民主集中制、开展批评与自我批评、严格党内生活、保证党的团结统一”这四个重要法宝,认真贯彻落实中央、中车公司、齐车公司关于严格党内政治生活的有关规定,提高党内政治生活的政治性、原则性、战斗性。基层党组织要严格执执行“三会一课”制度,结合实际情况,不断为“三会一课”丰富新内容、新活力,防止“三会一课”枯燥乏味且流于形式。今后,批评和自我批评要经常开展,让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。(在开展批评和自我批评时不能说空话、假话、绕弯子,甚至是变相表扬。)通过严肃的党内政治生活,从思想上解决好信仰不牢、作风不实、精神不振等问题,不断洗涤本单位党员干部的思想和灵魂,进而推动公司形成良好的政治生态。

2、增强责任意识,勇于担当,做履职尽责的表率。

一是扛起两个责任,把党风廉政建设各项要求贯穿于工作的始终。各级领导干部要深入贯彻落实“两个责任”,切实担负起领导干部从严治党的政治责任。习近平总书记强调:“是否具有担当精神,是否能够忠诚履责,是检验每一个领导干部是否真正体现了共产党人先进性和纯洁性的重要方面。”王岐山同志指出:“负责任的人能把冷板凳坐热,不负责任的人能把热板凳坐冷。”领导干部担负着重要职务,有职务就有责任,是否履职尽责体现干部的胸怀、勇气、品格。基层党组织在党风廉政建设工作中既要承担主体责任又要履行

好监督责任。各位书记要当好第一责任人,对组织负责,对干部健康成长负责。同时,要把责任压力传导给所有班子成员,确保班子其他成员也要做到既抓工作、又带队伍,既管业务、又管干部。在安排工作时要把业务工作和党风廉政建设工作“打包捆绑”一起部署,牢固树立不抓党风廉政建设是失职,抓不好是渎职的责任意识。只有这样,我们才能把“两个责任”真正落实到每个党组织、每名党员干部。

二是立足本岗,自觉奉献是领导干部的立身之本。个人荣辱进退与企业前途命运是紧密联系在一起的,是一个“命运共同体”。是企业为在座各位领导干部搭建了一个展示自己、证明自己施展才华的人生舞台。因此,领导干部一定要树立一荣俱荣、一损俱损的观念,以高度的主人翁责任感和使命感,站位全局,找准定位,以感恩的心态对待公司、对待工作、对待同志。“在其位,谋其政”,这是对领导干部最起码的要求。但在现实生活中,有的同志身在岗位,心却在别处,光琢磨人不琢磨事;有的同志投机取巧,推诿扯皮,能少干绝不干,能不干绝不沾手,到最后功劳都是自己的,错误都是别人的。人间正道是沧桑,组织的眼睛是亮的,群众的眼睛是亮的。这样的同志不但不能推动工作,反而会给工作带来阻力和危害。因此,领导干部要认识到,工作不仅是生存和发展的平台,更是砥砺意志、拓展才能的舞台,是积累资本、充实自我的奠基石。

三是要摒弃闲职思想,保持干事创业的精气神。由于年龄结构的关系,在领导干部中,不乏一些热衷“闲职”的人。在他们看来“闲职”不仅实质工作少,可以腾出更多时间做与工作无关的事情,还存在责任少的好处。有些人甚至觉得,位居闲职本就没什么事,也就不存在“作为不作为”、“担当不担当”的问题。追求闲职的领导干部显然存在“慵懒散”的思想疾病;热衷坐享其成,把工作当负担,更没有服务职工群众,回报企业的意识。这种闲职思想的蔓延,不仅会导致一些“闲职”岗位被众人争抢,还会导致一些本处于“非闲职”岗位的党员干部也用“闲散”的态度来应付工作。觉得责任少担一点、工作少干一点、平时潇洒一点,没什么大不了,算不上违纪,更够不上违法。工作不求上进,安于现状,甚至得过且过。殊不知,庸政懒政怠政,也是腐败。当前,我们企业经营形势严峻复杂,各级领导干部肩上都有企业兴盛,员工富裕的神圣使命,都要求我们领导干部要敢于担当、主动作为,时刻保持昂扬向上的进取心,保持干事创业的精气神。在此,公司组织、干部、纪检等部门

要加强对领导干部的监督考察,对思想工作作风状态不佳的领导干部,要及时进行教育警示,必要时采取组织措施。

3、增强监督意识,做自觉接受监督的表率。

能否自觉接受监督是衡量领导干部政治觉悟和境界高低的重要标准。从一定意义上说,监督是对干部最大的关心和爱护。一些干部之所以沉沦,固然有其自身世界观扭曲等原因,但接受监督意识薄弱和所在党组织监督乏力也是一个重要原因。领导干部要始终把自己作为集体的一员,以一种平常的心态,从讲政治的高度,自觉接受来自纪律与法律的监督、党内与党外的监督、组织与群众的监督、社会与媒体的监督,习惯于在监督下用权、工作、生活,坦荡做人,坦诚做事。近些年来,公司在党风廉政建设方面虽然取得了一些成绩,但是在监督上还有一些同志有所顾忌,监管不到位,批评走过场,究其原因还是好人主义作祟,相互监督和相互批评怕伤“同志感情”、影响“兄弟义气”。在我们观看警示教育片时,一些违纪违法的领导干部在反思根源时,几乎都谈到监督缺位,管理缺失,小问题无人提醒,大问题无人批评,以致铸成大错。在此,提醒各位我们绝不做“没有错误时嫌监督,有了错误时怕监督,受到处理时念监督”的事后诸葛亮。

4、党员领导干部无论何时都应慎独,做谨言慎行的表率。

随着自媒体时代的到来,许多党员领导干部都有自己的微博、微信。不少自媒体平台推出了“朋友圈”功能,一些领导干部错误的认为在这样的“私人空间”里,可以信马由缰,无所顾忌。这种思想是及其错误的,党员领导干部不管在什么地方,都不能胡言乱语,更不能妄议中央,否则就会受到党纪党规的处理。党员领导干部身份特殊,在微信“朋友圈”发送、转发文章,发出的观点、评论和意见,往往会被外界认为带有某种暗示,具有某种代表性,政策倾向性和趋势性,容易引起特别重视和判读,有时甚至引发过度解读或歪曲解读,这会造成意料之外的影响和后果,正常的观点尚且如此,何况一些带有偏颇观点的言论,一经扩散,后果十分严重。新修订的《中国共产党纪律处分条例》新增内容之一就有“妄议中央大政方针,破坏党的集中和统一”。党中央在制定重大方针政策时,已经充分发扬民主,听取了有关党组织和党员的意见和建议。党员领导干部应自觉在思想上、行动上与党中央保持高度一致,决不能丧失政治立场,随心所欲、妄言妄语。

(下转四版)

认真落实两个责任 严格监督执纪问责 为公司深化经营和全面发展发挥纪律保障作用

——在公司党风廉政建设工作会议上的报告

纪委书记 赵 刚

(2016 年 3 月 31 日)

同志们:

受公司党委委托,我向会议报告公司 2015 年开展党风廉政建设工作情况,部署今年公司党风廉政建设和反腐倡廉工作任务。

第一部分 2015 年党风廉政建设工作回顾

2015 年,公司在上级党委和纪委的正确领导下,以贯彻落实上级机关党风廉政建设工作会议精神为主线,紧紧围绕生产经营工作中心,认真落实“两个责任”,持续深化学习教育,加强廉洁风险防控,深入推进作风建设,强化监督和效能监察,为公司各项工作任务顺利完成发挥了积极的推动作用。

一、强教育,重效果,思想深处铸牢“六种”意识。

1.强化形势教育,提升“大局意识”。纪检监察部门通过下文件、提要求、编制学习材料等形式组织公司两级理论学习中心组成员采取集中和自学等方式,系统学习了十八届中纪委五次全会和原北车、齐车党风廉政建设会议精神,全面理解和领会中央和上级纪检监察机关打赢反腐败战役的坚强决心和鲜明态度,进一步统一了思想,凝聚了共识,保证了上下步调一致。

2.强化三严三实教育,提升“担当意识”。为了深化“三严三实”专题教育,开展了“三个专题”的研讨,对 26 个基层单位的领导是否存在“不严不实”现象开展了专题调研,对 99 名中层管理人员学习质量情况进行了严格检查,使各级领导干部把践行“三严三实”做为衡量新时期好干部的标准,坚守对公司忠诚的信条,严守干净做事的底线,争做敢于担当的好干部。

3.强化遵章守纪教育,提升“红线意识”。组织对公司正职以上近 50 名领导干部进行了廉政制度的专题培训,还组织对公司新提拔的 20 多名中层领导人员进行了集体廉政谈话,积极帮助消除思想认识上的“盲区”,避免行为上“误区”,不闯纪律“雷区”,防止在日常工作和生活中出格碰线。

4.强化预防职务犯罪教育,提升“法律意识”。邀请检察院的领导对公司助理以上领导干部共 80 人进行了预防职务犯罪方面知识的专题培训,使公司各级领导干部充分的认识到违法犯罪的危害性,明白只有守规矩才能拯救自己。

5.强化纪律作风教育,提升“宗旨意识”。组织公司中层及以上管理人员共 200 余人次观看了电教片《作风建设永远在路上》。还组织公司中层及以上管理人员共 90 余人参观了哈尔滨“731”爱国主义教育基地,警醒各级领导干部要牢记历史,勿忘国耻,坚定理想信念,不辱身份

使命。

6.强化廉洁文化宣传,提升“廉政意识”。充分发挥公司报纸、广播、OA 等廉政宣传平台作用,出刊了一期以“反腐倡廉警钟长鸣”为内容的廉政教育图片展,刊载了廉政活动信息 5 篇,发表了廉政体会文章 20 余篇。通过传播正能量,使各级领导干部充分认识到:为公必须清廉,敬业必须勤政。

二、抓责任、重落实,党风廉政建设基础工作不断增强。

1.抓分解,重任务。按照公司党委重点工作安排,纪检监察部门结合实际制定了公司《2015 年党风廉政建设工作要点》,明确了六个方面重点工作内容,突出了 29 项具体工作任务,并指导公司两级班子成员对要点工作进行了责任分解,形成了一级抓一级,层层抓落实的局面,做到了上下“一盘棋”。

2.抓落实,重责任。组织召开了公司 2015 年党风廉政建设工作会议,对新时期工作任务进行了部署,指明了大政方向;组织党委与基层单位签订了《党风廉政建设责任书》,明确了主体责任和监督责任,做到“一岗双责”;公司党委和纪委定期向上级纪委汇报了公司党风廉政建设工作和反腐倡廉工作情况,诚恳听取意见和建议,认真履行了“两个责任”。

3.抓检查,重整改。纪检监察部门针对上半年齐车和原北车巡查工作中发现的 22 项问题,组织基层单位积极进行了整改。并组成检查组,分别在年中和年末对基层单位开展的党风廉政教育情况、风险防控立项情况等五个方面的工作进行了检查,对发现的即改问题立即纠正,疑难问题限期整改,并加强跟踪落实,防止了“走过场”。

4.抓考核,重提升。为了加强对基层单位落实党风廉政建设情况的考核,在年初对《公司基层领导班子考评办法》进行了修改和完善,增加了考核比重,突出了工作实效性。同时,还将考核结果同评先、评优结合起来,对出现严重违规违纪现象的单位和个人实行一票否决,严把“入口关”。

三、严纪律,重监督,工作作风发生根本转变。

1.严格“八项”规定的落实,抓好重要节点的监督。为了严格落实中央“八项”规定,公司在主要会议室分别悬挂了中央“八项”规定和《领导干部廉洁从业规定》的知识宣传板,做到时刻警醒;针对“春节”、“五一”、“端午节”、“十一”等节假日节点,共下发纪律要求通知六个,并对管人、管财、管物等 10 多个重要部门进行了检查,对相关重要岗位人员进行了约谈和电话提醒。通过打招呼、扯袖子,提醒各级领

导人员要知敬畏,守规矩。

2.严格纪律作风建设,抓好突出问题的整治。督办干部部门对公司 107 名领导干部需要报告的“个人有关事项”进行了组织填报;对 30 多名领导干部岗位调整工作提出了严禁宴请宴送纪律要求;对操办“升学宴”和“婚丧嫁娶”行为下达明确了纪律规定,并同关联的 5 名领导干部签订了不违规举办《承诺书》。通过大力开展专项整治活动,领导干部持续加强作风建设的观念不断增强,“树新风,扬正气”已成为追求价值的一种新取向。

3.严格执纪问责,抓好领导干部廉洁自律。督办相关部门对下属公司的三名领导干部违法违纪行为进行了党纪和政纪处分;对公司不按规定履行请假手续问题的单位进行了处理,对当事人和所在部门的领导及公司主管领导进行了责任追究和经济考核。通过严格执纪问责,警醒各级领导干部要举一反三,认真汲取教训,引以为戒,切实做到规范从业,廉洁自律。

四、控风险,重防范,经营管理工作明显提升。

1.围绕廉洁风险点,开展立项攻关。按照惩防体系建设要求,组织基层 26 个单位围绕物资配件和设备采购、多经等高风险业务领域,以及成本、质量、费用等业务管理的关键环节开展了立项攻关活动。通过指导选点立项、制定完善防控措施、加强跟踪检查、严格考核评价等措施,有效推进了廉洁风险防控立项工作,提高了经营风险防范能力。

2.围绕公司招议标重点,开展效能监察。组织专人对公司组织的 200 余项物资配件招议标采购项目进行了效能监察。通过加强事前审查、过程管控、事后跟踪等措施,为公司实现降低采购成本 430 余万元,维护了公司利益。

3.围绕职工关注热点,开展专项检查。一是对公司组织的 14 人评聘的铆工、钳工等 11 个工种的高中级技师的评聘和 14 人参加的铆工、天车工等 5 个工种的技能鉴定的理论、实做考试及评卷和答辩工作进行了全过程的监督和检查,保证了各项工作的公平、公正;二是对公司办公用房优化工作进行了专项检查。通过协调有关部门整章建制和整体推进,保证了办公用房优化的进度,稳定了领导干部的工作情绪,提高了办公效率。

4.围绕信访举报焦点,开展深入调查。严格执行《中国中车纪检监察信访举报处理办法》等规定,全年受理信访举报问题 7 件,依据信访举报五类处置标准进行深入调查,规范处置,查清是非、纠正问题,做到件件有结果、事事有回音,信访办结率达

到 100%,维护了职工队伍思想的稳定。

回顾和总结 2015 年党风廉政建设工作,虽然取得了一定的成效,但也要清醒地看到,纪律作风建设仍然在路上,还存在一些不容忽视的问题:一是个别领导干部对党中央全面从严治党的态度和决心认识不到位,潜意识里仍然认为离得远,与我无关,在制度的执行和工作的落实上与公司党风廉政建设要求离心向背,缺少高度的“政治性”;二是基层个别党支部书记履行党风廉政建设主体责任和监督责任落实不到位,对“两个责任”的认识模糊,在保证和监督上发挥的作用不够突出,立场不够坚定,意见不够鲜明,存有高度的“风险性”;三是个别单位的行政一把手在党风廉政建设工作中,仍然存在着重生产经营,轻党风党建,重经济指标完成,轻纪检监察工作落实的情况,在思想深处还没有充分地认识到在党风廉政建设落实上要“一岗双责”和出了问题在追究上要“党政同责”这一关键要义,没有做到同部署、同落实,同检查,缺少高度的“责任性”;四是纪检监察部门和个别纪检监察干部在开展党风廉政建设和反腐败工作上采取的方式方法还缺乏创新,惩治的手段和查办的力度还不够强硬,在易发问题的风险点和关键环节钉的不牢,看的不死,没有充分发挥出“钉钉子”的精神,缺少高度的“坚韧性”。针对这些不足,我们将深入分析原因,制定有效措施,在今后工作中认真加以改进和加强。

第二部分 2016 年公司党风廉政建设工作安排

2016 年公司纪检监察工作的总体思路是:深入学习贯彻党的十八届五中全会和中央纪委六次会议精神,认真落实上级纪委和公司党委反腐倡廉建设工作部署,服从服务于公司生产经营中心和全局,聚焦监督执纪问责,坚持把纪律挺在前面,狠抓纪律作风建设,强化源头预防,推进惩防体系建设,为公司深化改革和转型取得新胜利提供坚强的纪律保证。重点做好以下几方面工作:

一、深化廉洁文化建设,筑牢思想道德防线

(一)开展“守纪律、讲规矩、明底线、知敬畏”主题教育活动。

以落实《准则》和《条例》以及《中国中车党员领导干部纪律手册》(以下简称《纪律手册》)等内容为学习教育重点,采取上党课、专题辅导、知识测试、签订廉洁自律书等方式加强学习和贯彻,教育和引导全体党员要明底线,知敬畏,守纪律、讲规矩。

(二)加强作风示范教育,不断规范从业行为。

1.深化正面引导,传播正能量。开展正面教育,通过组织党员干部学习国家和中车公司在新时期涌现出的反腐先进典型和先进事迹,传播正能量,激扬各级领导干部在自觉守住清廉防线时,更要积极创业,“有所作为”。

2.强化反面借鉴,明镜正衣冠。开展反面教育,通过组织领导干部观看反腐警示教育片和学习研讨典型腐败案例等方式,深刻认识违法犯罪的危害性,教育和引导党员干部要警钟长鸣,在诱惑面前,“有所不为”。

3.加强告诫提醒,立岗建新功。认真贯彻落实诫勉谈话、警示谈话和廉政谈话要求,积极开展对不同层次的领导干部开展谈话。通过提要求、明纪律、鼓干劲、振士气,激励领导干部要在工作岗位上要勇往直前,“奋发有为”。

(三)加大形势教育力度,凝聚反腐大局共识。

采取观看视频讲座或邀请上级机关领导讲课等方式,组织公司两级中心组成员和其他重要岗位人员系统学习中央五次全会、中纪委六次会议精神和上级党风廉政建设和反腐败工作会议精神。通过座谈、研讨和体会交流,进一步统一思想,凝聚反腐倡廉共识,确保思想同党中央保持一致,步调同频。

(四)推进廉洁文化建设,积极营造廉洁勤政氛围。

一是同公司企业文化有机结合起来,充分利用支部园地、宣传板、宣传屏等载体,广泛宣传公司廉洁理念和廉政要求,切实使规范从业成为党员干部做事的一种行为准则;二是发扬廉政宣传阵地作用,加大对公司涌现出来的廉洁勤政典型和工作事迹的宣传,使崇廉、尚廉成为公司各级领导干部追求的一种新风尚。

二、深化“两个责任”落实,推进党风廉政建设深入开展

(一)健全和完善廉政制度,扎紧制度之笼。

对照中国中车和齐车下发的廉政制度规定,梳理并健全完善公司廉政制度体系,筑牢推进两个责任落实的基础,扎紧规范从业行为的制度之笼。

(二)组织做好责任分解,构建责任体系。

认真贯彻落实《哈轨道装备公司党委落实党风廉政建设责任制实施办法》,组织和指导各级领导班子及成员做好重点工作的责任分解,并组织两级班子成员签订《党风廉政建设责任书》,明确职责任务和保证责任落实的措施,积极构建层层抓落实的责任体系。

(三)严格监督检查,充分发挥战斗堡垒作用。

(下转四版)

(上接二版)在座各位党员领导干部应把这条内容当做“高压线”,无论是在现实生活中,还是微博、微信上,都要谨言慎行,千万不可视同儿戏。

三、找准重点和关键,抓好廉洁风险防控,把党风廉政建设工作任务落到实处

当前,按照市场经济规律办事、打造综合竞争实力,是公司上下共同面对和积极应对市场经济时代新变化新要求的现实课题。在公司经营管理中,我们要抓住关键环节,切实在源头防范廉洁风险上下功夫,这也是党风廉政建设工作发挥保驾护航作用,为公司实现经营指标的重要发力点。在此,着重提出三点要求:

1.要坚持做到“三重一大”事项集体决策。近两年,公司组织各基层单位按照上级要求,结合实际陆续制订了本单位的“三重一大”集体决策制度。在这里,要求各单位党政“一把手”高度重视“三重一大”集体决策制度的贯彻执行,严格按照决策制度对单位内部的“人、财、物”事项进行集体决策,坚决防止个人说了算。公司纪委要对各单位贯彻执行“三重一大”集体决策制度情况进行监督检查,及时发现纠正问题,对漠视制度和纪律要求,决策“搞一言堂”而造成严重后果和重大影响的,必须严肃追究其责任。

2.要重点防范重要领域、关键环节及时堵塞漏洞。去年,公司探索进行廉洁风险防控与内控体系建设一体化建设,尤其是开展廉洁风险防控立项攻关以来,取得了一定的成效。从廉洁风险防控自我评价看,公司在采购管理、工程维修、委外业务等重要领域,或多或少地存在廉洁风险防控缺陷。其中,既有在物资设备采购和工程维修中不按制度、流程办理业务的执行缺陷,也有委外业务或外转内包价格审批流程的设计缺陷。这些缺陷都是公司管理上的漏洞。不堵塞住漏洞,就会存在侵害职工和企业利益的风险。对此,各级领导干部要高度重视并切实解决这些问题。各单位要结合缺陷改进,全面梳理职责分工,明确内部流程,完善相关制度规定,强化层级管理和责任落实;要切实加强对风险岗位人员的管理和监督,强化自我约束,履职尽责工作;要把廉洁风险防控要素融入到经营管理各个环节,实现用制度管权管事管人。纪检、监察、审计部门要加强对各单位深化廉洁风险防控和内控体系建设的组织协调和指导推进工作,坚持抓早抓小,抓好防范,及时发现问题,防止小错误演变成大问题。

3.挺纪在前,有责必究。党的十八

大以来,中央坚持把从严执纪体现在各个方面,比如,巡视监督以发现问题、形成震慑为主要目标,始终保持惩治腐败“利剑”高悬;对领导干部个人报告有关事项全面抽查核实,“凡提必核”成为常态,防止带病提拔;对领导干部配偶、子女经商办企业进行规范,强化监管,防止利益冲突;对“裸官”问题进行专项清理,实行职位限入和提拔限制;对领导干部“八小时外”进行监督,切实管住“生活圈”、“交友圈”、“娱乐圈”等等,各方面的“紧箍咒”越来越紧。;联系到我们公司,近期,也不断有人反映少数领导干部八小时之外忙于经营关系,天天吃吃喝喝;还有个别领导干部曲解人情关系内涵,在涉及个人重大事项时没有按照廉政规定去办,该报告的不报告;这些做法影响了领导干部队伍形象,必须引起高度重视。纪检、监察部门要通过专项监察、信访调查等方式,及时发现不廉洁问题,查实一起,处理一起,切实发挥惩戒的震慑作用。

4.加强反腐倡廉教育,推进公司廉洁文化建设

全面从严治政、从严治企既要注重规范惩戒、严明纪律底线,又要引导广大党员干部积极向上,发挥理想信念和道德情操引领作用,凡是犯错误的同志从根上查找原因,就是党性修养淡漠、理想信念动摇的结果。我们只有在立根固本上下功夫,才能防止歪风邪气附体。因此,我们要通过坚持不懈的反腐倡廉教育,筑牢拒腐防变的思想道德防线。按照上级要求积极开展“守纪律、讲规矩、明底线、知敬畏”和“两学一做”为主题的党规党纪系列学习教育活动;以落实《准则》和《条例》以及《中国中车党员领导干部纪律手册》等内容为学习教育重点。公司纪委要采取上专题党课、知识测试、观看警示等方式丰富教育形式,使教育活动扎实开展,求得实效。积极推进廉洁文化建设,要充分利用好各基层党组织的宣传园地,宣传公司的廉政理念和廉洁要求,把廉洁文化逐步渗入到党员干部和职工群众的心中,为公司健康稳定发展奠定坚实的思想基础。

同志们,2016年公司改革发展任务艰巨复杂,党风廉政建设责任重大。各级党组织、各级领导干部要准确把握工作部署,深刻领会精神实质,认真做好各项工作。要进一步增强责任感紧迫感,恪尽职守,奋发进取,以昂扬的精神状态和扎实的工作作风,不断开创公司党风廉政建设新局面,为全面完成公司年度生产经营和改革发展各项任务做出新的更大的贡献!谢谢!

(上接三版)**1.加强监督检查。**加大对基层党组织落实“两个责任”情况的监督和检查力度,对工作不落实、主体责任虚置、刻意塞责和故意掩盖问题的单位和个人,要及时给予曝光;对造成一定影响和带来严重后果的,要实行“一案双查”,做到有错必究,有责必问,确保制度的严肃性和权威性。

2.完善考核体系。不断健全完善党风廉政责任考核体系,积极同《公司基层领导班子考评办法》有机结合起来,通盘考虑,激励约束并进,全力引导基层党组织主动发现问题,及时发现问题,坚决把倾向性和苗头性问题扼杀在事件源头。

三、严肃执纪问责,坚持把纪律挺在前面。

(一)认真做好问题线索管理。

1.严格信访接待。按照“拟立案、初核实、暂存、留存、了结”等要求,对来信来访做到件件有登记、事事有结果,做到接待程序管理规范。

2.拓宽信访渠道。开通网络举报信箱,设立公司信访举报电话,加大对举报信息的搜集和发现力度,做到早发现、早处理、早预防。

3.遵守工作纪律。做好案管基础工作,严格初核和拟立案审批程序,遵守政治和组织纪律,决不允许泄露秘密,以案谋私,做到纪律严明。

(二)加强对重点问题的检查和审查。

坚决查处发生在企业改制、产权交易、投资、物资采购、招标投标废旧物资处理、资金管理等经营活动重点领域、关键环节中损害企业利益的腐败行为;坚决查处违反中央“八项规定”和廉洁自律规定和顶风违纪行为;坚决查处违反“三重一大”等制度规定,违规经营,给公司资产造成重大损失的违规行为;坚决查处侵害职工利益和影响公司经营稳定的违规违纪行为。严格做到有案必查,违纪必究,有贪必肃。

(三)持续纠正领导干部纪律作风。

1.盯节点纠“四风”。把违反中央八项规定精神行为作为纪律审查的重点,围绕端午节、中秋节、春节等重要节点持续发力。发通知、下禁令、打招呼、明规矩,从点滴抓起,看住一个个节点,解决一个个问题,真正使监督连成线,检查形成面,震慑一大片,从而带动党员干部作风整体转变,坚决防止“四风”问题反弹。

2.严风气肃正纪。把纪律和规矩挺在前面,严肃查处公款吃喝、借婚丧嫁娶事宜敛财、操办子女升学宴、违反八项规定精神和公司廉洁自律规定的行为问题,发现一起,坚决严肃处理一起,并对顶风违纪者所在的单位领导进行问责,绝不姑息。

3.明规矩树形象。严明工作纪律,加大

对公司网络平台的监管和查办力度。重点查办在工作期间利用互联网、手机、微信等现代网络平台进行炒股、打游戏、购物、发布与工作无关的信息及言论等行为,对顶风上者要点名道姓曝光,对所在单位要进行严格考核。通过不断规范员工正确工作操守,积极树立新中车员工新形象。

四、严格监督检查,规范权力运行

(一)深化廉洁风险防控,推进惩防体系建设。

1.认真落实《实施细则》。进一步贯彻落实《哈尔滨轨道交通装备公司贯彻落实<建立健全惩治和预防腐败体系2013-2017年工作规划>实施细则》(简称《实施细则》)要求,对2016年阶段性工作目标任务进行梳理,重点完善重要岗位人员管理机制和监督措施,积极推动岗位任职和交流,提高重要岗位廉洁风险防范能力。

2.强化廉洁风险防控。组织党员干部开展廉洁风险防控立项攻关活动,加强对重点领域、关键岗位人员、重要环节的监督。通过整章建制、规范程序、优化流程、跟踪检查,确保廉洁风险立项防控工作扎实开展,力求取得实效。

(二)深化效能监察,强化权力正确运行。

1.围绕中车统一部署开展对物资采购项目效能监察。认真按照中国中车效能监察工作指导意见要求,全面清理采购工作中不规范行为,严格采购程序,完善招议标流程,加强审核和监督,强化事后跟踪问责,高标准完成中车公司部署的任务。

2.围绕公司生产经营的重点难点实施效能监察。围绕公司改革改制、资产处置和销售、成本控制等难点和重点工作作为切入点和突破口,以彻查问题成因,堵塞管理漏洞为出发点和落脚点,严格监督检查,加强组织协调,强化督办整改,提升基础管理水平,提高工作效率,保证国有资产保值增值。

3.围绕职工关注的热点问题开展专项监察。重点围绕奖金和多经收入分配、技能(职称)鉴定、评先等热点问题开展专项监察,通过完善分配制度和强化监管机制,确保程序规范、公平、公开、公正。

(三)开展专项巡查,提升廉洁风险防控能力。

认真落实“三转”要求,积极创新工作方式,探索以大分厂和重要管理部门为巡查试点,通过谈话、问卷调查、检查基础工作落实、接受举报等方式,重点解决有章不遵、有令不行,工作不作为乱作为等系列活动作风问题,通过教育、帮助和整改提高,不断提升基层班子整体经营和服务能力。

同志们,以上是我代表公司党委所做的党风廉政建设工作报告。谢谢!

公司深入开展货车厂修对规检查工作

根据公司《关于下发公司货车厂修对规检查工作方案的通知》安排,自4月11日起,由经营规划部牵头,公司厂修对规检查组组长副总工程师焦俊达、总经理助理王宾洲带队,制动、钩缓、转向架、轮轴、车体(落成)、长大货车、探伤六个检查小组按照各自职责分工开展了现场对规检查工作,按照两天检查一个单位的进度,目前已先后对转向架分厂、配件分厂、检修分厂、制造分厂进行了对规检查。在对规

检查过程中,人力资源部按照计划,组织对各生产分厂涉及对规项目的职工进行了理论考试,为对规检查组现场实做考核奠定了基础。厂修对规检查领导小组组长黄玉山带队对生产分厂的现场及相关管理过程进行了全面检查,召开专题会议对突出问题进行整改落实。下一阶段将对检查情况进行评价、总结,对问题整改进行督促、落实,以不断提高公司产品实物质量。

(沈凤华)



(图为对规工作检查小组成员在进行对规检查。张磊摄影)

对规检查工作专栏